



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023-6811

10. november 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 23), som hermed besvares.

**Spørgsmål 7:**

*”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 30/10-23 fra Hans Erik Meyer, formand Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 23 - bilag 7?”*

**Svar:**

Arbejdsskadeaftalen indeholder en række initiativer, der tilsammen bl.a. skal forbedre sagsbehandlingstiderne i erstatningssager som følge af arbejdsskader. Med aftalen bliver der fastsat to konkrete mål for at nedbringe sagsbehandlingstiden, så den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for alle arbejdsskadesager maksimalt skal være 7 måneder og den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for sager, hvor tilskadekomne har et tab af erhvervsevne maksimalt skal være 20 måneder.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring er i gang med en plan, der skal indfri de politiske mål. Aftalekredsen vil få forelagt planen. Det fremgår desuden af aftalen, at aftalepartierne i 2025 vil drøfte og igangsætte yderligere initiativer, hvis der er udfordringer, der forhindrer målsætningerne i at kunne indfries.

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”I forhold til Rejsearbejdere.dk’s kritik af forslaget om en søgsmålsfrist på 12 måneder for tilskadekomne, der ønsker at søge om fri proces, så er der mulighed for at få hastebehandlet ansøgninger om fri proces ved Civilstyrelsen, hvis der er en frist, der skal overholdes, som f.eks. en søgsmålsfrist. Dette medfører f.eks., at der kan opnås fri proces i sager om patienterstatning, hvor søgsmålsfristen er 6 måneder for tilskadekomne. Dette fremgår også af lovforslagets bemærkninger. Den tilskadekomne skal selv søge om fri proces hos Civilstyrelsen og kan i den forbindelse anmode om hastebehandling af ansøgningen med henvisning til, at der er en søgsmålsfrist.

Rejsearbejdere.dk’s bemærker desuden, at der er brug for at præcisere arbejdsskadesikringslovens § 19, stk. 4, om hvem, der kan modtage *overgangsbeløb* ved

dødsfald i tilfælde af, at afdøde ikke har nære pårørende, som efter loven er berettiget til overgangsbeløbet. Dette indgik ikke i den politiske aftale fra september 2022, som lovforslaget udmønter og er derfor ikke del af lovforslaget”.

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Arbejdsskadeafgiften hører under Skatteministeriets ressort, og der er derfor til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Skatteministeriet, som oplyser følgende:

”Forslaget om at foretage en nedsættelse af begge satser for arbejdsskadeafgiften med 2,2 procentpoint fra 2031 har til formål at tilbageføre det varige offentlige merprovenu som følge af Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem til arbejdsgiverne. Uden nedsættelsen af arbejdsskadeafgiften skønnes aftalen at medføre et merprovenu på 100 mio. kr., og en tilsvarende merudgift for arbejdsgiverne, når forslaget er fuldt indfaset i 2058. Nedsættelse af arbejdsskadeafgiften med 2,2 procentpoint skønnes at medføre en tilsvarende umiddelbar afgiftslettelse for arbejdsgiverne på i alt ca. 100 mio. kr.”

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister