



Afgjort den 7. februar 2019

77

Finansministeriet. København, den 30. januar 2019.

- a. Finansministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner med henblik på at udmønte dele af Sammenhængsreformens to reformspor om hhv. 'En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetencer i den offentlige sektor' og 'Færre regler og mindre bureaukrati':
- Der overføres 0,4 mio. kr. til § 07.11.01. Departementet.
 - Der overføres 23,3 mio. kr., heraf 18,5 mio. kr. i lønsum, til § 07.14.01. Moderniseringsstyrelsen.
 - Der overføres 5,7 mio. kr. til § 10.11.01. Departementet.
 - Der overføres 0,7 mio. kr. i lønsum til § 19.11.03. Styrelsen for Forskning og Uddannelse.
 - Der overføres 1,5 mio. kr. til § 19.22.05. Aarhus Universitet.
 - Der overføres 3,0 mio. kr. til § 19.34.01. Forsøgs- og udviklingsarbejde mv. i forbindelse med videregående uddannelser.

Udgiften i 2019 på samlet set 34,6 mio. kr. finansieres af de på finansloven opførte midler under § 35.11.19. Regeringsreserve.

- b. Som led i Sammenhængsreformen har regeringen d. 9. januar 2019 præsenteret reformsporet om 'En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetencer i den offentlige sektor'. Reformsporet indeholder følgende udgiftsbærende elementer:

1. Kompetenceprofiler for statslige topledere

Som led i reformsporet afsættes i alt 0,5 mio. kr. i 2019 til at udforme generelle kompetenceprofiler for afdelingschefer og styrelsesdirektører i staten.

2. Mere mobilitet mellem sektorer

Som led i reformsporet afsættes i alt 0,8 mio. kr. i 2019 til en taskforce, der skal undersøge lederes mobilitet fra den private til den offentlige sektor og mellem forskellige dele af den offentlige sektor.

3. Evaluering af offentlig ledelse

Som led i reformsporet afsættes i alt 2,4 mio. kr. i 2019 til at udvikle et generisk værktøj til lederevaluering, som stilles til rådighed for arbejdspladserne i staten, kommunerne og regionerne. Tilbud-

det vil blive udviklet i samarbejde med Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse på Aarhus Universitet.

4. Eftersyn af de offentlige lederuddannelser

Som led i reformsporet afsættes i alt 4,5 mio. kr. i 2019 til at igangsætte et eftersyn af de offentligt godkendte lederuddannelser, som udbydes af de videregående uddannelsesinstitutioner. Undersøgelserne skal danne grundlag for ændringer og evt. udvikling af nye offentlige lederuddannelser.

5. Styrket lederudvikling i staten

Som led i reformsporet afsættes i alt 2,3 mio. kr. i 2019 til videreudvikling og udbygning af Program for Ledelsesudvikling i Staten.

6. Styrket udvikling af lederaspiranter og nye ledere

Som led i reformsporet afsættes i alt 1,6 mio. kr. i 2019 til udvikling af lederaspiranter og nye ledere i staten. Der udvikles bl.a. et nyt forløb for særligt udvalgte, talentfulde kommende ledere i staten.

7. Direktionsforløb på tværs af den offentlige sektor

Som led i reformsporet afsættes i alt 1,2 mio. kr. i 2019 til at igangsætte direktionsforløb for offentlige topledere på tværs af stat, regioner og kommuner. Forløbene skal give direktionsforløbene øget indsigt i ledelsesvilkår, -udfordringer og -muligheder på tværs af sektorer.

8. Ledelsesuge

Som led i reformsporet afsættes i alt 3,0 mio. kr. i 2019 til at arrangere og gennemføre en årlig ledelsesuge, hvor ledere, offentlige organisationer, lederforeninger, forskere m.fl. sætter særligt fokus på offentlig ledelse.

9. Ambassadør for offentlig ledelse

Som led i reformsporet afsættes i alt 0,3 mio. kr. i 2019 til en ambassadør for offentlig ledelse, der skal bidrage til at holde gang i ledelsesdebatten samt være ambassadør for ledelsesugen.

10. Systematisk anvendelse af brugertilfredshedsundersøgelser

Som led i reformsporet afsættes i alt 5,7 mio. kr. i 2019 til Økonomi- og Indenrigsministeriets igangsættelse af brugertilfredshedsundersøgelser på institutionsniveau, hvor de ikke i dag findes, herunder på skoleområdet, dagtilbudsområdet, genoptræningsområdet samt området for misbrugsbehandling.

11. Kompetenceråd

Som led i reformsporet afsættes i alt 4,8 mio. kr. i 2019 til at nedsætte et rådgivende, tværoffentligt kompetenceråd til at skabe et styrket og fælles fundament for offentlig kompetenceudvikling og sætte strategisk retning for udviklingen af de offentligt ansattes kompetencer.

12. Rotationsforløb på tværs af den offentlige sektor

Som led i reformsporet afsættes i alt 1,9 mio. kr. i 2019 til at udvikle modeller for rotations- og praktikforløb for ledere og medarbejdere i den offentlige sektor. Modellerne kan benyttes af arbejdspladserne i staten, kommunerne og regionerne til at give deres ledere og medarbejdere mulighed for at rokere – i en kortere eller længere periode – mellem offentlige arbejdspladser.

13. Digitale læringsløsninger

Som led i reformsporet afsættes i alt 1,6 mio. kr. i 2019 til at gennemføre pilotforsøg med digitalisering af forskellige kompetenceudviklingsaktiviteter via den digitale læringsløsning Campus.

14. Mere nærvær – mindre sygefravær

Som led i reformsporet afsættes i alt 65,5 mio. kr. i 2019 til at igangsætte en styrket indsats for at reducere sygefraværet i den offentlige sektor. Som led heri gennemføres bl.a. en særlig indsats målrettet de arbejdspladser, hvor udfordringerne med sygefravær er størst, eller hvor arbejdsmiljøet er særligt belastet. Indsætterne skal færdigudvikles og gennemføres i samarbejde med KL og Danske Regioner, og bevillingen hertil fastholdes derfor midlertidigt på § 35.11.19. Regeringsreserve frem mod afklaring af den konkrete model for udmøntning.

15. Undersøgelse af motivation i det offentlige

Som led i reformsporet afsættes i alt 2,7 mio. kr. i 2019 til at gennemføre en motivationsundersøgelse blandt ledere og medarbejdere i den offentlige sektor.

16. Velfærdsstafet

Som led i reformsporet afsættes i alt 0,9 mio. kr. i 2019 til at igangsætte en velfærdsstafet, der gives til arbejdspladser, som har skabt nye og virkningsfulde løsninger til gavn for borgerne.

Regeringen har endvidere d. 4. september 2018 præsenteret reformsporet om 'Færre regler og mindre bureaukrati', ligeledes som en del af Sammenhængsreformen. Reformsporet indeholder bl.a. følgende udgiftsbærende element:

1. Friinstitutioner i alle landets 98 kommuner

Som led i reformsporet afsættes i alt 0,4 mio. kr. i 2019 til konsulentbistand til opstart og gennemførelse af det nye friinstitutionsforsøg på dagtilbuds-, ældre- og botilbudsområdet med henblik på at styrke kvaliteten i opgaveløsningen på de offentlige institutioner.

Dispositioner med virkning fra og med 2020 i medfør af de to reformspor forudsættes indarbejdet på finansloven for 2020 og fremtidige bevillingslove.

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2019 specificeres således:

	Udgift mio. kr.
§ 07.11.01. Departementet (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,4 mio. kr.
§ 07.14.01. Moderniseringsstyrelsen (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønninger / personaleomkostninger	18,5 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	4,8 mio. kr.
§ 10.11.01. Departementet (<i>Driftbev.</i>)	
25. Sammenlignelige brugertilfredshedsundersøgelser	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	5,7 mio. kr.
§ 19.11.03. Styrelsen for Forskning og Uddannelse (<i>Driftbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	

	18. Lønninger / personaleomkostninger	0,7 mio. kr.
§ 19.22.05.	Aarhus Universitet (<i>Selvejebev.</i>)	
	10. Almindelig virksomhed	
	46. Tilskud til anden virks. og invest. tilskud	1,5 mio. kr.
§ 19.34.01.	Forsøgs- og udviklingsarbejde mv. i forbindelse med videregående uddannelser (<i>Reservationsbev.</i>)	
	10. Udvikling mv.	
	46. Tilskud til anden virks. og invest. tilskud	3,0 mio. kr.
§ 35.11.19.	Regeringsreserve	
	10. Regeringsreserve	
	49. Reserver og budgetregulering	-34,6 mio. kr.
c.	Aktstykket forelægges Finansudvalget nu med henblik på at tilvejebringe bevillingsmæssig hjemmel til at igangsætte de pågældende initiativer i Sammenhængsreformens reformspor om 'En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetencer i den offentlige sektor' og 'Færre regler og mindre bureaukrati' i 2019.	
e.	Under henvisning til ovenstående anmodes om tilslutning til at foretage en række overførsler på samlet 34,6 mio. kr., heraf 19,2 mio. kr. i lønsum, i 2019 som følge af Sammenhængsreformens reformspor om 'En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetencer i den offentlige sektor' og 'Færre regler og mindre bureaukrati'.	
	Udgiften på 34,6 mio. kr. i 2019 finansieres af de på finansloven opførte midler på § 35.11.19. Regeringsreserve, således at der på lov om tillægsbevilling opføres følgende:	
§ 07.11.01.	Departementet	0,4 mio. kr.
§ 07.14.01.	Moderniseringsstyrelsen	23,3 mio. kr.
§ 10.11.01.	Departementet	5,7 mio. kr.
§ 19.11.03.	Styrelsen for Forskning og Uddannelse	0,7 mio. kr.
§ 19.22.05.	Aarhus Universitet	1,5 mio. kr.
§ 19.34.01.	Forsøgs- og udviklingsarbejde mv. i forbindelse med videregående uddannelser	3,0 mio. kr.
§ 35.11.19.	Regeringsreserve	-34,6 mio. kr.

København, den 30. januar 2019

SOPHIE LØHDE

/ Signe Caspersen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af et flertal i Finansudvalget den 07-02-2019 (udvalget med undtagelse af Enhedslistens og Socialistisk Folkepartis medlemmer, der stemte imod aktstykket)