



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7980
28.november 2023

Folketingsmedlem Victoria Velasquez (Enhedslisten) har den 20. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. S 236, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 236:

”Hvilke ambitioner har ministeren, når det kommer til diversitet på arbejdspladsen, og hvad agter ministeren at gøre for at fremme diversiteten?”

Der henvises til A4 Aktuelts artikel »Dansk Industri og Lederne: Lang vej igen for virksomheder arbejder struktureret med diversitet« bragt den 20. november 2023.

Svar:

Jeg ønsker naturligvis, at det danske arbejdsmarked og arbejdspladser i Danmark i er præget af diversitet.

Ansættelsesprocesser er omfattet af reglerne i forskelsbehandlingsloven og ligebehandlingsloven. Arbejdsgiveren skal derfor overholde regler om ligebehandling også i forbindelse med ansættelse af nye medarbejdere. Det er med til at sikre diversitet på arbejdspladserne. Som eksempel vedtog Folketinget ændring af forskelsbehandlingsloven i 2022, og derfor må arbejdsgiverne ikke længere bede om alderen på ansøgere i forbindelse med jobsøgninger eller i rekrutteringssystemer.

Jeg mener imidlertid, det er op til arbejdsgiverne at sikre tiltag for at fremme diversiteten, så de kan tiltrække den arbejdskraft, de har brug for. Der er mangel på arbejdskraft på det danske arbejdsmarked, og det er derfor i arbejdsgivernes egen interesse at sikre, at der er diversitet – både i ansøgningsprocessen, så kandidaterne ikke begrænses på baggrund af ikke-faglige kriterier, og på arbejdspladserne, så arbejdsgiverne sikrer, at arbejde hos dem er attraktivt for et bredt udsnit af lønmodtagere.

Jeg vil opfordre alle arbejdsgivere til at overveje, hvordan de kan sikre diversitet på arbejdspladserne og ansættelsesprocedurer, der i videst muligt omfang sikrer, at de får ansat den bedste kandidat og får dækket deres behov for arbejdskraft, f.eks. i tråd med betragtningerne fra Dansk Industri og Lederne i A4 Aktuelts artikel.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister