



Efter afstemningen i Folketinget ved 2. behandling den 14. marts 2024

Forslag

til

Lov om ændring af barselsloven

(13 ugers ekstra orlov til begge tvillingeforældre m.v.)

§ 1

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 184 af 27. februar 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 10, 1. og 2. pkt., indsættes efter »32 uger«: »op«.

2. § 14 a affattes således:

»§ 14 a. Forældre, der får to eller flere levendefødte børn ved samme fødsel, har hver ret til ekstra fravær i 13 uger. Adoptanter, som adopterer to eller flere børn født ved samme fødsel, har hver ret til ekstra fravær i 13 uger, hvis børnene på tidspunktet for modtagelsen er under 1 år.

Stk. 2. En forælder eller adoptant kan helt eller delvis overdrage sin ret til fravær efter stk. 1 til en social forælder, jf. § 23 a, stk. 3.

Stk. 3. En forælder eller adoptant, som er omfattet af stk. 1 og § 21 c, og som opfylder beskæftigelseskravet i §§ 27 eller 28, kan ansøge om, at der tildeles op til 13 ugers fravær til et nærtstående familiemedlem, jf. § 23 c, stk. 2, eller en social forælder, jf. § 23 a, stk. 3.

Stk. 4. En social forælder kan ikke holde mere end i alt 13 ugers fravær, der er overdraget efter stk. 2 eller tildelt efter stk. 3.

Stk. 5. Efter aftale med arbejdsgiveren kan en beskæftiget lønmodtager genoptage arbejdet helt eller delvis under fravær efter stk. 1-3 og i den forbindelse aftale, at fraværsretten forlænges med den tid, hvori arbejdet har været genoptaget, eller at fraværet holdes på et senere tidspunkt, jf. dog stk. 6.

Stk. 6. Fraværet efter stk. 1, 1. pkt., skal holdes inden 1 år efter fødslen. Fraværet efter stk. 1, 2. pkt., skal holdes inden 1 år efter modtagelsen af børnene. Overdraget fravær efter stk. 2 og tildelt fravær efter stk. 3 skal holdes inden for samme perioder som angivet i 1. og 2. pkt.

Stk. 7. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten til fravær efter stk. 1, overdraget fravær efter stk. 2 eller tildelt fravær som social forælder efter stk. 3, skal underrette sin

arbejdsgiver herom efter fristerne i § 15, stk. 3-5. En lønmodtager, der har fået tildelt fravær som nærtstående familiemedlem efter stk. 3, skal dog underrette sin arbejdsgiver herom efter fristen fastsat i § 23 c, stk. 3.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om administrationen efter bestemmelsen, herunder nærmere regler om tildeling af fravær efter stk. 3 og indhentelse af dokumentation.«

3. I § 15, stk. 4, 1. pkt., ændres »§§ 9, 10 og 14 a« til: »§§ 9 og 10«.

4. I § 21, stk. 5, indsættes efter »socialt sikret i Danmark«: »og regler om, i hvilket omfang uger med udbetaling af en tilsvarende forsørgelsesydelse efter et andet lands lovgivning til den anden forælder fratrækkes«.

5. I § 23 c, stk. 3, indsættes som 2. pkt.:

»Efter aftale med arbejdsgiveren kan en beskæftiget lønmodtager genoptage arbejdet helt eller delvis under orloven og i den forbindelse aftale, at orloven forlænges med den tid, hvori arbejdet har været genoptaget, eller at orloven holdes på et senere tidspunkt, jf. dog stk. 1, 2. pkt.«

6. Overskriften før § 26 a ophæves.

7. §§ 26 a-26 c ophæves.

8. I § 29, stk. 1, 2. pkt., ændres »forælder« til: »person«, og efter »§§ 6-9,« indsættes: »14 a, 23 b eller 23 c,«.

9. I § 29, stk. 1, 3. pkt., ændres »eller 26« til: », § 14 a, stk. 1, eller § 26«, og to steder i 4. pkt. ændres »eller 26« til: », § 14 a, stk. 1, eller § 26«.

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. maj 2024.

Stk. 2. § 1, nr. 2, 3, 8 og 9, finder anvendelse for forældre, som får to eller flere levendefødte børn ved samme fødsel, hvor mindst et af børnene er født den 1. maj 2024 eller senere, og for adoptanter, som den 1. maj 2024 eller senere modtager to eller flere børn født ved samme fødsel.

Stk. 3. Varslingsfristen i barselslovens § 14 a, stk. 7, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 2, finder ikke anvendelse

for fødsler og adoptioner, hvor børnene er henholdsvis født og modtaget i perioden fra og med den 1. maj 2024 til og med den 25. juni 2024, og hvor fraværet efter § 14 a ønskes påbegyndt i denne periode. I disse tilfælde varsler lønmodtageren hurtigst muligt arbejdsgiveren om, hvornår dette fravær ønskes afholdt.