

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 22. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 151 (alm. del) efter ønske fra Peter Skaarup (DD) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 151:

Kan ministeren redegøre for britiske virksomheders muligheder for at anvende britisk arbejdskraft i Danmark i forbindelse med levering af ydelser på baggrund af kontrakter, hvor arbejdet skal udføres her i landet?

Svar:

Udtrædelsesaftalen mellem Storbritannien og EU-medlemsstaterne trådte i kraft den 1. februar 2020. Aftalen fastsatte en overgangsperiode, som udløb den 31. december 2020, hvorefter retten til fri bevægelighed for britiske statsborgere opførte. Efter den 31. december 2020 er britiske statsborgere, der gerne vil tage ophold og arbejde i Danmark, derfor omfattet af udlændingelovens almindelige regler om opholds- og arbejdstilladelse ligesom andre tredjelandstatsborgere.

Det følger af udlændingelovens § 13, at det klare udgangspunkt er, at udlændinge skal have en arbejdstilladelse for at arbejde i Danmark. Tilladelsen skal som udgangspunkt være opnået, før arbejdet kan påbegyndes.

I udlændingelovens § 14 samt i udlændingebekendtgørelsens § 24 er der en række undtagelser til kravet om arbejdstilladelse. Fritagelsen fra arbejdstilladelse kan være begrundet i, at der er tale om særlige arbejdsopgaver eller en særlig situation.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har endvidere til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), der har oplyst følgende:

”Det er som udgangspunkt muligt at opnå en opholds- og arbejdstilladelse i forbindelse med levering af tjenesteydelser til en virksomhed i Danmark efter hovedparten af SIRIs erhvervsordninger.

6. februar 2024

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2024 - 1518
Akt-id 2593725

En britisk statsborger har eksempelvis mulighed for at opnå en tilladelse efter beløbsordningen i forbindelse med levering af tjenesteydelser til en virksomhed i Danmark, såfremt den udenlandske virksomhed – under udlændingens ophold i Danmark - tilbyder medarbejderen en løn, der som minimum svarer til beløbsgrænsen for beløbsordningen, og løn- og ansættelsesvilkår i øvrigt er sædvanlige efter danske forhold.

Det er dog ikke muligt efter fast track-ordningen og positivlisten for faglærte at opnå en opholds- og arbejdstilladelse i forbindelse med levering af tjenesteydelser til en virksomhed i Danmark, fordi der på de ordninger stilles særlige krav til arbejdsgiver, som kun virksomheder i Danmark kan opfylde.”

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev