



Skatteministeriet

10. november 2023
J.nr. 2022 - 15454

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende L 8 - Forslag til Lov om ændring af personskatteloven, pensionsbeskatningsloven og forskellige andre love. (Forhøjelse af personfradraget for personer under 18 år og klare regler for bevarelse af lavere pensionsudbetalingsalder m.v.)

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 2 af 11. oktober 2023.

Jeppe Bruus

/ Rikke Kure Wendel

Spørgsmål

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 11. oktober 2023 fra Politiforbundet, jf. L 8 - bilag 4.

Svar

Pensionsordninger bliver som udgangspunkt oprettet med en aldersgrænse for udbetaling, som er lig med pensionsopsparerens pensionsudbetalingsalder på oprettelsestidspunktet.

Efter gældende ret bevares en lavere aldersgrænse for udbetaling i forbindelse med overførelse af bestående ordninger til nyoprettede ordninger, når visse betingelser er opfyldt. Disse reglers rækkevidde har dog givet anledning til tvivl, hvorfor der med lovforslaget opstilles klare regler og tidsfrister for, hvordan aldersgrænsen for udbetaling bevares, når en pensionsordning overføres til en anden ordning,

I henvendelsen til Folketingets Skatteudvalg anfører Politiforbundet, at tilsvarende muligheder for at bevare en lavere aldersgrænse for udbetaling tilsyneladende ikke gælder for tjenestemænd. Politiforbundet anfører, at den lovændring, der trådte i kraft den 1. januar 2018, af den statslige arbejdsgiver administreres på en sådan måde, at en tjenestemand fortaber en hidtidig, lavere pensionsudbetalingsalder på 60 år, hvis den pågældende tjenestemand genansættes i en tjenestemandsstilling, selvom den pågældende tidligere har været ansat i tjenestemandsstilling før den 1. januar 2007.

Tjenestemandslvgivningen henhører under Finansministeriets ressort og administreres af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Jeg har derfor forelagt spørgsmålet for Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, der oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Tjenestemænds pensionsudbetalingsalder er bestemt af ansættelsestidspunktet som tjenestemand. Det er således datoen for ansættelsen som tjenestemand, der er bestemmende for pensionsudbetalingsalderen.

Tjenestemænd, der er ansat før den 1. januar 2007, har en fikseret pensionsudbetalingsalder på 60 år.

Tjenestemænd, der er ansat den 1. januar 2007 eller senere, men inden den 1. januar 2018, har en pensionsudbetalingsalder på 5 år før folkepensionsalderen.

Tjenestemænd, der er ansat den 1. januar 2018 eller senere, har en pensionsudbetalingsalder på 3 år før folkepensionsalderen.

Tjenestemandspensionsloven fastsætter, at en tjenestemand er berettiget til afsked på grund af alder fra udgangen af den måned, hvori den pågældende når pensionsudbetalingsalderen.

Ved ændringen af pensionsudbetalingen fra 5 til 3 år folkepensionsalderen, blev det i overgangsreglerne¹ sikret, at alle tjenestemænd, der er ansat før den 1. januar 2018, bevarer deres hidtidige pensionsudbetalingsalder. Det betyder, at tjenestemænd, der er ansat den 1. januar 2007 eller senere, men inden den 1. januar 2018 bevarer deres hidtidige pensionsudbetalingsalder på 5 år før folkepensionsalderen, og at tjenestemænd, der er ansat før den 1. januar 2007, bevarer deres pensionsudbetalingsalder på 60 år.

Herved videreførtes den model om bevarelse af hidtidig pensionsudbetalingsalder for allerede ansatte tjenestemænd, som blev anvendt ved ændringen af pensionsudbetalingsalderen fra 60 år til 5 år før folkepensionsalderen².

Det er videre bestemt i overgangsreglerne, at tjenestemænd, der ansættes den 1. januar 2018 eller senere, bevarer deres lavere pensionsudbetalingsalder, hvis de pågældende overgår direkte fra en tjenestemandstilling til en anden tjenestemandstilling. Overgangsreglerne fastsætter således udtrykkeligt, at bevarelse af en lavere pensionsudbetalingsalder forudsætter direkte overgang mellem tjenestemandstillinger.

Der er tale om lovgivning, der har været gældende siden den 1. januar 2007, og der er derfor ikke som anført af Politiforbundet tale om en ændret administration fra de statslige arbejdsgiveres side i forhold lovændringen i 2017, der fastsatte en pensionsudbetalingsalder på 3 år før folkepensionsalderen.

Overgangsbestemmelserne betyder, at en tjenestemand med en pensionsudbetalingsalder på 60 år eller 5 år før folkepensionsalderen kan bevare denne ret ved stillingsskifte, hvorved der teknisk set sker en ny ansættelse som tjenestemand, f.eks. ved skifte fra et ministerium til et andet. Hvis der er direkte overgang mellem de to stillinger, bevarer tjenestemanden således den lavere pensionsudbetalingsalder. Det samme gælder for de få tilfælde i praksis, hvor en tjenestemand på rådighedsløn i rådighedslønsperioden enten pålægges at overtage en anden passende stilling eller af egen drift søger og tiltræder en anden tjenestemandstilling.

Tjenestemænd, der er ansat før den 1. januar 2007 eller før den 1. januar 2018, som fra-træder uden at overgå til en anden tjenestemandstilling, og som senere tiltræder en tjenestemandstilling efter den 1. januar 2018, vil blive omfattet af de gældende regler om en pensionsudbetalingsalder på 3 år før folkepensionsalderen.”

¹ Jf. § 8, stk. 5, i lov nr. 1682 af 26. december 2017 om ændring af pensionsbeskatningsloven og forskellige andre love.

² Jf. § 19, stk. 4, 2. pkt., i lov nr. 1587 af 20. december 2006 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love, § 5, stk. 4, i lov nr. 1365 af 28. december 2011 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og flere andre love.