



Islands Brygge 32D  
2300 København S

Tlf. 3524 6000  
Mail: FH@fho.dk

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet  
[Jacob.Holbaek.Kjeldsen@stukuvvm.dk](mailto:Jacob.Holbaek.Kjeldsen@stukuvvm.dk) og [Stuk.cit@stukuvvm.dk](mailto:Stuk.cit@stukuvvm.dk)

Sagsnr. 23-3986  
Vores ref. NJO/bho  
Den 12. maj 2023

Sendt i kopi til Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg vedr. L 82  
[weston.bourke@ft.dk](mailto:weston.bourke@ft.dk)

## **Bemærkninger til høring vedr. udkast til bekendtgørelse om udbetaling af bonus til private arbejdsgivere, der ansætter elever i uddannelsessporet erhvervsgrunduddannelse efter lov om forberedende grunduddannelse (egu-fgu-bonusordningen)**

Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar.

FH noterer sig, at ændringerne i bekendtgørelsen udmønter Udlændinge- og Integrationsministeriets lovforslag nr. L 82 om ændring af lov om integrationsgrunduddannelse (igu) og lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (videreførelse og udvidelse af igu-ordningen og videreførelse af egu-fgu-bonusordningen).

FH ser ingen diskrepans mellem lovforslagets materielle bestemmelser og den regelfastsættelse, der lægges op til med bekendtgørelsesudkastet.

FH noterer sig imidlertid, at der i bekendtgørelsen indsættes en ny § 2, stk. 2, hvorefter bonus efter bekendtgørelsen ydes som de minimis-støtte, jf. forordning nr. 1407/2013 af 18. december 2013.

Bekendtgørelsesændringen følger her lovforslag L 82, hvoraf det fremgår af de almindelige bemærkninger om forholdet til EU-retten, jf. stk. 8, at det – som noget nyt – vurderes, at hhv. igu-bonusordningen og egu-fvu-bonusordningen indeholder statsstøtteelementer, jf. TEUF artikel 107, stk. 1, og at ordningerne derfor fremadrettet skal udmøntes i overensstemmelse med de EU-retlige statsstøtteregler.

At bonus fremadrettet skal ydes som de minimis-støtte indebærer, at en virksomhed som støttemodtager maksimalt vil kunne modtage 200.000 EUR over en periode på tre regnskabsår.

I praksis vil det betyde, at en virksomhed ikke vil kunne ansætte flere voksenlærlinge, FGU-elever på EGU-sporet eller indvandrere med et integrationsbehov via IGU-ordningen, hvis den samlede støtte til virksomheden i form af bl.a. igu- og egu-fvu-bonus over en periode på tre regnskabsårs overstiger et beløb svarende til 200.000 EUR.

Det vil i praksis ikke være et problem for mindre virksomheder, men for større virksomheder kan de medføre en markant og bekymrende begrænsning i virksomhedernes muligheder for at medvirke til at løfte et socialt ansvar og ansætte mennesker som voksenlærlinge, egu-ansatte eller igu-ansatte.

Ordningerne vil desuden kunne fortrænge hinanden, idet statsstøttere reglerne vedrører det samlede støttebeløb på tværs af ordninger. Det forekommer samlet set uhensigtsmæssigt og i modfase med de politiske ambitioner om netop at øge aktiviteten i de pågældende ordninger.

FH er på den baggrund bekymret over de praktiske konsekvenser men anerkender naturligvis, at EU-rettens bestemmelser om statsstøtte iagttages og overholdes.

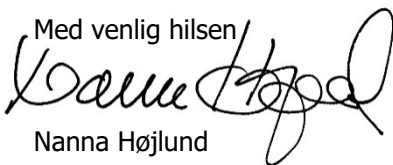
FH noterer sig, at det tydeligt fremgår af bemærkningerne til lovforslag L 87, at egu-fvu og igu-ordningerne skal udmøntes i overensstemmelse med de EU-retlige statsstøttere regler, og at dette "f.eks." kan være efter reglerne i Europa-Kommissionens forordning (EU) nr. 1407/2013 af 18. december 2013 om anvendelse af artikel 107 og 108 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde på de minimis-støtte".

FH skal opfordre til, at Børne- og Undervisningsministeriet og Udlændinge- og Integrationsministeriet optager dialog med Erhvervsministeriets statsstøttesekretariat med henblik på at sikre, at igu- og egu-bonusordningerne netop ikke udbetales efter forordning 1407/2013 som de minimis-støtte.

Igu- og egu-bonusordningerne bør i stedet henføres til gruppefritagelsesforordningen, jf. forordning nr. 651/2014 om visse kategorier af støttes forenelighed med det indre marked i henhold til traktatens artikel 107 og 108.

FH skal i den forbindelse bl.a. henlede opmærksomheden på artikel 54, hvoraf det fremgår, at *"det er stadig vanskeligt for visse kategorier af dårligt stillede og handicappede arbejdstagere at komme ind på og blive på arbejdsmarkedet. Derfor kan offentlige myndigheder gennemføre foranstaltninger, der tilskynder virksomheder til at øge beskæftigelsen af disse arbejdstagere, navnlig af unge. Da arbejdskraftomkostninger udgør en stor del af de normale driftsomkostninger for enhver virksomhed, bør støtte til beskæftigelse af dårligt stillede og handicappede arbejdstagere have en positiv virkning på deres beskæftigelsesniveau og ikke blot give virksomhederne mulighed for at mindske omkostninger, som de ellers selv skulle afholde. En sådan støtte bør derfor fritages for anmeldelsespligten, når den sandsynligvis vil hjælpe arbejdstagere fra disse kategorier til at træde ind på eller vende tilbage til og blive på arbejdsmarkedet."*

Med venlig hilsen



Nanna Højlund