



Faktaark 1

Indhold i reform af fremtidige folketingsmedlemmers og ministres vederlæggelse

Med *aftale om en reform af fremtidige folketingsmedlemmers og ministres vederlæggelse* er der enighed om en forhøjelse af vederlaget til folketingsmedlemmer og ministre, en afskaffelse af det nuværende skattefrie omkostningstillæg og en forkortelse af eftervederlagsperioden, jf. tabel 1. Samtidig ændres pensionen fra den nuværende tjenestemandspensionsordning til en bidragsdefineret pensionsordning, som for de fleste folketingsmedlemmer og ministre vil betyde, at der optjenes betydeligt mindre pension pr. år.

Tabel 1

Politikerverdelæggelse i 2026 i 2025-niveau under den nuværende og nye ordning

	Nuværende ordning			Ny ordning	
Vederlag	Vederlag	Omkostnings- tillæg (før skat værdi ¹)	Samlet	Vederlag	
Folketingsmedlemmer valgt i Danmark	785.000	163.000	948.000	1.080.000	
Folketingsmedlemmer valgt i Grønland og på Færøerne	785.000	218.000	1.004.000	1.133.000 ²	
Almindelige ministre	1.536.000	166.000	1.702.000	2.016.000	
Finans-, og udenrigsminister samt nr. 2 i statsrådsrækkefølgen	1.690.000	166.000	1.856.000	2.248.000	
Statsminister og Folketingets formand	1.920.000	166.000	2.086.000	2.481.000	
Eftervederlag	Niveau	Eftervederlagsperiode		Niveau	Eftervederlagsperiode
Folketingsmedlemmer	785.000	Fra 6 til 24 mdr.		1.080.000	Fra 3 til 12 mdr.
Almindelige ministre	1.536.000	Fra 6 til 36 mdr.		2.016.000	Fra 3 til 12 mdr.
Finans-, og udenrigsminister samt nr. 2 i statsrådsrækkefølgen	1.690.000	Fra 6 til 36 mdr.		2.248.000	Fra 3 til 12 mdr.
Statsminister og Folketingets formand	1.920.000	Fra 6 til 36 mdr.		2.481.000	Fra 3 til 12 mdr.
Pension	Tjenestemandspensionsordning med optjening af ret til en garanteret pensionsudbetaling.			Arbejdsmarkedspensionsordning med pensionsindbetaling baseret på fast bidragspct.	
Folketingsmedlemmer	Efter et år optjenes en årlig folketingspensionsudbetaling på 24.000 kr. Efter 20 år er der optjent ret til fuld folketingspension, der årligt udgør 423.000 kr.			18,07 pct. af vederlaget under hvervet. Eftervederlaget er ikke pensionsgivende	
Ministre	Efter et år optjenes en årlig ministerpensionsudbetaling på 93.000 kr. Efter 8 år er der optjent ret til fuld ministerpension, der årligt udgør 337.000 kr. Ministre, der samtidig sidder i Folketinget, optjener ret til pension af begge hverv, dog med et samlet loft.			18,07 pct. af vederlaget under hvervet. Eftervederlaget er ikke pensionsgivende	

- 1): Omkostningstillægget er skattefrit og udgør 72.000 kr. for medlemmer valgt i Danmark og 96.000 kr. for medlemmer valgt i Grønland og på Færøerne. For at omregne til en før skat værdi er der taget udgangspunkt i en skat på 55,8 pct. for folketingsmedlemmer valgt i Danmark. For folketingsmedlemmer valgt i Grønland og på Færøerne er der beregningsteknisk taget udgangspunkt i danske skatteregler og anvendt en skat på 56 pct. I praksis vil omregningen til et niveau før skat afhænge af individuelle skatteforhold. For ministre er der anvendt en skat på 56,7 pct. De anvendte skatter svarer til gældende marginalsatser for personer med ovenstående indkomster i 2026, og som betaler kirkeskat.
 - 2): Beløbet er angivet inkl. det særlige ikke-pensionsgivende tillæg på den nye ordning, der gælder for medlemmer valgt i Grønland og på Færøerne.
- Anm.: Alle beløb afspejler den samlede vederlæggelse for 2026 baseret på fremskrevne satser efter gældende regler og er herefter reguleret til 2025-niveau, jf. boks 1 i faktaark om økonomiske konsekvenser af reform af fremtidige folketingsmedlemmers og ministres vederlæggelse. Beløbene er afrundet til nærmeste 1.000 kr., hvorfor summer ikke nødvendigvis stemmer overens med totalen.

Reformen af den samlede vederlæggelse for fremtidige folketingsmedlemmer og ministre tager afsæt i Vederlagskommissionens anbefalinger fra 2016. Flere af kommissionens anbefalinger fraviges dog til fordel for en samlet set mere enkel og mindre gunstig ordning.

Sigtet med reformen er at ændre vederlæggelsen, så den så vidt muligt svarer til de vilkår, som gælder for overenskomstansatte på arbejdsmarkedet. Endvidere medfører den nye ordning, at vederlæggelsen i højere grad end i dag finder sted, mens politikerne varetager deres hverv frem for senere i form af eftervederlags- og pensionsydelse.

Reformen omfatter dem, der efter det førstkommande folketingsvalg for første gang enten vælges som folketingsmedlem eller udnævnes til minister uden tidligere at have været folketingsmedlem eller minister.

Hovedelementerne i reformen uddybes nedenfor.

Vederlag

For folketingsmedlemmer og ministre forhøjes vederlaget, så det kommer til at svare til gennemsnitslønninger for chefer i staten eller centraladministrationen. Vederlaget for folketingsmedlemmer ændres, så det svarer til niveauet for gennemsnitslønnen for chefer i staten i lønramme 38, som bl.a. omfatter visse afdelingschefer, vicedirektører og dommere m.v., jf. tabel 2. Ministrenes vederlag fastsættes med afsæt i gennemsnitslønnen for chefer i centraladministrationen i lønramme 41 og 42+, som navnlig omfatter departementschefer.

Tabel 2

Grundlag for fastsættelse af vederlag i ny ordning for politikerverderlæggelse

	Gennemsnitsløn anvendt til nye vederlagsniveauer
Folketingsmedlemmer	Chefer i lønramme 38 i staten (afdelingschefer m.v.)
Almindelige ministre	Chefer i lønramme 41 i centraladministrationen (departementschefer m.v.)
Finans-, og udenrigsminister samt nr. 2 i statsrådsrækkefølgen	Midt mellem chefer i lønramme 41 og 42+ i centraladministrationen (departementschefer m.v.)
Statsminister og Folketingets formand	Chefer i lønramme 42+ i centraladministrationen (departementschefer)

Forhøjelsen af vederlagsniveauerne skal bl.a. ses i sammenhæng med en samtidig afskaffelse af det skattefrie omkostningstillæg. Vederlaget til folketingsmedlemmer forhøjes således med 295.000 kr., men tages der højde for, at omkostningstillægget samtidig afskaffes, er stigningen i vederlaget for medlemmer valgt i Danmark reelt på 132.000 kr., *jf. tabel 1*.

Det forhøjede skattefrie omkostningstillæg for folketingsmedlemmer valgt i Grønland og på Færøerne på 96.000 kr., der svarer til en omregnet skattepligtig indkomst på 218.000 kr. om året, afskaffes. En mindre del af omkostningstillægget omdannes dog til et særligt skattepligtigt tillæg til medlemmer valgt i Grønland og på Færøerne på 53.000 kr. årligt før skat. Tillægget svarer til den særlige forhøjelse af det nuværende omkostningstillæg, som tildeles medlemmer valgt i Grønland og på Færøerne. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Vederlagene reguleres løbende på baggrund af den faktiske lønudvikling på det offentlige arbejdsmarked og dermed ikke den specifikke lønudvikling for ansatte i lønramme 38 i staten for så vidt angår folketingsmedlemmer og lønramme 41 og 42+ i centraladministrationen for så vidt angår ministre. Reguleringen vil følge samme princip som den nuværende reguleringsordning for fuldtidspolitikere, men vil blive baseret på Danmarks Statistiks standardberegneede lønindeks for det samlede offentlige arbejdsmarked i stedet for som i dag et uvægtet gennemsnit af lønudviklingen i Danmarks Statistiks implicitte lønindeks på henholdsvis det statslige samt det kommunale og regionale arbejdsmarked.

Eftervederlag

Den periode, hvori der kan ydes eftervederlag, forkortes, *jf. tabel 3*. For både folketingsmedlemmer og ministre gives der mulighed for eftervederlag i maksimalt 12 måneder i stedet for som i dag henholdsvis 24 og 36 måneder. Samtidig reduceres mindsteperioden for eftervederlag fra 6 til 3 måneder. Når folketingsmedlemmer og ministre tiltræder, vil de derfor fremover automatisk kun opnå ret til 3 måneders eftervederlag. Fuld ret til eftervederlag opnås efter varetagelsen af hvervet i 3 år.

Tabel 3
Optjening af eftervederlag

Funktionstid	Eftervederlagsperiode for folketingsmedlemmer		Eftervederlagsperiode for ministre	
	Nuværende ordning	Ny ordning	Nuværende ordning	Ny ordning
Mindre end 1 år	6 mdr.	3 mdr.	6 mdr.	3 mdr.
1 år	6 mdr.	6 mdr.	6 mdr.	6 mdr.
2 år	12 mdr.	9 mdr.	12 mdr.	9 mdr.
3 år	18 mdr.	12 mdr.	18 mdr.	12 mdr.
4 år	24 mdr.	12 mdr.	24 mdr.	12 mdr.
5 år	24 mdr.	12 mdr.	30 mdr.	12 mdr.
6 år og derover	24 mdr.	12 mdr.	36 mdr.	12 mdr.

Med reformen vil indkomst i eftervederlagsperioden fremover blive modregnet i hele eftervederlaget for både folketingsmedlemmer og ministre. Det indebærer en afskaffelse af den nuværende bundgrænse for modregning af indtægter op til 171.000 kr. (2025-niveau), der gælder for folketingsmedlemmer det første år af eftervederlagsperioden.

Det indgår endvidere i reformen, at det undersøges, om der kan findes en model for opstramning af modregningsreglerne, så muligheden fjernes for at lade indtægter i eftervederlagsperioden indgå i en enkeltmandsvirksomhed uden modregning, hvilket gør det muligt at få dem udbetalt, når der ikke længere udbetales eftervederlag.

Pension

Med reformen indføres en bidragsdefineret arbejdsmarkedspensionsordning for folketingsmedlemmer og ministre i stedet for den nuværende ordning baseret på reglerne om tjenestemandspension.¹

Pensionsbidraget udgør 18,07 pct. af det faktisk ydede vederlag for hvervet som folketingsmedlem og minister svarende til det nuværende niveau for akademikere i staten. Pensionsbidragsprocenten reguleres i takt med ændringer i pensionsbidragssatsen for akademikere i staten. Der indbetales ikke pensionsbidrag af vederlaget i eftervederlagsperioden.

Pensionsbidraget indbetales til et pensionsinstitut, som folketingsmedlemmet eller ministeren selv vælger. Den pågældende vil kunne tilvælge etablering af ægtefælle- eller samleverpension og børnepension, hvis pensionsinstituttet tilbyder disse pensionsprodukter. Pensionsinstitutterne vil ikke være forpligtet til at optage

¹ <https://www.ft.dk/da/medlemmer/medlemmernes-vilkaar> og <https://medst.dk/media/wnuc5o2h/1-januar-2025-faktaark-om-ministervederlag-ministereftervederlag-og-ministerpension.pdf>

folketingsmedlemmer og ministre, og der vil derfor skulle tages stilling til, om der skal indgås en aftale med et pensionsinstitut om garanteret optag af politikere, der måtte ønske det.

Udbetalingstidspunktet for en arbejdsmarkedspension til folketingsmedlemmer og ministre på den nye ordning følger de almindelige regler i pensionsbeskatningsloven og vil afhænge af, hvornår medlemmets eller ministerens pensionsordning er oprettet. For pensionsordninger oprettet den 1. januar 2018 eller senere kan pensionen tidligst komme til udbetaling 3 år før folkepensionsalderen. I det tilfælde, at et medlem eller en minister får indbetalt pensionsbidraget til en eksisterende pensionsordning, der er oprettet i perioden 1. maj 2007 til 31. december 2017, er den tidligste udbetalingsalder 5 år før folkepensionsalderen. For ordninger oprettet før 1. maj 2007 er den tidligste udbetalingsalder 60 år.

Under den nuværende ordning optjener folketingsmedlemmer og ministre løbende ret til en andel af den pensionsgivende løn på hhv. skatelinje 51 og 49 svarende til reglerne for statstjenestemænd. Det kræver mindst et års funktionstid for begge hverv at opnå ret til pensionen. Efter 20 års hverv har folketingsmedlemmer optjent ret til 57 pct. af lønnen på skatelinje 51 svarende til 423.000 kr. (2025-niveau) udbetalt årligt, og herefter medfører yderligere år i Folketinget ikke en højere pension. For ministre optjenes den fulde pension efter otte års hverv som minister og udgør 57 pct. af skatelinje 49 svarende til 337.000 kr. udbetalt årligt. Ministre som er medlem af Folketinget optjener pension for begge hverv samtidigt, dog er der et loft over den samlede pensionsudbetaling, som maksimalt kan udgøre 704.000 kr. årligt (2025-niveau).

Barsels- og forældreorlov m.v.

Der er nedsat en arbejdsgruppe under Folketingets Administration med teknisk bistand fra Beskæftigelsesministeriet og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, som har til opgave at udarbejde et forslag til en ny ordning for barsels- og forældreorlov m.v. for nuværende og fremtidige folketingsmedlemmer.