



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8723  
21. december 2023

Folketingsmedlem Victoria Velasquez (EL) har den 14. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. S 363, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 363:**

”Mener ministeren, at det er problematisk, at kommunen tilbyder eksempelvis ukrainske flygtninge som gratis arbejdskraft (virksomhedspraktik), når de sagtens ville kunne bestride et arbejde på ordinære vilkår og til en ordinær løn, forstår ministeren, at flere føler sig udnyttet og hvad agter ministeren at gøre ved det?”

**Svar:**

Det glæder mig, at kommunerne har haft stor succes med at få ukrainere i job. 79 pct. af de fordrevne fra Ukraine, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, var i arbejde i november 2023. For nogle ledige kan virksomhedspraktik være et skridt på vejen til det ordinære arbejdsmarked. Det gælder fx også for nogle af de fordrevne fra Ukraine, som kom til Danmark uden netværk eller tilknytning til det danske arbejdsmarked. Her kan virksomhedspraktik være en hjælp til at opbygge et netværk og komme tættere på arbejdsmarkedet. Jeg glæder mig over, at mange ukrainere – bl.a. ved hjælp af virksomhedspraktik – er kommet i job.

Jeg mener, at virksomhedspraktik skal bruges på ordentlig vis og efter formålet med ordningen. Derfor er der forskellige regler, der skal bidrage til at modvirke, at ordningen udnyttes uhensigtsmæssigt, så ordinær arbejdskraft fortrænges. Der gælder bl.a. et krav om, at der skal være et rimeligt forhold mellem, hvor mange ledige der er i virksomhedspraktik i forhold til antallet af ordinært ansatte i virksomheden. Desuden er der et krav om, at det skal være vurderingen i det enkelte jobcenter, at den ledige ikke umiddelbart kan få det givne job på ordinære vilkår.

I 2020 blev formålet med virksomhedspraktik justeret, for bl.a. at skærpe fokus på formålet om at opnå ordinær ansættelse på en arbejdsplads. Derudover har Beskæftigelsesministeriet i 2022 udarbejdet en ny vejledning til kommunerne, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger løbende kommunernes brug af virksomhedspraktik.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister