



## Høringsvar vedr. bekendtgørelse om egu-fgu-bonusordningen

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 15. november 2023 modtaget høring over udkast til bekendtgørelse om udbetaling af bonus til private arbejdsgivere, der ansætter elever i uddannelsessporet erhvervsgrunduddannelse efter lov om forberedende grunduddannelse (egu-fgu-bonusordningen). DA takker for muligheden for at afgive høringssvar.

24. november 2023

JAB

Dok ID: 416721

DA er er overordnet positiv for, at egu-bonusordningen forlænges, som det blev aftalt ved trepartsaftalen om igu.

DA noterer sig, at man med den politiske aftale om at styrke FGU ønsker at øge kendskabet og brugen af egu-ordningen. Herunder at etablere et nationalt partnerskab med 10-20 større arbejdsgivere i Danmark inden for brancher, hvor der vurderes at være potentiale for at etablere flere egu-praktikforløb.

DA finder det derfor også stærkt uhensigtsmæssigt, at ordningen med tilføjelsen af § 2, stk. 2 indplaceres under reglerne for de minimis-støtte. Det samme gør sig desuden gældende for igu-bonusordningen, hvilket ligeledes er meget problematisk.

Bonusordningerne bliver dermed underlagt loftet for støtte på 200.000 euro over en 3-årig periode for en virksomhed eller den samlede koncern, som en virksomhed er en del af. Andre ordninger er også underlagt de minimis-bestemmelserne, f.eks. løntilskuddet i voksenlærlingeordningen.

Dette kan i givet fald udgøre en markant barriere for at nå ambitionerne om en øget brug af egu-sporet på FGU, ligesom det vil lægge en betydelig bremse på brugen af integrationsgrunduddannelsen (igu). Virksomheder, der ønsker at gøre en større egu-indsats eller igu-indsats, vil meget hurtigt ramme ind i grænsen for statsstøtte – særligt hvis virksomheden også bidrager ved at være aktive på andre områder, fx med voksenlærlinge. Her til kommer, at en række virksomheder vil være nødsaget til at nedskalere deres allerede igangværende aktivitet på området.

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

Den naturlige konsekvens, hvis ordningerne bliver omfattet af de minimis-bestemmelserne, vil således være, at der er risiko for en kraftig opbremsning i antallet af igu- og egu-forløb. Da der er tale om grupper på kanten af arbejdsmarkedet, som virksomhederne gerne vil understøtte i at få en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet, kræver det en ekstra indsats for virksomhederne, og derfor er bonusordningerne af afgørende betydning.

DA mener derfor, at Børne- og Undervisningsministeriet bør få egu-bonusordningen samt igu-bonusordningen notificeret under gruppefritagelsesforordningen i stedet for at anse det som de minimis-støtte, som det gøres med tilføjelsen af § 2 stk. 2. DA vurderer, at dette bør være umiddelbart muligt, da egu- og igu-bonusordningerne, jf. Kommissionens forordning, må være at anse som beskæftigelsespolitiske ordninger for grupper på kanten af arbejdsmarkedet og ikke generelle statsstøtteordninger, som vil være underlagt de minimis-bestemmelserne. Herunder nævnes det eksplicit i trepartsaftalen om igu fra september 2023, at ordningen skal fungere som en trædesten til beskæftigelse på almindelige arbejdsmarkedsvilkår.

DA står naturligvis til rådighed, hvis ovenstående giver anledning til spørgsmål el.lign.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Jannik Bay