



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg

5. marts 2024

Svar på spørgsmål S 637 af 29. februar 2024 stillet af Nick Zimmermann (DF)

Spørgsmål

Vil ministeren lave ændringer på det store frås blandt akademikere i det offentlige, herunder de massive og meget udbredte fratrædelsesordninger og bonusser?

Svar

Det er den enkelte statslige arbejdsgiver, der vurderer – og på den baggrund ansætter – hvilke medarbejdere og kompetencer, der er behov for til at kunne løse opgaverne bedst muligt på den enkelte statslige arbejdsplads. Det er i forlængelse heraf ikke centralt fastsat eller reguleret, hvilke medarbejdergrupper, herunder hvor mange akademikere, der ansættes.

På det statslige arbejdsmarked er lokal løn, herunder engangsvederlag (bonus) en naturlig og integreret del af løndannelsen. Engangsvederlag kan gives til både akademikere og andre medarbejdergrupper som honorering for en særlig indsats eller for merarbejde. Dette gælder både akademikere og andre medarbejdergrupper. Lokal løndannelse giver mulighed for at belønne den gode indsats, hvilket kan understøtte en bedre sammenhæng mellem løn og præstation. Det giver også mulighed for, at der løbende kan tages stilling til, hvordan lønmidlerne skal fordeles på arbejdspladsen, herunder i forhold til at fastholdelse og rekruttering.

I forhold til fratrædelsesordninger kan det i helt særlige tilfælde være relevant at indgå aftaler, der bringer ansættelsen til ophør (aftalt fratræden). I almindelighed bør udgiften i forbindelse med aftalt fratræden ikke overstige udgiften ved afskedigelse, herunder løn i opsigelsesperioden, afvikling af ferie mv. Indgåelse af en aftale om fratrædelse kan konkret være tids- og ressourcebesparende og således være udtryk for en omkostningsbevidst forvaltning af lønmidlerne.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister