

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Aarhus, den 11. november 2023

Nyt lovforslag om forringelse af fleksjobberes lønvilkår bryder Handicapkonventionen

Kære medlemmer af Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

SVM-regeringen lægger i sit lovprogram for folketingsåret 2023/2024 op til at fjerne overenskomstsikringen af lønnen for fleksjobbere, der arbejder på arbejdspladser uden overenskomst.

Det fremgår af et udkast til et nyt lovforslag om ændring af lov om social pension og flere andre love (med tillægstitlen: Mulighed for dispensation til eksport af pensionstillæg, m.v., forenklet beregning af fleksløntilskud herunder i forhold til hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste m.v., aftalefrihed i fleksjobordningen og ændring af mellemkommunal refusion for førtidspension og seniorpension), som skal 1.behandles den 23. november 2023. Min henvendelse handler om det, som i lovforslaget kaldes "aftalefrihed i fleksjobordningen".

3F, HK, FOA, BUPL og Danske Handicaporganisationer har advaret om, at den her omtalte del af det nye lovforslag vil betyde statsunderstøttet løndumping.

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen (S) har i en besvarelse i Folketinget 11. oktober 2023 af Pelle Dragsteds §20-spørgsmål til lovudkastet kaldt ovennævnte udlægning for "en misforståelse". Men det, der står i lovteksten og lovbemærkningerne, og ministerens argumentation i besvarelsen af §20-spørgsmålet siger noget andet.

Der er tale om løndumping, hvis denne del af lovforslaget bliver gennemført. Det vil kun gøre det endnu vanskeligere for mennesker med handicap at opnå fleksjobansættelser, hvor de behandles nogenlunde ligeværdigt med de øvrige ansatte.

Det har jeg skrevet om i to debatindlæg om lovforslaget i POV International den 9. og 16. oktober: "Kære Ane Halsboe: Tag regeringens plan om at forringe fleksjobberes lønvilkår af bordet": <https://pov.international/fleksjobberes-vilkaar-forringes-igen-stop-det/> og "Ane Halsboe afviser, at regeringen vil løndumpe fleksjobbere, men lovforslaget siger det modsatte": <https://pov.international/fleksjob-loendump-regeringen-bortforklarer/>

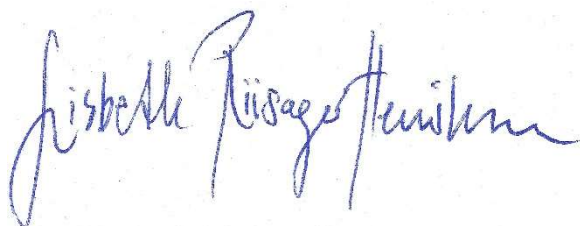
Fjernelse af overenskomstsikringen af fleksjobbere, der arbejder på en arbejdsplads uden overenskomst, er usaglig diskrimination, som strider lodret imod Handicapkonventionens artikel 27. Her står der blandt andet følgende:

"Deltagerstaterne skal sikre og fremme virkeliggørelsen af retten til arbejde (...) ved at tage passende skridt, herunder gennem lovgivning, til bl.a.:

- a) at forbyde diskrimination på grund af handicap i alle forhold vedrørende alle former for beskæftigelse, herunder betingelser for rekruttering, ansættelse og beskæftigelse, fortsat beskæftigelse, karrieremuligheder og sikre og sunde arbejdsforhold,
- b) at beskytte retten for personer med handicap til retfærdige og gunstige arbejdsvilkår på lige fod med andre, herunder lige muligheder og samme vederlag for arbejde af samme værdi, sikre og sunde arbejdsforhold, herunder beskyttelse mod chikane, samt adgang til oprejsning ved klager".

Jeg opfordrer jer i Beskæftigelsesudvalget til at holde SVM-regeringen fast på, at den er forpligtet på at overholde Handicapkonventionen! Det gør den ikke ved at forringe fleksjobbernes lønvilkår yderligere. Derfor skal jeg stærkt opfordre jer til at kæmpe for, at regeringen vil tage denne forringelse af fleksjobbernes lønvilkår af bordet.

Med venlig hilsen



Lisbeth Riisager Henriksen
Cand.mag. og forfatter
lisbeth.riisager@gmail.com