



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 1016  
21. februar 2024

Folketingsmedlem Victoria Velasquez (EL) har den 13. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. S 562, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 562:**

”Ønsker ministeren at ændre reglerne, så beskæftigelseskravet ikke er så rigtigt for barslende selvstændige, idet mange selvstændige mister deres indtægtsgrundlag i barslen grundet (ikkegraviditetsrelateret) sygdom eller afvikling af ferie op til barselstidspunktet, fordi de dermed efter de gældende regler ikke lever op til beskæftigelseskravet?”

**Svar:**

Det er vigtigt for mig, at selvstændige erhvervsdrivende har ret til barsel, og at reglerne herfor er rimelige.

Retten til barseldagpenge for en selvstændig erhvervsdrivende er betinget af, at der inden for de sidste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 18 ½ time om ugen, i mindst seks måneder, heraf den seneste måned forud for fraværet. Har den selvstændige virksomhed været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager. Det kaldes beskæftigelseskravet.

Ved opgørelsen af beskæftigelseskravet medregnes perioder, hvor en kvinde på grund af arbejdsforholdets særlige karakter har måttet ophøre med arbejdet inden fire uger før fødslen eller det efter en lægelig bedømmelse skønnes nødvendigt, at kvinden var skånet for arbejde.

I 2022 blev der ved indførelsen af de nye barselsregler (indførelse af øremærket orlov, lighedeling af retten til barseldagpenge m.v.) lavet flere ændringer i barselsloven, som er til gavn for selvstændig erhvervsdrivende.

For det første blev beskæftigelseskravet generelt lempet, så f.eks. en selvstændig, der ikke opfylder beskæftigelseskravet ved fødslen, kan nå at opfylde beskæftigelseskravet på et senere tidspunkt inden for det første år, og derved får mulighed for at afholde en del af barslen. Dette var ikke en mulighed tidligere, hvor man skulle opfylde beskæftigelseskravet ved fødslen.

For det andet blev beskæftigelseskravet lempet, så en forælder, der har opfyldt beskæftigelseskravet én gang ift. det pågældende barn som udgangspunkt også har opfyldt det i forhold til efterfølgende fraværsperioder i det første år. Det gør det muligt også for selvstændige at afholde barslen fleksibelt i flere forskellige perioder.

Der er aftalt, at de nye barselsregler skal evalueres tre år efter deres ikrafttrædelse, hvilket vil sige til august 2025.

På den baggrund lægger jeg ikke for nuværende op til at ændre beskæftigelseskravet for barslende selvstændige.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister