

REJSEARBEJDERE. DK

30-10-2023.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Ane Halsboe - Jørgensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg vedrørende Lovforslag L. 23.

Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsskadesikring og forskellige andre love (Et forbedret arbejdsskadesystem og lettere adgang til erstatning i forbindelse med vold på arbejdspladsen)

Bemærkninger Rejsearbejdere.dk Beskæftigelsesministeren har fremsat et lovforslag der har ført til mange siders høringssvar og det er fuldt forståeligt set i lyset af den lange behandlingstid ved AES. Ifølge orienteringsbrev, til bestyrelse for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Beskæftigelsesudvalget 2022-23 (2. samling) BEU Alm. Del - Bilag 192 fremgår det at. Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen er bekymret for behandlingstiden i arbejdsskadesager.

Der blev i 2022 afsluttet det laveste antal sager siden oprettelsen af AES i 2016, og produktiviteten i hele 2022 har været på det laveste niveau siden 2018.

At sagsporteføljen er steget markant med 16.900 sager til 56.800 sager ved udgangen af 2022. At resultatet af udviklingen er, at AES i 2022 har tilkendt 1,3 mia. kr. mindre i erstatninger end i 2021, At sagsbehandlingstiden for private erstatningssager fortsat er høj, og for sager med erhvervsevnetab er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på 31 måneder i 2022.

Af Side 59. 4. fremgår det i Lovforslag L 23. Behandling af personoplysninger og forholdet til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven

Den foreslåede behandling af personoplysninger er afgrænset til at vedrøre relevante personoplysninger, som kan være almindelige, fortrolige eller følsomme personoplysninger afhængigt af den konkrete sag. Det vil således være op til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, kommunerne, A-kasserne eller det relevante forsikringsselskab at vurdere, i hvilket omfang behandlingen, herunder indsamling eller videregivelse, af personoplysninger er relevant i tilskadekomnes sag.

Endelig forudsættes det, at oplysningspligten i databeskyttelsesforordningens artikel 14 iagttages i forhold til den tilskadekomne, som personoplysningerne vedrører. Det forudsættes således, at både Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, kommuner, A-kasser og de relevante forsikringsselskaber giver den tilskadekomne besked om, hvilke personoplysninger den tilskadekomne kan forvente vil blive behandlet i forbindelse med behandlingen af tilskadekomnes sag.

Bemærkninger Rejsearbejdere.dk

Hvor lang er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i, erstatningssager der er endt med dødsfald eller ikke, på arbejdspladsen hos Arbejdstilsynet og Politiet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. (AES.) før der i sagen er en endelig afgørelse i sagen, på grund af at Arbejdstilsynet og Politiet nægter at give aktindsigt, til nære pårørende, fagforeninger før sagen er endelig, afsluttet, og der kan oprettes et søgsmål ved en retssag.

Der henvises til Justitsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 315 (Alm. del) 14. september 2023. Det kan oplyses for god ordens skyld at Metal Sønderjylland og afdødes far har klaget over manglende aktindsigt.

3.11. Side 44. Søgsmålsfrist og Klage (rekurs.) Det foreslås, at søgsmålsfristen differentieres, så tilskadekomne og efterladte fastsættes til 12 måneder fra afgørelsen, mens fristen for forsikringsselskaberne, bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension, arbejdsgivere, Forsikring & Pension samt Garantifonden for skadesforsikringsselskaber foreslås fastsat til 6 måneder fra afgørelsen. Søgsmålsfristen har til formål at sikre, at sagens parter kan varetage deres interesser inden for rimelig tid, samtidig med at hensynet til en hurtig sagsbehandling og afgørelsens gyldighed imødekommes.

REJSEARBEJDERE. DK

Bemærkning Rejsearbejdere.dk. Med forslaget om søgsmålsfristen differentieres, så tilskadekomne og efterladte fastsættes til 12 måneder fra afgørelsen er en dårlig løsning. Der kan ikke søge om fri proces ved Civilstyrelsen så længe Arbejdstilsynet og Politiet nægter at give aktindsigt, til nære pårørende, fagforeningerne. Før sagen er endelig, afsluttet og der kan oprettes et søgsmål ved en retssag. Sagen vil simpelthen blive afvist af Arbejdsskadestyrelsen samt Ankestyrelsen.

Ifølge Arbejdstilsynets hjemmeside, er der sager hvor det har taget op til 3.år. Fordi arbejdsmiljøloven er blevet brudt og sagen sendt til Retten og senere Landsretten. Mener beskæftigelsesministeren, at der skal ventes i 3 år, Før skadelidte eller afdøde kan få agtindsigt og en erstatningssag kan gå i gang. Det er med til forøger sagspuklen.

3.15. Side 51. Erstatning for tab af forsørger indtil barnets 21. år. Børn og unge, der mister deres forældre som følge af en arbejdsskade, har ret til forsørgertabserstatning efter arbejdsskadesikringslovens § 21. Erstatningen løber som udgangspunkt frem til barnets fyldte 18. år, men kan forlænges til barnet fylder 21 år. Forsørgertabserstatning til afdødes børn og stedbørn udbetales som løbende erstatning og kan ikke omsættes til kapitalbeløb.

Efter § 19 i arbejdsskadesikringsloven. Har en efterladt ægtefælle eller samlever under visse betingelser ret til et overgangsbetøb på 115.000 kr., hvis en arbejdsskade har medført døden. Efterlader afdøde sig ikke en ægtefælle eller samlever, der er berettiget til overgangsbetøb, kan overgangsbetøbet tilkendes en anden efterladt person, når særlige omstændigheder taler for det. Det foreslås, at i § 19, stk. 1, 1. pkt., at ændre »115.000 kr.« til: »191.000 kr. (2024-niveau).

Bemærkning Rejsearbejdere.dk.

Efter § 19, stk. 4. I arbejdsskadesikringsloven er der en manglende præcisering hvem der yderligere kan modtage overgangsbetøbet. Bør ændres til Børn eller andre personer der stod afdøde nær. Humanitære organisationer der har passet afdøde ind til skadelidte er afgået ved døden. Kan give årsag til retstvister.

Når der udbetales løbende erstatning skal der betales skat. Det vil sige at afdøde forsørgers indtægt efter Arbejdsmarkedsbidrag beregnes lønindkomsten. Altså bliver afdødes årsindkomst på ca.300.000 kr. efter arbejdsmarkedets bidrag udslagsgivende for beregningen 30,000- minus skat 26,5 % 7,950 kr. til udbetaling. 22,050 kr.

Et latterlig mindre årligt beløb, der udbetales til afdøde, pr. barn. Hvor staten score kassen, for at indkassere penge fra afdødes mindreårige børn. En løbende erstatning til børn skal selvfølgelig være skattefri.

Samtidig fremgår det af Side 59 3.19.2. Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning.

Aftalepartierne er enige om, at det varige statslige provenu som følge af Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem skal tilbageføres til arbejdsgiverne via en nedsættelse af arbejdsskadeafgiften. Det foreslås at foretage en nedsættelse af begge satser for arbejdsskadeafgiften med 2,2 procentpoint fra og med den 1. januar 2031. Det betyder, at afgiften efter § 3, stk. 1, nr. 1, på de indbetalte bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring nedsættes til 14,8 pct. mens afgiften efter § 3, stk. 1, nr. 2, på de samlede kapitalerstatninger for tab af erhvervsevne, godtgørelser for varigt men, overgangsbetøb ved dødsfald, erstatninger for tab af forsørger, godtgørelser til efterladte samt hensættelser til dækning af fremtidige løbende erstatninger for tab af erhvervsevne og erstatninger for tab af forsørger, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt, nedsættes til 9,8 pct.

Bemærkninger Rejsearbejdere.dk. En tilbageføring af nedsættelse af arbejdsskadeafgiften er til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring nedsættes til 14,8 pct. på de samlede kapitalerstatninger for tab af erhvervsevne, godtgørelser for varigt men, overgangsbetøb ved dødsfald, erstatninger for tab af forsørger, godtgørelser til efterladte samt hensættelser til dækning af fremtidige løbende erstatninger for tab af erhvervsevne og erstatninger for tab af forsørger, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt, nedsættes til 9,8 pct.

Vil Beskæftigelsesministeren uddybe og udspecificere Skatteministeriets overvejelser nærmere.

REJSEARBEJDERE. DK

Bilag. Justitsministerens Besvarelse af spørgsmål nr. 315 (Alm. del) 14. september 2023

Med venlig hilsen

Hans Erik Meyer
Formand
Foreningen Rejsearbejdere.dk
telefon: 4018 7648 / 7461 8351
www.rejsearbejdere.dk