



Afgjort den 17. september 2020

290

Børne- og Undervisningsministeriet. København, den 26. august 2020.

- a. Børne- og Undervisningsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til ved tekstanmærkning under § 20.31.11. at etablere hjemmel til, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) hurtigst muligt i 2020 udbetaler et midlertidigt løntilskud for erhvervsuddannelseselever i lære til private arbejdsgivere og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår.

Børne- og Undervisningsministeriet anmoder samtidig om tilslutning til, at der under § 17.46.53 ved optagelse af en tekstanmærkning etableres materiel hjemmel til at arbejdsgivere midlertidigt og fortsat kan modtage tilskud efter voksenlærlingeordningen samtidig med, at der i praktikperioden til samme elev modtages det midlertidige løntilskud i AUB.

Forslaget medfører ikke udgifter for staten i finansåret.

- b. Det følger af § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, at alle arbejdsgivere indbetaler et AUB-bidrag pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB), som administreres af ATP. AUB er en selvejende institution, der bl.a. finansierer visse udgifter inden for erhvervsuddannelserne med det formål at understøtte vekseluddannelsesprincippet, herunder via udbetaling af lønrefusion og andre ydelser, der understøtter bl.a. praktikpladsområdet.

Der har over en årrække været en ubalance mellem virksomhedernes indbetalinger til AUB og de faktiske udbetalinger i ordningen. Det betyder, at der forventes akkumuleret en arbejdsgiverfinansieret opsparring i AUB på i alt 5,4 mia. kr. ultimo 2020. Dertil forventes der ved udgangen af 2020 en opsparring på 0,7 mia. kr. vedr. VEU-bidraget.

Der er med *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 28. maj 2020 truffet beslutning om en række initiativer, der med det samme holder hånden under lærlinge og elever på erhvervsuddannelserne og giver en økonomisk håndsrækning til danske virksomheder. Med aftalen udmøntes 5,4 mia. kr. af den forventede opsparring og overskud i AUB,

samt 0,7 mia. kr. fra opsparingen og overskuddet i VEU-ordningen. Dermed udmøntes der samlet set 6,1 mia. kr. i 2020.

Indtægter og udgifter i AUB budgetteres ikke på finansloven og indgår således ikke i statsregnskabet. De enkelte tiltag vil dog påvirke det selvstændige regnskab for AUB for 2020.

Det følger af *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* fra 28. maj 2020, at der blandt andet skal etableres en midlertidig løntilskudsordning gældende fra 1. maj 2020 til og med 31. december 2020. Løntilskuddet udbetales til private arbejdsgivere og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår. Markedsvilkår kendetegnes ved en adfærd, der består i at udbyde varer eller tjenesteydelser mod vederlag. Udgifterne til løntilskuddet afholdes af opsparingen af AUB-bidrag betalt efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

I henhold til *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* af 28. maj 2020 gælder følgende for løntilskuddet:

- For alle igangværende uddannelsesaftaler, bortset fra uddannelsesaftaler om en delvis praktikuddannelse (delaftaler), ydes der et løntilskud på 75 pct.
- For uddannelsesaftaler, der indgås efter 1. maj 2020, ydes der et løntilskud på 90 pct. for ordinære uddannelsesaftaler, kombinationsaftaler, ny mesterlære aftaler eller restuddannelsesaftaler.
- For korte aftaler, der indgås efter 1. maj 2020, ydes der et tilskud på 45 pct. Det vil være en betingelse for at opnå løntilskuddet, at den korte aftale er en ny aftale mellem arbejdsgiver og elev, dvs. at arbejdsgiver ikke tidligere har haft indgået en kort aftale med samme elev.

Tilskuddet ydes til lønudgifter til elever med uddannelsesaftaler i henhold til lov om erhvervsuddannelser i perioden 1. maj – 31. december 2020. Med en betydelig usikkerhed er det lagt til grund for trepartsaftalen, at udgifterne til tilskuddet vil beløbe sig til ca. 3,1 mia. kr.

Da ordningen er generel, indebærer den ikke statsstøtte.

Løntilskuddet ydes alene i elevernes praktikperioder, da arbejdsgiverne under skoleperioder modtager almindelig lønrefusion fra AUB.

Lønudgifter, hvortil arbejdsgiveren modtager lønkompensation efter bekendtgørelse nr. 1116 af 2. juli 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19, er ikke omfattet af løntilskuddet.

AUB vil forud for den første udbetaling af forskud til arbejdsgivere orientere de pågældende arbejdsgivere om, at de er omfattet af ordningen samt principperne for administrationen af ordningen.

Den første udbetaling udbetales af AUB inden udgangen af september 2020, og udbetales som et forskud til arbejdsgivere på baggrund af arbejdsgiverens lønindberetninger i indkomstregisteret for perioden 1. maj 2020-31. juli 2020.

AUB vil fra udgangen af oktober 2020 og hver måned til og med februar 2021 udbetale et forskud, der udbetales på baggrund af oplysninger, der vedrører perioden to måneder inden udbetalingsmåneden.

Når AUB har modtaget endelige oplysninger om lønkompensation samt arbejdsgivernes lønindberetninger i indkomstregisteret for perioden 1. maj-31. december 2020, udbetales det endelige tilskud. Beregningen og udbetalingen af det endelige løntilskud vil indebære en regulering af forskudsudbetalingerne.

AUB kan i forbindelse med beregningen af det endelige løntilskud træffe afgørelse om hel eller delvis tilbagebetaling af udbetalt forskud, hvis AUB konstaterer, at en arbejdsgiver har modtaget for meget forskud, eller at betingelserne for at modtage løntilskuddet ikke har været opfyldt. For meget udbetalt forskud kan modregnes i andre ydelser, som AUB udbetaler til arbejdsgiverne efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag eller lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 51 af 22. januar 2020.

Bestyrelsen for AUB kan fastsætte nærmere regler om afgrænsning, beregning, udbetaling, efterregulering, periodeafgrænsning, herunder af efterregulering, modregning og administration af ordningen i øvrigt.

Efter regler i kapitel 23 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) har både private og offentlige arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser, efter reglerne i kapitel 23 i LAB ret til tilskud til den løn, de betaler til personen i praktikperioden jf. § 154. Der kan dog ikke ydes tilskud for elever inden for social- og sundhedsuddannelsen og den pædagogiske assistentuddannelse, som har ret til voksenelevløn efter gældende faglige overenskomster og aftaler.

Tilskud udbetales efter lovens § 159. Det fremgår af lovens § 158, stk. 3, at der ikke kan gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte til eleven. Dette gælder dog ikke bonus for eleven efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Tekstanmærkningen giver i nr. 169 ad 17.46.53 adgang til, at private arbejdsgivere og offentlige arbejdsgivere, der opererer på markedsvilkår, der modtager tilskud efter voksenlærlingeordningen i LAB, i en afgrænset periode fra den 1. maj 2020 frem til og med den 31. december 2020, uanset § 158, stk. 3 i LAB, også samtidig kan få det midlertidige løntilskud udbetalt fra AUB, for samme elev i praktikperioden.

Det bemærkes, at en del af initiativerne i den samlede *Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)* fra 28. maj 2020 allerede er tiltrådt af Finansudvalget ved aktstykke nr. 191 afgjort den 11. juni 2020. Der udestår flere initiativer fra aftalen, der ligeledes vil kræve tilvejebringelsen af særskilt hjemmel ved akstykke. Disse tiltag vil blive forelagt Finansudvalget i særskilt aktstykke snarest muligt.

- c. Aktstykket forelægges for Finansudvalget nu med henblik på straks at etablere hjemmel til, at AUB hurtigst muligt og inden udgangen af september måned udbetaler første forskud af løntilskuddet.

- e. Under henvisning til ovenstående anmodes om Finansudvalgets tilslutning til ved tekstanmærkning at etablere hjemmel til, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag udbetaler løntilskuddet til private arbejdsgivere og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår.

Forslaget medfører ikke udgifter for staten i finansåret.

Der optages på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 følgende tekstanmærkning under § 20. Børne- og Undervisningsministeriet:

Materielle bestemmelser:

»**Nr. 244.** ad 20.31.11.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til at udbetale løntilskud efter stk. 2 til private arbejdsgivere og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår, som er omfattet af § 2 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 187 af 9. marts 2020. Udgifter til løntilskuddet inklusive administrationsudgifter hertil afholdes af bidraget efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 2. Der ydes løntilskud for lønudgifter, jf. dog stk. 3-5, for følgende uddannelsesaftaler i henhold til lov om erhvervsuddannelser i perioden fra og med 1. maj 2020 til 31. december 2020 til arbejdsgivere omfattet af stk. 1 med:

- 1) 75 pct. af lønudgifterne for alle uddannelsesaftaler, bortset fra uddannelsesaftaler om en delvis praktikuddannelse (delaftaler), med startdato 30. april 2020 eller tidligere.
- 2) 90 pct. af lønudgifterne for ordinære uddannelsesaftaler, uddannelsesaftaler mellem en elev og flere virksomheder (kombinationsaftaler), uddannelsesaftaler, hvor grundforløbet for den enkelte elev helt eller delvis erstattes af grundlæggende praktisk oplæring i en virksomhed (ny mesterlæreaftaler) eller uddannelsesaftaler omfattende resten af uddannelsen (restaftaler), der indgås med startdato 1. maj 2020 eller senere.
- 3) 45 pct. af lønudgifterne for uddannelsesaftaler, som omfatter mindst en hel skoleperiode og mindst en del af en praktikperiode af en uddannelses hovedforløb (korte uddannelsesaftaler), der indgås med en ny arbejdsgiver med startdato 1. maj 2020 eller senere.

Stk. 3. Der kan maksimalt beregnes løntilskud af en elevløn på 55.000 kr. om måneden. Hvis en arbejdsgiver har indberettet en elevløn på mere end 55.000 kr. om måneden til indkomstregisteret, nedsætter Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag løngrundlaget, som der beregnes løntilskud af, til 55.000 kr.

Stk. 4. Der ydes ikke løntilskud for lønudgifter, hvortil arbejdsgiveren modtager lønkompensation efter bekendtgørelse nr. 1116 af 2. juli 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19.

Stk. 5. Der ydes ikke løntilskud for skoleperioder.

Stk. 6. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til i 2020 at udbetale forskud på løntilskud til private arbejdsgivere og offentlige virksomheder, der opererer på markedsvilkår, og som er omfattet af § 2 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 7. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag udbetaler inden udgangen af september 2020 et forskud til arbejdsgivere omfattet af stk. 6 på baggrund af arbejdsgiverens lønindberetninger i indkomstregisteret for perioden 1. maj 2020-31. juli 2020. Der udbetales ikke forskud for måneder, hvor arbejdsgiveren har modtaget lønkompensation for eleven efter stk. 4. Der udbetales ikke forskud for skoleperioder efter stk. 5.

Stk. 8. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag udbetaler fra udgangen af oktober 2020 og hver måned til og med februar 2021 et forskud til arbejdsgivere omfattet af stk. 6. Forskuddet udbetales på baggrund af oplysninger, der vedrører den måned, som ligger to måneder før udbetalingsmåneden, dvs. lønindberetninger i indkomstregisteret, oplysninger fra Erhvervsstyrelsen om arbejdsgivernes modtagelse af lønkompensation efter bekendtgørelse nr. 1116 af 2. juli 2020 om en midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19 samt elevs skoleperioder.

Stk. 9. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag orienterer forud for den første udbetaling af forskud til arbejdsgivere omfattet af stk. 6 de pågældende arbejdsgivere om, at de er omfattet af ordningen med forskudsudbetaling og vilkårene for modtagelse af løntilskuddet, herunder adgangen til efterregulering, periodeafgrænsning, herunder af efterregulering, modregning og tilbagebetaling af for meget udbetalt forskud.

Stk. 10. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag udbetaler det endelige løntilskud efter stk. 1, når Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har modtaget endelige oplysninger om lønkompensation fra Erhvervsstyrelsen efter stk. 4, skoleperioder efter stk. 5, samt arbejdsgivernes lønindberetninger i indkomstregisteret for perioden 1. maj-31. december 2020. Beregningen og udbetalingen af det endelige løntilskud vil indebære en regulering af forskudsudbetalingerne efter stk. 7 og 8. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag foretager ikke af egen drift efterregulering af løntilskuddet, hvis oplysningerne, som er lagt til grund ved beregningen af det endelige løntilskud, ændrer sig efter udbetalingen af løntilskuddet. Der kan ikke ske efterreguleringer af løntilskuddet på baggrund af ændrede oplysninger modtaget i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag efter den 31. december 2021. Tilskuddet vil herefter være endeligt.

Stk. 11. Hvis Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag i forbindelse med beregningen af det endelige løntilskud efter stk. 10, konstaterer, at en arbejdsgiver har modtaget for meget forskud efter stk. 7 eller 8, eller at betingelserne for at modtage løntilskuddet helt eller delvist ikke har været opfyldt, kan Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffe afgørelse om hel eller delvis tilbagebetaling af udbetalt forskud. For meget udbetalt forskud efter stk. 7 og 8 kan modregnes i andre ydelser, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag udbetaler til arbejdsgiverne efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag eller lov om erhvervsuddannelser, *jf. lovbekendtgørelse nr. 51 af 22. januar 2020.*

Stk. 12. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har udpantningsret for tilbagesøgning af de i stk. 11 nævnte ydelser. § 23 a, stk. 3, § 23 b - § 25, § 26, stk. 1, § 26 a, § 27 og § 31 i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 13. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om afgrænsning, beregning, udbetaling, efterregulering, periodeafgrænsning, herunder af efterregulering, modregning og administration af ordningen i øvrigt.«

Der anmodes samtidig om tilslutning til, at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 optages følgende tekstanmærkning under § 17. Beskæftigelsesministeriet:

»**Nr. 169.** ad 17.46.53.

Uanset § 158, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan arbejdsgivere i perioden fra den 1. maj 2020 til og med den 31. december 2020 modtage tilskud efter voksenlærlingeordningen i kapitel 23 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samtidig med, at der i praktikperioden til samme elev modtages løntilskud efter tekstanmærkning nr. 244. ad 20.31.11, stk. 2.«

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

København, den 26. august 2020

PERNILLE ROSENKRANTZ-THEIL

/ Anne Terese Rindsig Laursen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 17-09-2020