



Fremsat den 2. december 2021 af beskæftigelsesministeren (Matthias Tesfaye, fg.)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven

(Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 samt ny midlertidig periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19)

#### § 1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 43 indsættes før overskriften før § 44:

»§ 43 a. En selvstændig erhvervsdrivende, som i øvrigt opfylder lovens betingelser, har i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 ret til sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden, hvis den selvstændiges uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes, at personen som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom.

*Stk. 2.* Anmeldelse af fraværet til kommunen efter stk. 1 skal ske senest 3 uger efter første fraværsdag ved at udfylde en blanket, som udleveres af kommunen. Kommunen kan se bort fra overskridelse af fristen i 1. pkt. af de grunde, som fremgår af § 43, stk. 5.«

2. Efter § 53 a indsættes i *kapitel 19*:

»§ 53 b. En arbejdsgiver har i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 ret til at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes, at lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom. Det er en betingelse, at lønmodtageren i øvrigt opfylder lovens betingelser.

*Stk. 2.* Refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, jf. § 47, stk. 1, 1. pkt. Refusionen kan dog højst udbetales med det beløb, som lønmodtageren har ret til efter § 50, stk. 2.

*Stk. 3.* § 59 finder anvendelse for anmeldelse af refusionskrav efter stk. 1.«

#### § 2

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 235 af 12. februar 2021, som ændret ved § 3 i lov nr. 527 af 27. marts 2021 og § 3 i lov nr. 1438 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 26 a, stk. 2, 2. pkt., udgår »omsorgsdage eller«.

2. I § 26 a, stk. 4, 1. pkt., udgår »ubrugte omsorgsdage eller«.

3. § 26 b, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

4. I § 26 b, stk. 2, 2. pkt., udgår »barnets sygedage, omsorgsdage eller«.

5. I § 26 b, stk. 4, 1. pkt., udgår »ubrugte barnets sygedage, omsorgsdage eller«.

6. I § 26 c, stk. 1, indsættes efter 3. pkt. som nyt punktum:

»Udbetaling Danmark kan for perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn.«

#### § 3

Loven træder i kraft den 16. december 2021.

#### § 4

*Stk. 1.* Uanset fristen på 3 uger i § 43 a, stk. 2, 1. pkt., i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 1, kan en selvstændig erhvervsdrivende for fravær omfattet

af § 43 a, stk. 1, i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 1, med første fraværsdag inden lovens ikrafttræden, anmelde fraværet til kommunen frem til og med den 31. januar 2022.

*Stk. 2.* § 2, nr. 1-5, finder anvendelse fra og med den 23. november 2021.

# Bemærkninger til lovforslaget

## Almindelige bemærkninger

### Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets hovedpunkter
  - 2.1. Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19
    - 2.1.1. Gældende ret
    - 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.2. Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19
    - 2.2.1. Gældende ret
    - 2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
3. Lovforslagets forhold til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven
4. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
  - 4.1. Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19
  - 4.2. Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19
  - 4.3. Lovforslagets samlede økonomiske konsekvenser
  - 4.4. Implementeringskonsekvenser
5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
6. Administrative konsekvenser for borgerne
7. Klimamæssige konsekvenser
8. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
9. Forholdet til EU-retten
10. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
11. Sammenfattende skema

### 1. Indledning

Ved lov nr. 212 af 17. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge (Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19) fik arbejdsgivere en udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge, der blev udbetalt for lønmodtagere, der er fraværende som følge af covid-19. Ligeledes fik selvstændige erhvervsdrivende udvidet ret til sygedagpenge for fravær som følge af covid-19. Der var tale om en midlertidig ordning som - efter at være blevet forlænget ved § 2 i lov nr. 2204 af 29. december 2020 og § 2 i lov nr. 527 af 27. marts 2021 - ophørte den 30. juni 2021.

Arbejdsgiverne havde efter ordningen ret til at få refusion fra kommunen i arbejdsgiverperioden, som ellers er 30 dage, hvis lønmodtagers uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom skyldtes covid-19. Tilsvarende havde arbejdsgiverne ret til at få refusion for den periode, hvor en lønmodtager ikke kunne varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19, selvom sygedagpengelovens almindelige krav om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom ikke var opfyldt.

Selvstændige erhvervsdrivende havde efter ordningen ret til at få sygedagpenge i egenperioden, som ellers er 14 dage, hvis de var uarbejdsdygtige på grund af covid-19. For det andet havde de selvstændige erhvervsdrivende ret til at få sygedagpenge for den periode, hvor de ikke kunne varetage

deres arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19, selvom de ikke opfyldte sygedagpengelovens almindelige krav om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

I alle situationerne var det en betingelse, at lovens øvrige krav var opfyldt.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i sygedagpengelovens § 2, stk. 3, blev der for søfarende sat ind i bekendtgørelse nr. 728. af 29. juni 2012 om sygedagpenge til søfarende, at en arbejdsgiver for en søfarendes sygefravær havde ret til at få refusion fra Søfartsstyrelsen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, når den søfarendes uarbejdsdygtighed efter § 3, stk. 1, skyldtes covid-19, og at en arbejdsgiver, uanset at den søfarende ikke var uarbejdsdygtig efter bekendtgørelsen, havde ret til refusion for udbetalt hyre, sygehyre eller sygedagpenge i situationer, hvor den søfarende på grund af restriktioner om karantæne bestemt af relevant myndighed i det pågældende land som følge af covid-19, midlertidigt havde været forhindret i at gennemføre sin rejse til skib med henblik på at påmønstre dette eller at fuldføre sin hjemrejse.

Med ”Trepartsaftale om midlertidig ordning med barseldagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af covid-19” fra 10. september 2020 blev regeringen og arbejdsmarkedets parter enige om at indføre en midlertidig ret til dagpenge efter barselloven til forældre, der må blive hjemme for at passe deres børn som følge af covid-19.

Aftalen blev realiseret ved lov nr. 1427 af 29. september 2020 om ændring af barselsloven.

Loven betød, at forældre til børn, der som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbud, skole eller institution m.v. blev hjemsendt i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger, samt forældre til børn, der var konstateret smittet med covid-19, havde ret til dagpenge efter barselsloven i op til sammenlagt 10 dage pr. barn for perioden til og med den 31. december 2020.

Ordnningen omfattede forældre til børn under 14 år og omfattede både lønmodtagere og selvstændige.

Der kunne gives støtte til én forælder pr. hjemsendelsesdag. De omfattede forældre skulle opfylde barselslovens betingelser for ret til dagpenge, herunder beskæftigelseskravet.

Det var en betingelse, at forældrene ikke havde mulighed for hjemmearbejde eller at passe den selvstændige virksomhed hjemmefra, og at forældre, som var lønmodtagere, ikke havde omsorgsdage eller afspadsering, de kunne bruge til pasning af barnet. Hvis der var tale om et barn, der var konstateret smittet med covid-19, skulle forældre, som var lønmodtagere, desuden have brugt barnets 1. og 2. sygedag.

Ordnningen blev ved lov nr. 2204 af 29. december 2020 forlænget, således at der i perioden fra og med den 1. januar 2021 til og med den 31. marts 2021 også blev ret til 10 dage med barselsdagpenge efter ordningen. Ved lov nr. 527 af 27. marts 2021 blev ordningen forlænget igen, således at der i perioden fra og med den 1. april 2021 til og med den 30. juni 2021 også blev ret til 10 dage med barselsdagpenge efter ordningen.

Med ”Trepartsaftale om midlertidig suspendering af arbejdsgiverperioden samt ordning med barselsdagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af covid-19” af 23. november 2021, er regeringen og arbejdsmarkedets parter (FH, DA, AC, KL og Danske Regioner) enige om at genindføre den midlertidige suspendering af arbejdsgiverperioden samt den midlertidige ordning med barselsdagpenge til forældre, der må blive hjemme for at passe deres børn som følge af covid-19. Aftaleparterne er enige om, at aftalen er en vigtig forudsætning for at holde samfundet åbent og samtidig mindske presset på sundhedsvæsenet mest muligt.

I en situation med stigende smitte skal de to ordninger i en lettere justeret form sikre, at virksomheder, selvstændige og lønmodtagere bakker op om sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Derudover skal ordningerne sikre økonomisk sikkerhed for virksomheder og børnefamilierne i en situation, hvor flere medarbejdere samt børn smittes med covid-19. Ordningerne knytter sig til den stigende smitte i samfundet og er således ikke koblet med niveauet for restriktioner i samfundet og kompensationsordninger knyttet hertil.

## 2. Lovforslagets hovedpunkter

### 2.1. Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19

#### 2.1.1. Gældende ret

Efter § 30, stk. 1, i lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, har en lønmodtager, som ikke får udbetalt fuld løn under sygdom, ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i 30 kalenderdage fra første fraværsdag.

Retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren er betinget af, at lønmodtageren på første fraværsdag opfylder et beskæftigelseskrav, som betyder, at lønmodtageren på første sygefraværsdag har været ansat uafbrudt i de seneste 8 uger før fraværet hos den pågældende arbejdsgiver, og i denne periode har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 74 timer, jf. sygedagpengelovens § 30, stk. 2.

Efter sygedagpengelovens § 33, stk. 1, nr. 2, indtræder retten til sygedagpenge fra kommunen bl.a., når retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren eller udbetaling af løn fra arbejdsgiveren er ophørt. For at have ret til sygedagpenge fra kommunen skal lønmodtageren være i beskæftigelse og have været i beskæftigelse i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder have været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned samt ikke have ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode.

Retten til sygedagpenge er betinget af, at lønmodtageren er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, hvorvidt lønmodtageren kan anses for uarbejdsdygtig, skal ske på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på personens arbejdssevne, jf. sygedagpengelovens § 7, stk. 1. Det betyder, at personer, som har en sygdom, men som ikke er uarbejdsdygtige på grund af sygdommen, ikke har ret til sygedagpenge. Der er således ikke ret til sygedagpenge alene på baggrund af bestemte diagnoser; det afgørende er, om den sygdom, man har, betyder at man ikke kan varetage sit arbejde.

Efter gældende praksis omfatter begrebet uarbejdsdygtighed i sygedagpengelovens forstand blandt andet også en række situationer, hvor den pågældende ikke er egentlig syg, men fraværende fra arbejdet på grund af lægeundersøgelser m.v.

En person, der er konstateret smittet med covid-19, antages som udgangspunkt at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge.

Sundhedsstyrelsens retningslinje ”COVID-19: Opsporing og håndtering af nære kontakter” af den 18. august 2021 og Sundhedsstyrelsens pjece af den 9. november 2021 ”Til dig, der er nær kontakt til en person, der er testet positiv for ny coronavirus” beskriver programmet for opsporing og håndtering af nære kontakter til personer, som er testet positiv for ny coronavirus. Personer, som er nære kontakter, og som ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, bør straks gå i selvisolering og PCR-testes på 4. og 6. dagen efter, de sidst var i nær kontakt med den smittede, og isolation bør fastholdes indtil negativt svar på PCR-test på 6. dagen. Nære kontakter, der er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som ikke har symptomer på covid-19, behøver

ikke at gå i selvisolation, men bør testes på 4. og 6. dagen efter, de sidst var i nær kontakt med den smittede. Nære kontakter, der er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som får symptomer forenelige med covid-19, betragtes som mistænkt smittet, og bør straks gå i selvisolation og lade sig teste hurtigst muligt med en PCR-test. Hvis testen er negativ, kan selvisolationen ophæves, men personen bør blive testet på dag 4 og dag 6. Med opdatering af retningslinjerne 29. november 2021 anbefales ud fra et forsigtighedsprincip en midlertidig skærpelse af retningslinjer for opsporing og håndtering af nære kontakter i de situationer, hvor der er bekræftet eller mistanke om smitte med Omicron/B. 1.1.529. Her anbefales både de nære kontakter samt de nære kontakters nære kontakter, uanset vaccinations- eller tidligere smittestatus, at gå i selvisolation og blive PCR-testet på dag 1, 4 og 6. De kan tidligst ophæve deres selvisolation ved negativ svar på den sidste test på dag 6.

En nær kontakt, der er i selvisolation i overensstemmelse med de gældende retningslinjer kan sidestilles med, at personen er (helt eller delvist) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom efter § 7, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.

Derimod vil f.eks. en person, der er symptomfri og har valgt at gå i selvisolation i en situation, hvor Sundhedsstyrelsen ikke anbefaler det, ikke opfylde betingelsen om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Efter sygedagpengelovens § 54 er en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum.

Efter sygedagpengelovens § 41 har selvstændige erhvervsdrivende ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag efter 2 ugers sygdom. Er der tegnet en sygedagpengeforsikring, har den selvstændige ret til sygedagpenge fra første eller tredje fraværsdag, jf. lovens § 45.

Ud over sygedagpengelovens øvrige betingelser er det en grundlæggende betingelse for ret til sygedagpenge, at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Der gælder de samme regler om uarbejdsdygtighed som gælder for lønmodtagere, jf. ovenfor.

Det er endvidere en betingelse for ret til sygedagpenge, at den selvstændige erhvervsdrivende opfylder et beskæftigelseskrav. Beskæftigelseskravet for selvstændige fremgår af sygedagpengelovens § 42, stk. 1, som fastslår, at retten til sygedagpenge er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal have været udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige tid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager. Efter stk. 2 kan der ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt, ses bort fra visse perioder.

### 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

For at afværge store økonomiske konsekvenser for arbejdsgiverne ved det stigende antal smittede med covid-19 i Danmark foreslås det, at der kan ydes sygedagpengerefusion for løn eller sygedagpenge, der bliver udbetalt i arbejdsgeberperioden fra lønmodtagerens første sygefraværsdag vedrørende lønmodtagere, der er uarbejdsdygtige som følge af egen sygdom på grund af covid-19.

Muligheden for sygedagpengerefusion vil for det første omfatte medarbejdere, der er konstateret smittet med covid-19. Der vil således kunne udbetales refusion fra første fraværsdag i et sygeforløb, når en medarbejder konstateres smittet ved en positiv covid-19-test. Der vil ikke kunne udbetales hverken hel eller delvis refusion for sygeforløbet, hvis medarbejderen ikke konstateres smittet ved en positiv covid-19-test, selvom den pågældende f.eks. har været i isolation på grund af symptomer. Det gælder også, hvis der er tale om en nær kontakt, der er vaccineret eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som får symptomer. Vaccinerede og tidligere smittede nære kontakter skal som udgangspunkt efter gældende retningslinjer ikke gå i isolation. For dem vil anbefalingen om isolation efter gældende retningslinjer ikke skyldes, at de er nær kontakt, men vil skyldes, at de har symptomer. I de tilfælde vil der derfor – som for andre personer med symptomer – kun være ret til tidlig refusion fra den første fraværsdag, hvis de konstateres smittet ved en positiv covid-19-test. Der kan kun udbetales refusion i det omfang, den smittede lønmodtager ikke arbejder hjemmefra.

For det andet vil retten til refusion omfatte medarbejdere, der efter sundhedsmyndighedernes anbefaling skal gå i selvisolation, fordi de vurderes at være nær kontakt til en smittet. Det omfatter efter gældende retningslinjer som udgangspunkt personer, der hverken er færdigvaccinerede eller tidligere smittede inden for de seneste 12 måneder. Personer, der er omfattet af ordningen som nær kontakt, og skal gå i selvisolation, vil på arbejdsgivers anmodning på tro og love overfor arbejdsgiver skulle erklære, at de følger sundhedsmyndighedernes anbefalinger for selvisolation af nære kontakter. Det vil være et krav, at personen ikke kan arbejde hjemmefra.

Det foreslås, at når arbejdsgiver skal anmelde en sag om tidlig refusion på grund af covid-19 i Nemrefusion, skal arbejdsgiver enten anføre "covid-19 smittet" eller "covid-19 nær kontakt isolation". Det forudsættes i den forbindelse, at arbejdsgiveren af medarbejderen har fået oplyst, at pågældende enten er smittet med covid-19 – og at den ansatte evt. på arbejdsgiverens anmodning har dokumenteret smitten med en positiv test - eller skal være i isolation som nær kontakt i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Det skal bemærkes, at i helbredsoplysningsloven, der generelt regulerer arbejdsgivers adgang til at indhente oplysninger om sygdom og symptomer hos ansatte, er det fastsat i § 1, stk. 2, at loven viger i det omfang, der i anden særlig

lovgivning eller bestemmelser med hjemmel heri er fastsat regler om brug af helbredsoplysninger.

Når arbejdsgiver efter sygedagpengeloven kan få refusion fra første fraværsdag, hvis en ansat er fraværende på grund af covid-19, vil en arbejdsgiver kunne få oplysning om ansattes fravær på grund af covid-19 samt dokumentation herfor i det omfang, det er nødvendigt for at arbejdsgiver kan varetage sine interesser i henhold til sygedagpengeloven.

I forhold til selvstændige erhvervsdrivende foreslås det, at der kan udbetales sygedagpenge fra første sygefraværsdag til selvstændige erhvervsdrivende, der er i samme situationer som beskrevet ovenfor for lønmodtagere i forhold til at være smittet eller nær kontakt, der anbefales isolation af sundhedsmyndighederne.

Den selvstændige skal ansøge om de særlige covid-19-sygedagpenge manuelt i kommunen, og i den forbindelse på tro og love skrive under på, at fraværet skyldes smitte med covid-19 eller isolation som nær kontakt i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Da der er tale om et midlertidigt initiativ som følge af stigningen i antallet af smittede med covid-19, foreslås, at retten til refusion fra første dag og sygedagpenge til selvstændige skal gælde i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022.

I medfør af sygedagpengelovens § 2, stk. 3, fastsætter beskæftigelsesministeren særlige regler om sygedagpenge til søfarende. Det er hensigten med hjemmel heri at sætte perioden ind i de midlertidige bestemmelser om refusion på grund af covid-19 i bekendtgørelse om sygedagpenge til søfarende, så arbejdsgiverne på søfartsområdet i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 også vil få ret til at få refusion efter de særlige bestemmelser på dette område.

For det nærmere indhold af ordningen henvises til lovforslagets § 1, nr. 1 og 2, og bemærkningerne hertil.

## **2.2. Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19**

### **2.2.1. Gældende ret**

Efter § 26 a i barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 235 af 12. februar 2021 med senere ændringer, har en lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der hjemsendes som følge af et eller flere konkrete smittetilfælde med covid-19 i dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v., ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark.

Det er forudsat, at hjemsendelsen sker efter sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Efter § 26 b har en lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der er konstateret smittet med covid-19 og af denne årsag ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v., ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark. En forælder, der har ret til sygedagpenge

efter lov om sygedagpenge, har ikke ret til dagpenge efter § 26 b.

Det er en betingelse, at forælderen som lønmodtager ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra eller som selvstændig erhvervsdrivende at drive sin virksomhed hjemmefra. Er forælderen lønmodtager, er det desuden en betingelse, at forælderen ikke har barnets sygedage, hvis barnet er smittet med covid-19, omsorgsdage eller afspadsring, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn eller holdes ferie fra arbejdsgiveren for samme dag. Deler forældrene bopæl og er lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende, er det en betingelse, at begge forældre opfylder nævnte betingelser. Disse regler fremgår af lovens § 26 a, stk. 2, og § 26 b, stk. 2.

Der er i § 26 a, stk. 3 og 4, og § 26 b, stk. 3 og 4, fastsat nærmere regler om dokumentation, herunder, at forælderen over for Udbetaling Danmark skal fremlægge dokumentation for, hvornår dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v. som følge af et eller flere konkrete smittetilfælde med covid-19 har sendt barnet hjem, eller, ved hjemsendt covid-19 smittet barn, dokumentation for positiv test for covid-19 for barnet, og på tro og love oplyse sidste dag, hvor det er nødvendigt, at barnet er hjemme.

Det følger af § 26 c, at Udbetaling Danmark for perioden til og med den 31. december 2020 kan udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Endvidere kan Udbetaling Danmark for perioden fra og med den 1. januar 2021 til og med den 31. marts 2021 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Endelig kan Udbetaling Danmark for perioden fra og med den 1. april 2021 til og med den 30. juni 2021 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Dagpengene beregnes og udbetales efter lovens almindelige regler for beregning og udbetaling til lønmodtagere og selvstændige. Der kan kun udbetales dagpenge til én forælder pr. dag, barnet er hjemme, og der kan kun udbetales dagpenge for hele fraværsdage. En forælder kan kun få udbetalt dagpenge for ét barn pr. dag. Ansøges der om dagpenge for mere end 10 dage for det enkelte barn, udbetales dagpengene for dagene i den rækkefølge, som Udbetaling Danmark har modtaget den nødvendige dokumentation for dagene. Disse regler fremgår af § 26 c, stk. 1.

Den første fraværsdag er den dag, hvor betingelserne for at få dagpenge efter §§ 26 a eller 26 b er opfyldt. Fraværperioden anses for afsluttet, når barnet kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v. igen. Disse regler fremgår af § 26 c, stk. 2.

Efter § 26 c, stk. 3, skal anmodning om dagpenge efter §§ 26 a og 26 b indgives til Udbetaling Danmark efter reglerne i § 31 og de regler, der er fastsat efter § 31, stk. 2.

### **2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning**

For fortsat at hjælpe forældre, der må blive hjemme for at

passe deres børn som følge af covid-19, foreslås det at indføre en ny periode med ret til dagpenge efter barselsloven for lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der er forældre til et barn, der som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde på dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v. hjemsendes, eller er forældre til et barn, der er konstateret smittet med covid-19.

Det foreslås, at der for perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 kan udbetales dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn.

Det foreslås endvidere, at ordningen tilpasses, så det ikke vil være en betingelse, at forældrene bruger evt. barnets sygedage, hvis barnet er smittet med covid-19, og heller ikke, at forælderen bruger evt. omsorgsdage. Det foreslås, at det fortsat vil være en betingelse, at ingen af forældrene har mulighed for hjemmearbejde eller afspadsning, de kan bruge til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn for samme dag eller holdes ferie.

Det foreslås endelig at ophæve reglen om, at hvis en forælder opfylder betingelserne for begge ydelser, har sygedagpenge forrang frem for barselsdagpenge.

Forslaget betyder, at Udbetaling Danmark vil have mulighed for at udbetale barselsdagpenge til forældre, der opfylder betingelserne, uden at udbetalingen i hvert enkelt tilfælde skal afvente, at Udbetaling Danmark først spørger kommunen, om der evt. er udbetalt sygedagpenge for samme dag.

Forslaget betyder også, at en forælder, der f.eks. selv er syg og dermed evt. opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge, selv kan vælge, hvilken ydelse, forælderen ønsker. Der ændres herved ikke ved en eventuel pligt for en arbejdsgiver til at skulle betale løn under sygefravær eller på retten til fravær under sygdom.

Det følger af dobbeltforsørgelsesprincippet, at der ikke kan udbetales både sygedagpenge eller løn under sygdom og barselsdagpenge for den samme dag.

Der ændres ved dette lovforslag i øvrigt ikke på betingelserne i forhold til at være omfattet af ordningen, herunder at beskæftigelseskravet efter barselslovens §§ 27 eller 28 skal være opfyldt. Der ændres således heller ikke ved, at arbejdsgiver vil skulle melde fraværet ind via Nemrefusion, at der med ordningen ikke vil blive indført en ret til fravær eller en ret til løn under fraværet, eller ved, at barselsdagpengene vil blive udbetalt direkte til forælderen og ikke vil kunne udbetales som refusion til arbejdsgiver, idet der ikke vil være ret til ydelsen, hvis der udbetales løn fra arbejdsgiveren.

### **3. Lovforslagets forhold til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven**

I forhold til den midlertidige ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 foreslås det, at arbejdsgiveren fortsat vil skulle anvende det almindelige indberetningssystem, Nemrefusion, til at afgive oplysninger om lønmodtagerens fravær som følge af pasning af barn, som enten er

hjemsendt på grund af covid-19 fra dagtilbud, skole eller institution m.v., eller fordi barnet er smittet med covid-19.

Der henvises i øvrigt til pkt. 3 i lovforslag nr. 214 i folketingssamlingen 2019/2020 (Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19) jf. Folketingstidende 2019-20, tillæg A, L 214 som fremsat, side 9.

I forhold til at søge om refusion, hvis lønmodtagerens fravær skyldes, at pågældende er i isolation som følge af at være smittet med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom, foreslås det ligeledes, at arbejdsgiveren vil skulle anvende det almindelige indberetningssystem, Nemrefusion.

Det vil i denne situation være nødvendigt, at arbejdsgiver og kommunen behandler oplysninger om, at årsagen til, at der søges om refusion, er at personen er smittet med covid-19. Hvis det kan udledes af indberetningen af fravær, at den registrerede er smittet med covid-19, vil der være tale om en helbredsoplysning, som er omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9.

I forbindelse med ansøgninger om refusion vil arbejdsgiver og kommunen således behandle oplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6 og artikel 9.

Efter artikel 6, stk. 1, litra e, kan der behandles personoplysninger, hvis det er nødvendigt af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt.

Det vurderes, at kommunens behandling af oplysninger vil kunne finde sted i medfør af artikel 6, stk. 1, litra e, idet kommunens forpligtelse til behandlingen af oplysninger følger af de foreslåede bestemmelser i dette lovforslag.

Det er vurderingen, at arbejdsgivers behandling også kan finde sted i medfør af samme bestemmelse, idet det er i samfundets interesse, at arbejdsgiver kan opnå refusion fra første fraværsdag, da det medvirker til at afbøde de negative økonomiske konsekvenser, som spredningen af covid-19 allerede har og vil kunne få.

Derudover skal databeskyttelsesforordningens artikel 5 være opfyldt ved behandlingen af oplysninger ved refusion for sygefravær i forbindelse med covid-19. Det indebærer bl.a., at behandlingen af oplysninger om fravær skal være rimelig og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles.

Efter databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 3, skal grundlaget for behandling efter artikel 6, stk. 1, litra e, fremgå af EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret, som den dataansvarlige er underlagt. Den enkelte kommune er efter § 4 i lov om digital løsning til brug for anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion af og tilskud m.v. (Nemrefusion), dataansvarlig efter databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven for de data i Nemrefusion, som skal anvendes i kommunens sagsbehandling. Kravene i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 3, vurderes dermed at være opfyldt. Det vurderes endvidere, at behandlingen er rimelig og nødvendig for at opfylde for-

målet med loven, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 2, da oplysningerne begrænses til at være en angivelse af fraværsårsagen (covid-19), men at nærmere oplysninger ikke skal behandles.

Behandlingen af særlige kategorier af oplysninger som f.eks. oplysninger om helbred må som udgangspunkt ikke ske, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1. Behandling kan dog ske, hvis én af undtagelserne i artikel 9, stk. 2, gør sig gældende.

Behandling kan efter artikel 9, stk. 2, litra f, finde sted, hvis behandlingen er nødvendig, for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller når domstole handler i deres egenskab af domstol.

Det vurderes, at arbejdsgivernes og kommunernes behandling af helbredsoplysninger, herunder om covid-19, som arbejdsgiveren registrerer i Nemrefusion, kan finde sted i overensstemmelse med denne bestemmelse, da behandlingen er nødvendig for, at arbejdsgiver kan fastslå et evt. krav på refusion og efterfølgende gøre sit retskrav om refusion gældende.

#### 4. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

##### 4.1. Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19

Det foreslås at indføre en udvidet ret for arbejdsgiver til refusion fra første fraværsdag for lønmodtagere, hvis uarbejdsdygtighed efter lovens § 7 skyldes, at de er konstateret smittet med covid-19 eller efter sundhedsmyndighedernes anbefaling skal gå i selvisolation, fordi de vurderes at være nær kontakt til en smittet - dvs. efter gældende retningslinjer personer, der ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittede inden for de seneste 12 måneder. Det foreslås samtidig

at indføre en ordning for selvstændige, der er i samme situation, så de kan få sygedagpenge fra første fraværsdag. Det foreslås, at ordningen gælder til og med den 28. februar 2022.

Udgifterne til ordningen afhænger af udviklingen i covid-19, herunder den aktuelle smittesituation samt anbefalingerne fra sundhedsmyndighederne. De økonomiske konsekvenser er derfor behæftet med betydelig usikkerhed.

Ordnningen skønnes samlet set at komme til at berøre ca. 134.000 personer i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022. Skønnet er baseret på den nuværende smittesituation og afspejler det forventede antal personer på arbejdsmarkedet, der i perioden vil være smittet med covid-19 eller vil være i selvisolation, fordi de vurderes at være nær kontakt til en smittet - dvs. efter gældende retningslinjer som udgangspunkt personer, der ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittede inden for de seneste 12 måneder. I skønnet er der taget højde for, at en andel af de omfattede arbejder hjemmefra, og der derfor ikke vil være ret til refusion for arbejdsgiver eller til sygedagpenge for selvstændige.

Samlet set skønnes forslaget med betydelig usikkerhed at medføre offentlige merudgifter til sygedagpenge på cirka 476 mio. kr. i 2021 og 702 mio. kr. i 2022 før skat og tilbageløb, svarende til cirka 441 mio. kr. i 2021 og cirka 650 mio. kr. i 2022 efter skat og tilbageløb. Merudgifterne til sygedagpenge før skat og tilbageløb fordeler sig med cirka 352 mio. kr. i 2021 og cirka 520 mio. kr. i 2022 vedrørende staten og cirka 124 mio. kr. i 2021 og cirka 183 mio. kr. i 2022 vedrørende kommunerne, jf. tabel 1.

Herudover skønnes der at være statslige merudgifter på ca. 0,2 mio. kr. i 2021 og 0,4 mio. kr. i 2022 i forbindelse med obligatorisk pension.

**Tabel 1. Økonomiske konsekvenser af en udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19, mio. kr. (2021-pl)**

	2021	2022	2023	2024
<b>I alt statslige udgifter</b>	<b>352,6</b>	<b>520,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Heraf til sygedagpengeydelse	352,4	519,7	0,0	0,0
Heraf til obligatorisk pension	0,2	0,4	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt kommunale udgifter</b>	<b>123,9</b>	<b>182,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Heraf til sygedagpengeydelse	123,9	182,6	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>476,5</b>	<b>702,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt efter skat og tilbageløb</b>	<b>441,7</b>	<b>651,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Note: Eventuelle afvigelse skyldes afrundinger

Derudover vil beskæftigelsesministeren udnytte sin myndighed til at fastsætte særlige regler om sygedagpenge til søfarende, så de arbejdsgiverne på dette område også vil være omfattet af den nye periode med ret til tidlig refusion. De økonomiske konsekvenser heraf skønnes med betydelig usikkerhed at være på 1,0 mio. kr. i 2021 og 1,5 mio. kr. i 2022 før skat og tilbageløb, svarende til 1,0 mio. kr. i 2021 og 1,4 mio. kr. i 2022 efter skat og tilbageløb.

##### 4.2. Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19

Det foreslås at indføre en midlertidig ret til dagpenge efter barselsloven fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 for lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der er forældre til et barn, der som følge af et eller flere konkrete covid-19 smittetilfælde i dagtilbuddet,



skolen eller institutionen m.v. hjemsendes, eller er forældre til et barn, der er konstateret smittet med covid-19.

Udgifterne til ordningen afhænger af antallet af børn, der bliver hjemsendt som følge af covid-19, og er derfor behæftet med væsentlig usikkerhed.

Ordningen skønnes samlet set at komme til at berøre ca. 3.500 personer i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022. Det forventes, at hver person i gennemsnit må blive hjemme i en uge for at passe deres børn.

Samlet set skønnes forslaget med betydelig usikkerhed at

medføre offentlige merudgifter på cirka 6,8 mio. kr. i 2021 og cirka 10,9 mio. kr. i 2022 før skat og tilbageløb, svarende til cirka 3,5 mio. kr. i 2021 og cirka 6,1 mio. kr. i 2022 efter skat og tilbageløb.

Merudgifterne fordeler sig med cirka 6 mio. kr. i 2021 og cirka 9 mio. kr. i 2022 vedrørende staten og cirka 0,5 mio. kr. i 2021 og cirka 1,6 mio. kr. i 2022 vedrørende kommunerne, jf. tabel 2. De statslige merudgifter består af barselsdagpenge ved pasning af syge børn, mens de kommunale merudgifter skyldes administrative konsekvenser af ordningen.

**Tabel 2. Økonomiske konsekvenser af midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19, mio. kr. (2021-pl)**

	2021	2022	2023	2024
<b>I alt statslige udgifter</b>	<b>6,3</b>	<b>9,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Heraf til dagpenge ved pasning af syge børn	6,3	9,3	0,0	0,0
<b>I alt kommunale udgifter</b>	<b>0,5</b>	<b>1,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Heraf til administration	0,5	1,6	0,0	0,0
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>6,8</b>	<b>10,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt efter skat og tilbageløb</b>	<b>3,5</b>	<b>6,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Note: De administrative konsekvenser i Udbetaling Danmark er overkantsskøn og er behæftet med betydelig usikkerhed.

De administrative udgifter dækker over implementerings- og driftsomkostninger hos Udbetaling Danmark.

#### 4.3. Lovforslagets samlede økonomiske konsekvenser

Lovforslaget skønnes med betydelig usikkerhed at medføre merudgifter for det offentlige på i alt cirka 483,3 mio. kr. i 2021 og cirka 713,6 mio. kr. i 2022 før skat og tilbageløb,

jf. tabel 3. For fordeling af de økonomiske konsekvenser mellem stat og kommune henvises til tabellerne under de enkelte delforslag.

I nedenstående tabel fremgår lovforslagets samlede økonomiske konsekvenser fordelt henholdsvis før og efter skat og tilbageløb. Alle beløb er angivet i 2021-pl.

**Tabel 3. Samlede økonomiske konsekvenser af lovforslaget, mio. kr. (2021-pl)**

	2021	2022	2023	2024
<b>Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19</b>				
Før skat og tilbageløb	476,5	702,7	0,0	0,0
Efter skat og tilbageløb	441,7	651,5	0,0	0,0
<b>Midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19</b>				
Før skat og tilbageløb	6,8	10,9	0,0	0,0
Efter skat og tilbageløb	3,5	6,1	0,0	0,0
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>483,3</b>	<b>713,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>I alt efter skat og tilbageløb</b>	<b>445,2</b>	<b>657,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Note: Eventuelle afvigelser skyldes afrundinger

De økonomiske og administrative konsekvenser af forslaget skal forhandles med de kommunale parter.

De økonomiske konsekvenser af forslaget for 2021 bliver indarbejdet på lov om tillægsbevilling for 2021, mens de økonomiske konsekvenser af forslaget for 2022 bliver indarbejdet på finansloven for 2022.

De økonomiske konsekvenser af forslaget om den midlertidige ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 finansieres af reserven til genstart af dansk økonomi

og særlige udfordringer afledt af covid-19. De økonomiske konsekvenser af den udvidede ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 afspejler direkte udgifter i forbindelse med indsatsen mod covid-19, der ikke modgås af tilsvarende finansieringsbidrag.

#### 4.4. Implementeringskonsekvenser

Lovforslaget følger de syv principper for digitaliserings-

klar lovgivning, idet lovforslaget understøtter, at administrationen af refusion til arbejdsgiveren og sygedagpenge til selvstændige erhvervsdrivende kan ske digitalt og primært ved brug af de it-systemer, der allerede i dag anvendes i sager efter sygedagpengeloven.

Tilsvarende er tilfældet ift. administrationen af den midlertidige ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19, som kan ske digitalt og primært ved brug af de it-systemer, der allerede i dag anvendes i sager efter barselsloven.

## 5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslaget om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 forventes at medføre betydelige økonomiske lettelser for erhvervslivet. Det skønnes med betydelig usikkerhed, at forslaget vil medføre mindredgifter for de private arbejdsgivere på cirka 680 mio. kr. før skat og tilbageløb samt mindredgifter for de offentlige arbejdsgivere på cirka 500 mio. kr. før skat og tilbageløb.

Forslaget vil have mindre administrative konsekvenser for erhvervslivet, idet arbejdsgiverne skal anmode om refusion fra kommunerne i Nemrefusion.

Forslaget om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 vil have mindre administrative konsekvenser for erhvervslivet som følge af, at arbejdsgiverne skal indberette fraværet i Nemrefusion samt udarbejde erklæringer om, at lønmodtageren ikke kan arbejde hjemmefra.

Der vil ikke være økonomiske konsekvenser for erhvervslivet, da det er en forudsætning for udbetaling af dagpenge, at lønmodtageren ikke får løn under fraværet.

Princippet om agil erhvervsrettet regulering vurderes ikke relevante for dette lovforslag.

## 6. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19 vil have administrative konsekvenser for borgerne, idet en lønmodtager, som er fraværende på grund af covid-19, vil skulle modtage og svare på et underretningsbrev som følge af arbejdsgivers anmodning om refusion fra første sygefraværsdag.

Selvstændige erhvervsdrivende, som er fraværende som

følge af covid-19, skal anmode kommunen om en blanket til brug for ansøgning om sygedagpenge fra første sygefraværsdag.

Forslaget om midlertidig ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 vil medføre administrative konsekvenser for borgerne som følge af, at de skal sende erklæringer til Udbetaling Danmark, som angiver, at de ikke har mere afspadsring og ikke kan arbejde hjemmefra. Derudover skal borgeren sørge for at indhente dokumentation for, at barnet er smittet eller er hjemsendt som følge af konkrete tilfælde af covid-19.

## 7. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen klimamæssige konsekvenser.

## 8. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

## 9. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

## 10. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 1. december 2021 til den 2. december 2021 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Akademikerne, Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen ASE, Arbejdsmarkedets Tillægspension, BDO Danmark, Beskæftigelsesrådet, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Det Faglige Hus, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Erhverv, Dansk Industri, Dansk Retspolitisk Forening, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Advokater, Danske A-kasser, Danske Handicaporganisationer, Datatilsynet, Den Uvildige Konsulentforening på Handicapområdet, Erhvervsstyrelsen, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, Foreningen Danske revisorer, Foreningen af kommunale sociale-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Frie Funktionærer, FSR – Danske Revisorer, Institut for Menneskerettigheder, Kommunernes Landsforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Landsforeningen af Fleks- og skånejobbere, Lederne, SMV Danmark, Rigsrevisionen og Udbetaling Danmark.

## 11. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindredgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Stat (før skat og tilbageløb) 2021: 358,9 mio. kr. 2022: 529,4 mio. kr.

		Kommuner (før skat og tilbage- løb): 2021: 124,4 mio. kr. 2022: 184,2 mio. kr. Regioner: Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Forslaget forventes at medføre betydelige økonomiske lettelser for erhvervslivet svarende til cirka 1.180 mio. kr. før skat og tilbageløb.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet		Arbejdsgiverne skal anmode om refusion via Nemrefusion, udarbejde erklæringer om lønmodtagerens mulighed for hjemmearbejde m.v. samt anmelde fravær i Nemrefusion.
Administrative konsekvenser for borgerne		Borgerne skal svare på et underretningsbrev som følge af arbejdsgiverens anmodning om refusion. Borgeren skal indhente diverse erklæringer og indsende til Udbetaling Danmark.
Klimamæssige konsekvenser		Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser		Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	Ja	Nej  X

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1

##### Til nr. 1

Efter sygedagpengelovens § 41, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, har selvstændige erhvervsdrivende ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag efter 2 ugers sygdom. Er der tegnet en sygedagpengeforsikring, har den selvstændige ret til sygedagpenge fra første eller tredje fraværsdag, jf. lovens § 45.

Ud over sygedagpengelovens øvrige betingelser – herunder beskæftigelseskravet – er det en grundlæggende betingelse for ret til sygedagpenge, at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Det foreslås, at der i § 43 a, stk. 1, fastsættes regler om, at en selvstændig erhvervsdrivende, som i øvrigt opfylder lovens betingelser, i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 har ret til sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden, hvis den selvstændiges uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes, at

personen som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom.

Det betyder for det første, at selvstændige vil kunne få sygedagpenge fra første fraværsdag, hvis sygefraværet skyldes smitte med covid-19. F.eks. en selvstændig, der fra mandag morgen ikke kan arbejde på grund af symptomer, og derfor bliver hjemme og får tid til en coronatest tirsdag med svar onsdag. Da der er en positiv test, kan den selvstændige få sygedagpenge med virkning fra første fraværsdag mandag, hvis betingelserne for sygedagpenge i øvrigt er opfyldt.

Der vil ikke kunne udbetales sygedagpenge, hvis den selvstændige bliver hjemme på grund af symptomer, men ikke konstateres smittet ved en positiv covid-19-test. Det gælder også, hvis der er tale om en nær kontakt, der er vaccineret eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som får symptomer. Vaccinerede og tidligere smittede nære kontakter skal som udgangspunkt efter gældende retningslinjer, jf. nedenfor, ikke gå i isolation; for dem vil en anbefaling om isolation dermed efter gældende retningslinjer skyldes, at de har symptomer, og ikke være fordi, de er

nær kontakt, og der vil derfor – som for andre personer med symptomer – kun være ret til tidlig refusion, hvis de konstateres smittet ved en positiv covid-19-test.

For det andet betyder det, at selvstændige vil kunne få sygedagpenge fra første fraværsdag, hvis sygefraværet skyldes, at personen er i isolation som nær kontakt, i det omfang isolationen sker i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefaling.

Sundhedsstyrelsens retningslinje ”COVID-19: Opsporing og håndtering af nære kontakter” af den 18. august 2021 og Sundhedsstyrelsens pjeces af den 9. november 2021 ”Til dig, der er nær kontakt til en person, der er testet positiv for ny coronavirus” beskriver programmet for opsporing og håndtering af nære kontakter til personer, som er testet positiv for ny coronavirus. Personer, som er nære kontakter, og som ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, bør straks gå i selvisolation og PCR-testes på 4. og 6. dagen efter, de sidst var i nær kontakt med den smittede, og isolation bør fastholdes indtil negativt svar på PCR-test på 6. dagen. Nære kontakter, der er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som ikke har symptomer på covid-19, behøver ikke at gå i selvisolation, men bør testes på 4. og 6. dagen efter, de sidst var i nær kontakt med den smittede. Nære kontakter, der er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som får symptomer forenelige med covid-19, betragtes som mistænkt smittet, og bør straks gå i selvisolation og lade sig teste hurtigt muligt med en PCR-test. Hvis testen er negativ, kan selvisolationen ophæves, men personen bør blive testet på dag 4 og dag 6. Med opdatering af retningslinjerne 29. november 2021 anbefales ud fra et forsigtighedsprincip en midlertidig skærpelse af retningslinjer for opsporing og håndtering af nære kontakter i de situationer, hvor der er bekræftet eller mistanke om smitte med Omicron/B. 1.1.529. Her anbefales både de nære kontakter samt de nære kontakters nære kontakter, uanset vaccinations- eller tidligere smittestatus, at gå i selvisolation og blive PCR-testet på dag 1, 4 og 6. De kan tidligst ophæve deres selvisolation ved negativ svar på den sidste test på dag 6.

Det betyder, at en nær kontakt, der er i selvisolation i overensstemmelse med de gældende retningslinjer, fordi personen er nær kontakt - dvs. efter gældende retningslinjer som udgangspunkt personer, der ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittede inden for de seneste 12 måneder – er omfattet af muligheden for tidlige sygedagpenge, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.

Retten gælder alene for fravær i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022, hvilket skal ses i lyset af, at der er tale om en midlertidig ordning.

Der er således tale om en begunstigende regel, som indføres med tilbagevirkende kraft fra den 23. november 2021. Det er ikke afgørende, om den selvstændige evt. havde første sygefraværsdag inden den 23. november 2021, hvis sygefraværet opfylder betingelserne og personen stadig er fraværende den 23. november 2021.

Kommunen vil evt. kunne modtage en ansøgning om sygedagpenge inden lovens ikrafttræden, men der vil ikke kunne ske udbetaling før lovens ikrafttræden.

Lovens almindelige regler om beskæftigelseskrav m.v. forudsættes opfyldt, og sygedagpengene beregnes og udbetales efter de almindelige regler i sygedagpengeloven. Der er f.eks. efter § 53 a ikke ret til sygedagpenge for søgnehellidage, så der vil ikke med hjemmel i § 43 a kunne udbetales sygedagpenge for en søgnehellidag.

Retten til sygedagpenge fra første fraværsdag efter forslaget omfatter ikke sygefravær som følge af senfølger/eftervirkninger efter covid-19

Er der tale om, at den selvstændige erhvervsdrivende helt eller delvist arbejder hjemmefra, vil sygedagpengene helt eller delvist skulle bortfalde efter lovens almindelige regler herom.

Det foreslås, at der i § 43 a, stk. 2, fastsættes regler om, at anmeldelse af fraværet til kommunen efter stk. 1 skal ske senest 3 uger efter første fraværsdag ved at udfylde en blanket, som udleveres af kommunen. Kommunen kan se bort fra overskridelse af fristen i pkt. 1 af de grunde, som fremgår af § 43, stk. 5.

Det betyder, at den selvstændige skal ansøge om de særlige covid-19-sygedagpenge manuelt i kommunen, og at disse ansøgninger behandles manuelt. Den selvstændige kan f.eks. via telefon eller en e-mail til kommunen anmode kommunen om at sende blanketten. I forbindelse med ansøgning skal den selvstændige på tro og love skrive under på, at fraværet skyldes smitte med covid-19 eller isolation som nær kontakt i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Den selvstændiges frist på 3 uger efter første fraværsdag skal ses i lyset af denne manuelle procedure.

Proceduren skyldes, at det ikke er muligt for alle selvstændige at søge om at få sygedagpenge fra første sygefraværsdag ved hjælp af det almindelige indberetningssystem Nem-refusion i forbindelse med anmodning om sygedagpenge fra første fraværsdag på grund af covid-19, idet det kun er muligt for forsikrede selvstændige at søge om sygedagpenge tidligere end efter 14 dages sygdom.

Efter sygedagpengelovens § 43, stk. 5, kan kommunen udbetale sygedagpenge for tiden før anmodningsdagen, når den selvstændige på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmelde rettidigt, eller når andre særligt undskyldende forhold har bevirket, at anmeldelse ikke er sket rettidigt. Anmodningsfristen kan dog ikke fraviges, når anmodningen er indgivet mere end 6 måneder efter sygdommens indtræden.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter sygedagpengelovens § 30 har en lønmodtager, som ikke får udbetalt fuld løn under sygdom, ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren i 30 kalenderdage fra første fraværsdag.

Efter sygedagpengelovens § 33, stk. 1, nr. 2, indtræder retten til sygedagpenge fra kommunen fra lønmodtagerens første fraværsdag efter, at retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren efter kapitel 10 eller udbetaling af løn fra arbejdsgiveren er ophørt.

Efter sygedagpengelovens § 54 er en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær fra arbejdet, berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum.

Det foreslås, at der i § 53 b, stk. 1, fastsættes regler om, at en arbejdsgiver i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 har ret til at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes, at lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom. Det er en betingelse, at lønmodtageren i øvrigt opfylder lovens betingelser.

Det betyder for det første, at arbejdsgiver vil kunne få udbetalt sygedagpengerefusion fra første sygefraværsdag, hvis lønmodtagerens sygefravær skyldes, at lønmodtageren er i isolation som følge af at være smittet med covid-19. F.eks. en lønmodtager, der fra mandag morgen ikke kan arbejde på grund af symptomer, og derfor bliver hjemme og får tid til en coronatest tirsdag med svar onsdag. Da der er en positiv test, kan arbejdsgiveren få sygedagpengerefusion med virkning fra første fraværsdag mandag, hvis betingelserne for sygedagpenge i øvrigt er opfyldt.

Der vil ikke kunne udbetales sygedagpengerefusion, hvis lønmodtageren bliver hjemme på grund af symptomer, men ikke konstateres smittet ved en positiv covid-19-test. Det gælder også, hvis der er tale om en nær kontakt, der er vaccineret eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som får symptomer. Vaccinerede og tidligere smittede nære kontakter skal som udgangspunkt efter gældende retningslinjer, jf. nedenfor, ikke gå i isolation. For dem vil en anbefaling om isolation dermed efter gældende retningslinjer skyldes, at de har symptomer, og ikke være fordi, de er nær kontakt, og der vil derfor – som for andre personer med symptomer – kun være ret til tidlig refusion, hvis de konstateres smittet ved en positiv covid-19-test.

For det andet betyder det, at arbejdsgiveren vil kunne få sygedagpengerefusion fra første fraværsdag, hvis sygefraværet skyldes, at personen er i isolation som nær kontakt, i det omfang isolationen sker i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefaling.

Sundhedsstyrelsens retningslinje ”COVID-19: Opsporing og håndtering af nære kontakter” af den 18. august 2021 og Sundhedsstyrelsens pjece af den 9. november 2021 ”Til dig, der er nær kontakt til en person, der er testet positiv for ny coronavirus” beskriver programmet for opsporing og håndtering af nære kontakter til personer, som er testet positiv for ny coronavirus. Personer, som er nære kontakter, og

som ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, bør straks gå i selvisolation og PCR-testes på 4. og 6. dagen efter, de sidst var i nær kontakt med den smittede, og isolation bør fastholdes indtil negativt svar på PCR-test på 6. dagen. Nære kontakter, der er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som ikke har symptomer på COVID-19, behøver ikke at gå i selvisolation, men bør testes på 4. og 6. dagen efter, de sidst var i nær kontakt med den smittede. Nære kontakter, der er færdigvaccinerede eller tidligere smittet inden for de seneste 12 måneder, og som får symptomer forenelige med COVID-19, betragtes som mistænkt smittet, og bør straks gå i selvisolation og lade sig teste hurtigst muligt med en PCR-test. Hvis testen er negativ, kan selvisolationen ophæves, men personen bør blive testet på dag 4 og dag 6. Med opdatering af retningslinjerne 29. november 2021 anbefales ud fra et forsigtighedsprincip en midlertidig skærpelse af retningslinjer for opsporing og håndtering af nære kontakter i de situationer, hvor der er bekræftet eller mistanke om smitte med Omicron/B. 1.1.529. Her anbefales både de nære kontakter samt de nære kontakters nære kontakter, uanset vaccinations- eller tidligere smittestatus, at gå i selvisolation og blive PCR-testet på dag 1, 4 og 6. De kan tidligst ophæve deres selvisolation ved negativ svar på den sidste test på dag 6.

Det betyder, at en arbejdsgiver til en lønmodtager, der er nær kontakt, og som er i selvisolation i overensstemmelse med de gældende retningslinjer, fordi personen er nær kontakt - dvs. efter gældende retningslinjer som udgangspunkt personer, der ikke er færdigvaccinerede eller tidligere smittede inden for de seneste 12 måneder – er omfattet af muligheden for refusion fra første fraværsdag, hvis personen ikke kan arbejde (fuldt ud) hjemmefra.

Retten gælder alene for fravær i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022, hvilket skal ses i lyset af, at der er tale om en midlertidig ordning.

Arbejdsgiveren får således en udvidet ret til refusion af sygedagpenge i de tilfælde, hvor lønmodtagerens sygefravær er omfattet af den foreslåede § 53 b. Der er således tale om en begunstigende regel, som indføres med tilbagevirkende kraft fra den 23. november 2021. Det er ikke afgørende, om lønmodtageren evt. havde første sygefraværsdag inden den 23. november 2021, hvis sygefraværet opfylder betingelserne og lønmodtageren stadig er fraværende den 23. november 2021.

Kommunen vil evt. kunne modtage en ansøgning om refusion inden lovens ikrafttræden, men der vil ikke kunne ske udbetaling før lovens ikrafttræden.

Retten til tidlig refusion efter forslaget omfatter ikke sygefravær som følge af senfølger/eftervirkninger efter covid-19.

Der kan kun udbetales refusion for en smittet lønmodtager i det omfang, personen ikke arbejder hjemmefra. For en nær kontakt kan der kun udbetales refusion, hvis personen ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra. Ved helt eller delvist hjemmearbejde vil refusionen helt eller delvist skulle bortfalde efter lovens almindelige regler herom.

Arbejdsgiver får ikke ret til refusion, hvis lønmodtager ikke har ret til sygedagpenge, f.eks. fordi lønmodtager ikke opfylder lovens beskæftigelseskrav over for kommunen. Ligeledes vil arbejdsgiver ikke få ret til refusion, hvis lønmodtager af anden grund ikke har ret til sygedagpenge. Der er f.eks. ikke ret til sygedagpenge for sønehelligdage, så arbejdsgiver vil tilsvarende ikke kunne få refusion for disse dage. For lønmodtagere, der på første sygefraværdsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i lovens § 24, og dermed har ret til et jobafklaringsforløb i stedet for sygedagpenge, og hvor arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden udbetaler løn eller sygedagpenge, vil arbejdsgiveren være berettiget til refusion fra kommunen i arbejdsgiverperioden, jf. således Ankestyrelsens principmeddelelse 15-15.

Det foreslås, at der i § 53 b, stk. 2, fastsættes regler om, at refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, jf. § 47, stk. 1, 1. pkt. Refusionen kan dog højst udbetales med det beløb, som lønmodtageren har ret til efter § 50, stk. 2.

Det betyder, at refusionen beregnes og udbetales efter de almindelige regler i sygedagpengeloven. Er der tale om, at personen helt eller delvist arbejder hjemmefra, vil sygedagpengene således helt eller delvist skulle bortfalde.

Arbejdsgiveren skal anvende det almindelige indberetningssystem Nemrefusion i forbindelse med anmodning om refusion for covid-19, så sagerne kan blive oprettet automatisk i kommunerne. Arbejdsgiveren skal ved anmodningen om refusion fra første dag angive ”anden årsag” og med fritekst angive, at årsagen er ”covid-19-smitte” eller ”covid-19 nær kontakt isolation”. På denne måde vil det digitale flow kunne gennemføres i disse sager. Lønmodtageren vil modtage et underretningsbrev om arbejdsgiverens anmodning, hvoraf oplysningerne afgivet af arbejdsgiveren vil fremgå. Lønmodtageren har pligt til at give besked til kommunen, hvis lønmodtageren ikke er enig i de oplysninger, arbejdsgiveren har afgivet.

Det foreslås, at der i § 53 b, stk. 3, fastsættes regler om, at § 59 finder anvendelse for anmeldelse af refusionskrav efter stk. 1 og 2.

Det betyder, at lovens almindelige regler om anmeldelse af refusionskrav også vil skulle finde anvendelse for så vidt angår ordningen om refusion til en arbejdsgiver, hvis lønmodtagerens fravær skyldes covid-19.

Det betyder blandt andet, at hvis fraværet er afsluttet inden for 30 kalenderdage fra første fraværdsdag, kan der ydes refusion for tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for fremsættelsen af kravet, jf. § 59, stk. 4.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

### Til § 2

Til nr. 1 og 2

Efter barselslovens § 26 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 235 af 12. februar 2021 med senere ændringer, har en lønmodtager

i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der hjemsendes som følge af et eller flere konkrete smittetilfælde med covid-19 i dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v., ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark. Det er forudsat, at hjemsendelsen sker efter sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Det følger af § 26 a, stk. 2, 2. pkt., at hvis forælderen er lønmodtager, er det desuden en betingelse, at forælderen ikke har omsorgsdage eller afspadsering, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag.

Det følger af § 26 a, stk. 4, 1. pkt., at forælderen som lønmodtager over for Udbetaling Danmark skal fremlægge erklæring fra arbejdsgiveren om, at forælderen ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra, at forælderen ikke har ubrugte omsorgsdage eller afspadsering, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag.

Det foreslås, at i § 26 a, stk. 2, 2. pkt., udgår omsorgsdage og i § 26 a, stk. 4, 1. pkt. udgår ubrugte omsorgsdage.

Forslaget betyder, at det ikke vil være en betingelse for at kunne få barseldagpenge efter § 26 a, at forælderen bruger evt. omsorgsdage til pasning af barnet under en hjemsendelse. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Efter barselslovens § 26 b, stk. 1, har en lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der er konstateret smittet med covid-19 og af denne årsag ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v., ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark. En forælder, der har ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, har ikke ret til dagpenge efter § 26 b.

Det foreslås, at § 26 b, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

Forslaget betyder, at hvis en forælder både opfylder betingelserne for ret til barseldagpenge og betingelserne for ret til sygedagpenge, vil forælderen kunne vælge mellem disse ydelser. Det vil f.eks. kunne være tilfældet, hvis forælderen også selv er smittet med covid-19 samtidig med, at barnet er.

Det følger af dobbeltforsørgelsesprincippet, at der ikke kan udbetales både sygedagpenge eller løn under sygdom og barseldagpenge for den samme dag. Hvis Udbetaling Danmark eller kommunen efterfølgende skulle blive opmærksom på, at en person har fået udbetalt begge ydelser for samme dag, finder de almindelige regler om tilbagebetaling anvendelse.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 4 og 5

Efter § 26 b, stk. 2, har en lønmodtager i et ansættelsesfor-

hold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der er konstateret smittet med covid-19 og af denne årsag ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v., ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark.

Det følger af § 26 b, stk. 2, 2. pkt., at hvis forælderen er lønmodtager, er det desuden en betingelse, at forælderen ikke har barnets sygedage, omsorgsdage eller afspadsering, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag.

Det følger af § 26 b, stk. 4, 1. pkt., at forælderen som lønmodtager over for Udbetaling Danmark skal fremlægge erklæring fra arbejdsgiveren om, at forælderen ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra, at forælderen ikke har ubrugte barnets sygedage, omsorgsdage eller afspadsering, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag.

Det foreslås, at i § 26 b, stk. 2, 2. pkt., udgår barnets sygedage, omsorgsdage og i § 26 b, stk. 4, 1. pkt., udgår ubrugte barnets sygedage, omsorgsdage.

Forslaget betyder, at det ikke vil være en betingelse for at kunne få barselsdagpenge efter § 26 b, at forælderen bruger evt. barnets sygedage eller omsorgsdage til pasning af barnet, mens barnet er smittet med covid-19 og derfor ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v. Der ændres herved ikke på evt. arbejdsretlige/overenskomstmæssige retigheder i forhold til barns sygedage.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Det fremgår af de gældende regler i § 26 c, stk. 1, 1. pkt., i barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 235 af 12. februar 2021 med senere ændringer, at Udbetaling Danmark for perioden til og med den 31. december 2020 kan udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Det fremgår af § 26 c, stk. 1, 2. pkt., at Udbetaling Danmark for perioden fra og med den 1. januar 2021 til og med den 31. marts 2021 kan udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Det fremgår af § 26 c, stk. 1, 3. pkt., at Udbetaling Danmark for perioden fra og med den 1. april 2021 til og med den 30. juni 2021 kan udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Det er også en betingelse, at forælderen ikke har ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.

Det foreslås, at det i § 26 c, stk. 1, indsættes efter 3. pkt., at Udbetaling Danmark for perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 kan udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn.

Forslaget betyder, at en lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der hjemsendes som følge af et eller

flere konkrete smittetilfælde med covid-19 i dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v., vil kunne få ret til dagpenge efter den gældende § 26 a til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark for op til 10 fraværsdage i den nye periode.

Det er efter § 26 a, stk. 1, en betingelse, at hjemsendelsen skyldes et eller flere konkrete smittetilfælde med covid-19 i dagtilbuddet, skolen eller institutionen m.v. Det er forudsat, at hjemsendelsen sker efter sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Forslaget betyder også, at en lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der er konstateret smittet med covid-19 og af denne årsag ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v., vil kunne få ret til dagpenge efter den gældende § 26 b til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark i den nye periode.

Det er efter § 26 b, stk. 3, 1. pkt., en betingelse, at der foreligger en positiv covid-19 test for barnet.

Er barnet eksempelvis sendt hjem den 22. november 2021 og varer hjemsendelsen 5 dage, vil der kunne udbetales dagpenge for 4 dage, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Dagpengene vil skulle beregnes og udbetales efter lovens almindelige regler for beregning og udbetaling til lønmodtagere og selvstændige, jf. § 26 c, stk. 1, 2. pkt.

Der ændres ved dette lovforslag i øvrigt ikke på betingelserne i forhold til at være omfattet af ordningen, herunder at beskæftigelseskravet efter lovens §§ 27 eller 28 skal være opfyldt.

Udbetaling Danmark vil i den foreslåede periode alene kunne udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn.

Har forældrene to børn, der er smittede/hjemsendte, vil begge forældre på den enkelte dag kunne have ret til dagpenge i forhold til hvert af børnene. Forældrene vil også kunne vælge at holde 10 enkelte dage for de to børn med en forælder pr. dag.

Det vil ikke være et krav, at der er tale om 10 sammenhængende dage. De 10 dage vil skulle ligge på arbejdsdage, hvor lønmodtageren sædvanligvis ville have været på arbejdet. Tilsvarende vil der for den selvstændige erhvervsdrivende alene indgå dage, hvor den selvstændige sædvanligvis udfører indtægtsgivende aktiviteter.

Udbetaling Danmark vil evt. kunne modtage en ansøgning om dagpenge inden lovens ikrafttræden, men der vil ikke kunne ske udbetaling før lovens ikrafttræden.

### Til § 3

Det foreslås at loven træder i kraft den 16. december 2021.

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, idet det bemærkes, at lov om sygedagpenge i øvrigt ikke gælder for Færøerne og Grønland, jf. § 83 i lov om sygedagpenge, og barselsloven i øvrigt ikke gælder for Færøerne og Grønland, jf. § 60 i barselsloven.

*Til § 4*

Det foreslås i *stk. 1*, at uanset fristen på 3 uger i § 43 a, stk. 2, 1. pkt., i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 1, kan en selvstændig erhvervsdrivende for fravær omfattet af § 43 a, stk. 1, i lov om sygedagpenge, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 1, med første fraværsdag inden lovens ikrafttræden, anmelde fraværet til kommunen frem til og med den 31. januar 2022.

Det betyder, at en selvstændig erhvervsdrivende kan få ef-

terbetalt sygedagpenge for perioden den 23. november 2021 og frem til lovens ikrafttrædelse, hvis den selvstændige anmelder fraværet senest den 31. januar 2022.

Det foreslås i *stk. 2*, at § 2, nr. 1-5, finder anvendelse fra og med den 23. november 2021.

Det medfører, at de ændrede betingelser for retten til op til 10 dages dagpenge gælder fra og med den 23. november 2021.



## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

*Gældende formulering**Lovforslaget***§ 1**

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 43 indsættes før overskriften før § 44:

»§ 43 a. En selvstændig erhvervsdrivende, som i øvrigt opfylder lovens betingelser, har i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 ret til sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden, hvis den selvstændiges uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes, at personen som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom.

*Stk. 2.* Anmeldelse af fraværet til kommunen efter stk. 1 skal ske senest 3 uger efter første fraværsdag ved at udfylde en blanket, som udleveres af kommunen. Kommunen kan se bort fra overskriftelse af fristen i 1. pkt. af de grunde, som fremgår af § 43, stk. 5.«

2. Efter § 53 a indsættes i kapitel 19:

»§ 53 b. En arbejdsgiver har i perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 ret til at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes, at lønmodtageren som følge af smitte med covid-19 eller som nær kontakt til en person smittet med covid-19 er i isolation i overensstemmelse med de danske sundhedsmyndigheders anbefalinger herom.

ger herom. Det er en betingelse, at lønmodtageren i øvrigt opfylder lovens betingelser.

*Stk. 2.* Refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, jf. § 47, stk. 1, 1. pkt. Refusionen kan dog højst udbetales med det beløb, som lønmodtageren har ret til efter § 50, stk. 2.

*Stk. 3.* § 59 finder anvendelse for anmeldelse af refusionskrav efter stk. 1.«

## § 2

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 235 af 12. februar 2021, som ændret ved § 3 i lov nr. 527 af 27. marts 2021 og § 3 i lov nr. 1438 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 26 a, stk. 2, 2. pkt., udgår »omsorgsdage eller«.

2. I § 26 a, stk. 4, 1. pkt., udgår »ubrugte omsorgsdage eller«.

### § 26 a. ---

*Stk. 2.* Det er en betingelse, at forælderen som lønmodtager ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra eller som selvstændig erhvervsdrivende ikke har mulighed for at drive sin virksomhed hjemmefra. Er forælderen lønmodtager, er det desuden en betingelse, at forælderen ikke har omsorgsdage eller afspadsring, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag. Deler forældrene bopæl, og er de lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende, er det en betingelse, at begge forældre opfylder betingelserne i 1. og 2. pkt.

*Stk. 3.* ---

*Stk. 4.* Forælderen skal som lønmodtager over for Udbetaling Danmark fremlægge erklæring fra arbejdsgiveren om, at forælderen ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra, at forælderen ikke har ubrugte omsorgsdage eller afspadsring, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag. Forælderen skal som selvstændig erhvervsdrivende over for Udbetaling Danmark på tro og love erklære, at det ikke er muligt at drive sin virksomhed hjemmefra. Deler forældrene bopæl, skal der fremlægges erklæring fra begge forældre efter 1. og 2. pkt.

**§ 26 b.** En lønmodtager i et ansættelsesforhold eller en selvstændig erhvervsdrivende, som er forælder til et barn under 14 år, der er konstateret smittet med covid-19 og af denne årsag ikke kan komme i dagtilbud, skole eller institution m.v., har ret til dagpenge til pasning af barnet fra Udbetaling Danmark, jf. § 26 c. En forælder, der har ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, har ikke ret til dagpenge efter 1. pkt.

*Stk. 2.* Det er en betingelse, at forælderen som lønmodtager ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra eller som selvstændig erhvervsdrivende ikke har mulighed for at drive sin virksomhed hjemmefra. Er forælderen lønmodtager, er det desuden en betingelse, at forælderen ikke har barnets sygedage, omsorgsdage eller afspadsring, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag. Deler forældrene bopæl, og er de lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende, er det en betingelse, at begge forældre opfylder betingelserne i 1. og 2. pkt.

*Stk. 3.* ---

*Stk. 4.* Forælderen skal som lønmodtager over for Udbetaling Danmark fremlægge erklæring fra arbejdsgiveren om, at forælderen ikke har mulighed for at arbejde hjemmefra, at forælderen ikke har ubrugte barnets sygedage, omsorgsdage eller afspadsring, der kan bruges til pasning af barnet, og at der ikke udbetales løn af arbejdsgiveren eller holdes ferie samme dag. Forælderen skal som selvstændig erhvervsdrivende på tro og love erklære, at det ikke er muligt at drive sin virksomhed hjemmefra. Deler forældrene bopæl, skal der fremlægges erklæring fra begge forældre efter 1. og 2. pkt.

**§ 26 c.** Udbetaling Danmark kan for perioden til og med den 31. december 2020 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Udbetaling Danmark kan for perioden fra og med den 1. januar 2021 til og med den 31. marts 2021 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammen-

**3.** § 26 b, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

**4.** I § 26 b, stk. 2, 2. pkt., udgår »barnets sygedage, omsorgsdage eller«.

**5.** I § 26 b, stk. 4, 1. pkt., udgår »ubrugte barnets sygedage, omsorgsdage eller«.

**6.** I § 26 c, stk. 1, indsættes efter 3. pkt. som nyt punktum:

»Udbetaling Danmark kan for perioden fra og med den 23. november 2021 til og med den 28. februar 2022 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og

lagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Udbetaling Danmark kan for perioden fra og med den 1. april 2021 til og med den 30. juni 2021 udbetale dagpenge efter §§ 26 a og 26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn. Dagpengene beregnes og udbetales efter lovens almindelige regler for beregning og udbetaling til lønmodtagere og selvstændige. Der kan kun udbetales dagpenge til én forælder pr. dag, barnet er hjemme, og der kan kun udbetales dagpenge for hele fraværsdage. En forælder kan kun få udbetalt dagpenge for ét barn pr. dag. Ansøges der om dagpenge for mere end 10 dage for det enkelte barn, udbetales dagpengene for dagene i den rækkefølge, som Udbetaling Danmark har modtaget den nødvendige dokumentation for dagene.

*Stk. 2 og 3. ---*

26 b for sammenlagt op til 10 fraværsdage vedrørende det enkelte barn.«