



Afgjort den 31. marts 2020

127

Erhvervsministeriet. København, den 30. marts 2020.

a. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner som led i en forhøjelse af det maksimale støtteniveau pr. medarbejder omfattet af den midlertidige lønkompensationsordning, hvorefter virksomheder kan få delvis kompensation for lønudgifter til firingstruede medarbejdere som følge af COVID-19:

- Der tilføres 700,0 mio. kr. til § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (*anden bev.*)
- Der tilføres 2,7 mio. kr. til § 08.21.20. Erhvervsstyrelsen.

Det forhøjede maksimale støtteniveau pr. medarbejder skønnes at indebære umiddelbare merudgifter på ca. 700 mio. kr. Der forventes en modgående virkning på de offentlige finanser i form af lavere dagpengeudgifter og højere skatteindtægter.

b. Som følge af COVID-19 blev der med akt. 117 af 25. marts 2020 givet hjemmel til at etablere en midlertidig lønkompensationsordning, hvorefter virksomheder kan få delvis kompensation for lønudgifter til firingstruede medarbejdere som følge af COVID-19. Ordningen følger op på *Trepartsaftale om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked*.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået *Aftale om styrkelse af trepartsaftalen om midlertidig lønkompensationsordning* af marts 2020, og er enige om, at forhøje grænserne for lønkompensation pr. medarbejder. Den nuværende grænse på maksimalt 23.000 pr. måned pr. fuldtidsansat funktionær forhøjes til 30.000 kr. Ligeledes forhøjes den nuværende grænse på maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. fuldtidsansat ikke-funktionær til 30.000 kr. Endvidere forhøjes den nuværende grænse på maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. fuldtidsansat elev og lærling til 30.000 kr. Den styrkede hjælp indføres med tilbagevirkende kraft fra den 9. marts 2020, og gælder som den eksisterende ordning til og med den 8. juni.

Forudsætningerne for at opnå lønkompensation er de samme som i den eksisterende ordning, som blev etableret med hjemmel i akt. 117 af 25. marts 2020.

Der afsættes 2,7 mio. kr. til Erhvervsstyrelsens administration som følge af, at flere virksomheder forventes at gøre brug af ordningen og til justeringer af eksisterende it-løsninger.

De administrative omkostninger er omfattet af usikkerhed, idet de i vid udstrækning afspejler antallet af ansøgere.

Da ordningen er generel indebærer den ikke statsstøtte.

Det bemærkes, at der ved akt. 117 af 25. marts 2020 blev givet hjemmel til, at der på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (anden bev.) kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter. Dermed sikres det, at alle virksomheder, der opfylder kriterierne, kan modtage kompensation.

Udgifterne på 702,7 mio. kr. i 2020 foreslås håndteret ved en direkte opskrivning af Erhvervsministeriets bevilling på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020. I lyset af den særlige situation som COVID-19 har påført og risikerer at påføre dansk økonomi, lægges der således op til at forhøje udgiftsbevillingen uden modgående reduktion på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020.

Dispositioner på lov om tillægsbevilling for 2020

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 specificeres således:

	Udgift (mio. kr.)
§ 08.21.20. Erhvervsstyrelsen (<i>driftsbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønomkostninger	2,0 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,7 mio. kr.
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (<i>anden bev.</i>)	
20. Lønkompensationsordning	
45. Tilskud til erhverv	700,0 mio. kr.
c. Sagen forelægges Finansudvalget nu med henblik på at kunne påbegynde sagsbehandling og udbetaling af kompensation snarest muligt.	
e. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner, således at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 optages følgende:	

	Udgift (mio. kr.)
§ 08.21.20. Erhvervsstyrelsen	2,7 mio. kr.
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (<i>anden bev.</i>)	700,0 mio. kr.

Det bemærkes, at der i medfør af akt. 117 af 25. marts 2020 er adgang til på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (anden bev.) at optage merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter.

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

København, den 30. marts 2020

SIMON KOLLERUP

/ Mads Ammitzbøll Thomsen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 31-03-2020.

Venstres medlemmer af udvalget støtter aktstykket og noterer, at regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter har lavet en mindre model for lønkompensation på det private arbejdsmarked. Venstre bakker op om regeringens model for lønkompensation. Men Venstre er af den opfattelse, at den er utilstrækkelig til at løse de udfordringer, som danske virksomheder og det danske arbejdsmarked står overfor: Grænsen for antallet af planlagte fyringer er for høj.

Regeringens model for lønkompensation gælder tre måneder frem til den 9. april 2020. Venstre mener, at det er uhensigtsmæssigt, at der er lagt en begrænsning på tre måneder – særligt i lyset af, at anden hastelovgivning i relation til corona er aftalt at gælde frem til 2021. Venstre mener, at lønkompensationsperioden bør udvides, så der er sikkerhed for, at private virksomheder også i resten af 2020 kan aflønne sine ansatte. Ellers risikerer vi at se afskedigelser og konkurser over sommeren.

Venstre mener, der er brug for, at vi gør mere. Det, vi allerede har gjort, er ikke nok. For den økonomiske krise er ved at sætte sig. Og vi har ikke råd til at lade stå til.

Derfor har Venstre foreslået en helt ny lønhjælpepakke, som er mere fleksibel og derfor vil kunne gavne mange flere lønmodtagere og virksomheder. Vi kan ikke forhindre alle fyringer og enhver konkurs, men vi kan og skal give en større hjælpende hånd, så vi fastholder flere gode danske arbejdspladser.

I øjeblikket er der f.eks. en del virksomheder, som ikke får nok hjælp til at kunne få dækket deres lønudgifter til deres medarbejdere. Derfor har Venstre bl.a. foreslået, at vi skal have en højere grænse for lønkompensation, så flere vil benytte sig af ordningen. Konkret foreslår Venstre, at man skal kunne få lønkompensation på op til 45.000 kr. om måneden pr. medarbejder.

Samtidig kan vi se, at de eksisterende ordninger ikke er fleksible nok. F.eks. må en medarbejder, der er omfattet af lønkompensation, slet ikke arbejde for virksomheden. Men hvis de hårdt ramte virksomheder skal på fode igen, kræver det eksempelvis, at medarbejderne kan være med til at lægge planer for, hvordan virksomheden kommer i gang igen efter nedlukningen.

Venstre tror på, at virksomhederne bedst ved, hvordan de kommer gennem krisen – og derfor skal vi også give dem friheden til at tilrettelægge deres arbejde og samtidig holde hånden under dem.

Venstre forventer, at regeringen snarest fremsætter et nyt aktstykke, hvor kompensationsordningen for selvstændige hæves tilsvarende fra 23.000 kr. til 30.000, særligt når det aftalen af 19. marts fremgår, at.

”Ordningen betyder, at de små selvstændige, der oplever mere end 30 pct. nedgang i omsætningen som konsekvens af COVID-19 virus, kan blive kompenseret. Det skal være med til at holde hånden under de mange danske selvstændige og små erhvervsdrivende. Kompensationen fra staten er 75 pct. af omsætningstab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned svarende til satserne i lønkompensationsordningen for funktionærer aftalt med arbejdsmarkedets parter i trepartsaftalen”. Venstre forventer, at regeringen lever op til aftalen og sikrer parallelitet mellem kompensationen til lønmodtagere og selvstændige.

Dansk Folkepartis medlem af udvalget bemærker, at det er vigtigt at sikre, at udbetalinger efter ordningen sker på de korrekte vilkår.

Enhedslistens medlem af udvalget støtter aktstykket, der hæver grænsen for den kompensation, som staten yder til virksomhedernes dækning af lønudgifter for hjemsendte medarbejdere. For den højere beløbsgrænse bidrager til at sikre tryghed for lønmodtagerne ved at fastholde dem på arbejdspladsen i stedet for at blive fyret. For Enhedslisten er det også afgørende at sikre lønmodtagernes tryghed og forbedre den økonomiske sikring for overførselsindkomstmødtagerne, f.eks. ved at forbedre dagpengene.