



Skriftlig fremsættelse (9. oktober 2025)

Børne- og undervisningsministeren (Mattias Tesfaye):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og ligningsloven (Ændring af lønbegreb, afgørelser uden forudgående partshøring, omlægning af refusion og tilskud vedr. oplæring i udlandet, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026 m.v.)

(Lovforslag nr. L 32)

Lovforslaget har bl.a. til formål i overensstemmelse med "Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser" fra 2016 at foretage den årlige fastsættelse af det fleksible uddannelsesbidrag, det aktivitetsafhængige veu-bidrag og modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Dertil foreslås efter ønske fra Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Danske Regioner og KL en forhøjelse af en maksimal pensionsrefusionsats fra i dag 10 pct. til 11 pct. Udgifterne til den foreslåede forhøjelse vil skulle dækkes af det fleksible uddannelsesbidrag. Ordningen med pensionsrefusionssatsen blev indført i 2023 på baggrund af aftale herom i "Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalancen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)" fra maj 2020, som de fire organisationer er aftaleparter i.

Der foreslås desuden en omlægning af refusions- og tilskudsordningen for udgifter forbundet med elever og lærlinges oplæring i udlandet som led i en erhvervsuddannelse, herunder arbejdsgivernes udgifter til løn og pension. Omlægningen tilsigter at indebære en forenklet administration og automatisering af tilskudsordningen til gavn for elever og lærlinge, arbejdsgivere og AUB.

Som led i omlægningen foreslås det at gøre det muligt at undlade partshøring forud for refusion af arbejdsgivernes udgifter til løn og pension samt forud for tilskud til arbejdsgiverne for visse befodringsudgifter under elever og lærlinges skoleophold. Med det foreslåede vil såvel arbejdsgivere som AUB opleve en forenklet sagsbehandling, og arbejdsgiverne vil hurtigt kunne få udbetalt refusionen. En arbejdsgiver vil fortsat have mulighed for at bede AUB om at genoptage sagen, såfremt arbejdsgiveren ikke er tilfreds med den udbetalte refusion.

Endvidere foreslås det at bemyndige bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) til at fastsætte regler om, hvilke løndelev, der indgår i det juridiske lønbegreb, der anvendes til beregning af refusion af udgifter til løn og pension. Feriepenge og feriegodtgørelse kan ikke indgå i lønbegrebet. Det nuværende faste lønbegreb er ikke tidssvarende, og der må forventes løbende behov for justeringer af det fremover.

Endelig foreslås det at genindsætte hjemler til, at henholdsvis staten og AUB udbetaler tilskud til uddannelsesinstitutioner for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk læreplads.

Da der er tale om et erhvervsrettet lovforslag, anmodes der om, at folketingsbehandlingen tilrettelægges med henblik på vedtagelse senest 4 uger før det foreslåede ikrafttrædelsestidspunkt

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2026.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til det Høje Tings velvillige behandling.