



NOTAT

Ændringsforslag til L 67 - Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring (Udmøntning af dele af aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping, aftale om initiativer på asbestområdet, anbefalinger fra det midlertidige AMO-udvalg, m.v.), fremsat den 3. november 2023

21. november 2023

J.nr. 20235000358

JF
JB

Ændringsforslag, stillet den

Ændringsforslag til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring (Udmøntning af dele af aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping, aftale om initiativer på asbestområdet, anbefalinger fra det midlertidige AMO-udvalg, m.v.) (L 67)

Ændringsforslag

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af :.....

Til § 1

1) I lovforslagets titel ændres »lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring« til: »lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring og udlændingeloven«

[Forslaget er en konsekvens af ændringsforslag nr. 6]

2) I den i *nr. 15* foreslåede affattelse af § 49 d, ændres »herunder om formen for udlevering af oplysninger m.v.« til: »herunder om formen m.v. for udlevering af oplysninger.«

[Teknisk ændring]

3) Efter nr. 19 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 74, stk. 7, der bliver til stk. 6, ændres »§ 74, stk. 6« til: »§ 74, stk. 5«.

[Konsekvensrettelse]

4) I nr. 28 ændres »før overskriften før § 81« til: »i kapitel 13 a «

[Teknisk ændring]

5) I nr. 30 ændres »§ 81, a, stk. 4, 3. pkt.« til: »§ 81, a, stk. 4, 4. pkt.«

[Teknisk ændring]

6) Efter § 2 indsættes:

»§ 01

I udlændingeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1079 af 10. august 2023 foretages følgende ændring:

1) I udlændingelovens § 9 a, stk. 18, nr. 5, ændres » alvorlige udeståender med Arbejdstilsynet,« til: »strakspåbud fra Arbejdstilsynet, som ikke er efterkommet,«

[Forslag om, at en virksomhed på tidspunktet for en fast track-certificering ikke må have strakspåbud fra Arbejdstilsynet, som ikke er efterkommet.]

Til § 3

7) I stk. 1 ændres »stk. 2« til: »stk. 2 og 3«.

[Forslaget er en konsekvens af ændringsforslag nr. 8]

8) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Udlændinge- og Integrationsministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af § 01.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

[Forslag om, at udlændinge- og integrationsministeren kan fastsætte tidspunktet for ikrafttrædelse af den foreslåede ændring af udlændingeloven]

Bemærkninger

Til nr. 1

Med forslaget ændres lovforslagets titel således, at den også omfatter udlændingeloven.

Til nr. 2

Det foreslås, at omformulere § 49 d således, at »m.v.« rykkes for at præcisere at m.v. relaterer sig til »formen« og ikke til »oplysninger«.
Der er tale om en teknisk ændring, der præciserer bestemmelsens indhold.

Til nr. 3

Der er tale om korrektion af henvisning.

Til nr. 4

Der er tale om en omformulering, der præciserer bestemmelsens placering i loven.

Til nr. 5

Der er tale om korrektion af henvisning.

Til nr. 6

Det fremgår af udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 14, at der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse hos en virksomhed, der er certificeret efter § 9 a, stk. 18, og hvor a) ansættelsen indebærer en årlig aflønning på et mindstebeløb, jf. § 9 a, stk. 2, nr. 3, b) ansættelsen indebærer, at udlændingen skal arbejde som forsker, jf. § 9 a, stk. 2, nr. 4, c) ansættelsen indebærer et uddannelsesophold på højt kvalificeret niveau, d) udlændingens ophold i Danmark ikke overstiger 90 dage pr. år regnet fra udlændingens indrejse her i landet, eller e) ansættelsen indebærer en årlig aflønning på et mindstebeløb, jf. § 9 a, stk. 2, nr. 13, når de forudgående 3 måneders sæsonkorrigerede bruttoledighed på ansøgningstidspunktet i gennemsnit ikke har oversteget et af

udlændinge- og integrationsministeren fastsat niveau, jf. § 9 a, stk. 32, og virksomheden dokumenterer, at stillingen på ansøgningstidspunktet har været slået op på jobnet og EURES-portalen i minimum 2 uger (den såkaldte fast track-ordning).

En udlænding, som har indgået aftale om ansættelse i en certificeret virksomhed, kan påbegynde ansættelsen, selvom Styrelsen for International Rekruttering og Integration ikke har meddelt opholdstilladelse, hvis udlændingen har betalt gebyr, indgivet ansøgning om opholdstilladelse og har fået en foreløbig tilladelse til at påbegynde arbejdet. Dette følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 17.

Det fremgår af udlændingelovens § 9 a, stk. 18, at en virksomhed efter ansøgning kan certificeres, hvis virksomheden 1) senest samtidig med indgivelse af ansøgningen har betalt et gebyr, jf. § 9 h, stk. 1, 2) er omfattet af en kollektiv overenskomst eller på tro og love erklærer, at ansættelse i virksomheden sker på sædvanlige vilkår, 3) har mindst 10 fuldtidsansatte i Danmark, 4) ikke er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt på tidspunktet for certificeringen, 5) ikke på tidspunktet for certificeringen har alvorlige udeståender med Arbejdstilsynet, 6) ikke inden for det seneste år forud for certificeringen er straffet mere end to gange efter § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1, eller er ifaldet straf efter § 59, stk. 5, eller § 60, stk. 1, i form af en bøde på 60.000 kr. eller strengere straf, når virksomheden beskæftiger færre end 250 fuldtidsansatte, henholdsvis 100.000 kr. eller strengere straf, når virksomheden beskæftiger 250 fuldtidsansatte eller derover, og 7) har deltaget i et forudgående vejledningsmøde i Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Certificering forudsætter således bl.a., at virksomheden på tidspunktet for certificeringen ikke har alvorlige udeståender med Arbejdstilsynet, jf. § 9 a, stk. 18, nr. 5. Styrelsen for International Rekruttering og Integrations vurdering heraf tager i dag udgangspunkt i Arbejdstilsynets smiley-ordning. En virksomhed må således ikke på tidspunktet for certificeringen have en rød smiley. Der henvises til Folketingstidende 2014-15 (1. samling), A, L 61 som fremsat, side 11.

Med ændringen af udlændingelovens § 9 a, stk. 18, nr. 5, foreslås det, at en virksomhed på tidspunktet for certificeringen ikke må have et strakspåbud fra Arbejdstilsynet, som ikke er efterkommet.

Den foreslåede ændring skal ses i sammenhæng med, at Arbejdstilsynets smiley-ordning erstattes af en ny visningsordning, som bl.a. vil vise, om Arbejdstilsynet har været på besøg på en virksomhed, samt om virksomheden har fået en afgørelse. Ændringen skal endvidere ses i sammenhæng med den foreslåede ændring af arbejdsmiljølovens § 77, hvorefter de hidtil gældende reaktionsmuligheder, som i dag betegnes som henholdsvis ”strakspåbud” og ”forbud”, fremover samlet vil skulle betegnes som ”strakspåbud”.

Forslaget betyder, at virksomheder, der ansøger om at blive certificeret efter udlændingelovens § 9 a, stk. 18, ikke fremover må have et strakspåbud under Arbejdstilsynets nye visningsordning, som ikke er efterkommet.

Det bemærkes, at strakspåbud vil omfatte en sammenlægning af de reaktionsmuligheder, som i dag udløser enten en rød eller en gul smiley. Den foreslåede ændring af udlændingeloven indebærer derfor, at en bredere gruppe af virksomheder berøres af lovgivningen. Langt de fleste virksomheder efterkommer dog et strakspåbud ved tilsyn med det samme, hvorfor Udlændinge- og Integrationsministeriet ikke umiddelbart vurderer, at der vil blive meddelt flere afslag på certificering som følge af forslaget.

Det bemærkes, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration inden styrelsen træffer afgørelse om certificering vil partshøre, hvis en virksomhed, der har modtaget et strakspåbud, endnu ikke har efterkommet det. Det svarer til, hvad Styrelsen for International Rekruttering og Integration i dag gør i sager, hvor en virksomhed, der søger om fast track-certificering, er blevet tildelt en rød smiley.

Til nr. 7

Den foreslåede ændring er en konsekvens af ændringsforslag nr.8

Til nr. 8

Med ændringen foreslås det, at udlændinge- og Integrationsministeren skal kunne fastsætte tidspunktet for ikrafttrædelse af den foreslåede ændring af udlændingelovens § 9 a, stk. 18, nr. 5. Den foreslåede ændring skal ses i sammenhæng med lovforslagets § 3, stk. 2, om at beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af lovforslagets § 1, nr. 7, 10, 11, 22-25, 27, 32 og 33, idet ikrafttrædelse af den foreslåede ændring af udlændingelovens § 9 a, stk. 18, nr. 5, er afhængig af ikrafttrædelsen af den foreslåede ændring af arbejdsmiljølovens § 77, jf. lovforslagets § 1, nr. 23-24.

[Click here to enter text.](#)