



Arbejdsskadereform

Indlæg til Beskæftigelsesudvalget

FH bakker op om den politiske aftale, der blev indgået i september 2022, som FH mener indeholder nogle vigtige forbedringer for de skadelidte, fx uddannelsesgodtgørelsen. Derudover er FH enige i det politiske fokus på at nedbringe sagsbehandlingstiderne.

Reformen giver dog anledning til bekymring, da det er usikkert, om den vil kunne opfylde den politiske målsætning om at forbedre sagsbehandlingstid, arbejdsmarkedstilknytning og erstatningsniveau.

Herudover bryder reformen afgørende med det helt grundlæggende princip, at den skadelidte skal have erstatning for sit individuelle tab, og fører i stedet arbejdsskadesystemet i retning af et ydelsessystem med standardiserede ydelser.

FH afgav den 9. juni 2023 høringssvar vedrørende lovforslaget. Et antal hovedpunkter i høringssvaret var følgende:

1) Generelt

Reformen vil have vanskeligt ved at opfylde de politiske målsætninger. Arbejdsskademyndighederne er i forvejen hårdt pressede, og implementeringen af en omfattende reform vil uundgåeligt medføre, at arbejdsskadesystemet kompliceres yderligere, ligesom der ikke er lavet nogen analyse af, om de foreslåede ændringer i det hele taget kan forventes at medføre en positiv effekt.

2) Uddannelsesgodtgørelse

Der er tale om en positiv nyskabelse i arbejdsskadesystemet, som medfører en væsentlig forbedring i bestræbelserne på at bringe skadelidte tilbage på arbejdsmarkedet. Det giver dog anledning til bekymring, at ændringen kun tilgodeser en afgrænset kreds af skadelidte, og at ydelsen kun forventes at være tilgængelig for et mindre antal skadelidte årligt.

3) Voldsskadeforsikring

Den nye ordning er et positivt initiativ, der vil gøre vejen til erstatning lettere for en stor gruppe af skadelidte. Der er imidlertid fortsat mange lønmodtagergrupper, der regelmæssigt udsættes for vold under arbejdet, som ikke er omfattet af forslaget, herunder sygeplejersker, lærere, pædagoger og socialrådgivere. Det havde været gavnligt, hvis lovforslaget havde omfattet alle faggrupper, der lå indenfor målgruppen.

4) Årsløn og erhvervsevnetab

Den nye model for beregning af årsløn resulterer i en markant underkompensation af mange skadelidte, navnlig deltidsansatte og tjenestemænd. Foringelserne for de deltidsansatte, der for en stor dels vedkommende er kvinder, rammer desuden kønsmæssigt ulige. Sammen med de nye og større spring i procentsatser, resulterer

lovændringen desuden i udtalte samspilsproblematikker i forhold til erstatningsansvarsloven.

5) Afgørelseskompetence og domstolsprøvelse

Det er betænkeligt at lade forsikringsselskaber, der skal varetage deres egne økonomiske interesser, træffe afgørelse i sager. I samspil med lovændringen, hvorefter parterne nu er nødt til at klage over afgørelser, for at bevare deres ret til domstolsprøvelse, må ændringerne forventes at have en modsatrettet effekt i form af flere klager og længere sagsbehandlingstid.

Hvis reformen vedtages, er det FH's anbefaling, at der foretages en grundig opfølgning på lovændringen, så der kan gribes ind mod negative og uforudsete konsekvenser indenfor en kortere årrække.

Herudover er det bydende nødvendigt, at der skabes ro om arbejdsskademyndighederne, så de sikres tid og mulighed for at implementere reformen korrekt og få nedbragt sagsbehandlingstiderne.

Venligst

Flemming Grønsund