



## INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
DK-1216 København K

T +45 7226 9000  
M sum@sum.dk  
W sum.dk

Dato: 16-01-2024  
Enhed: SOA  
Sagsbeh: NAK  
Sagsnr.:2023 - 7813  
Dok. nr.: 75041

### Folketingets Sundhedsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 188 (Alm. del), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 21. december 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Runa Friis Hansen (EL).

#### Spørgsmål nr. 188:

”Vil ministeren redegøre for effekterne på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med akutmilliarden til sundhedsvæsenet i første halvdel af 2023 samt fødselsaftalen fra 2022 (begge aftaler om midler, hvori lønstigninger til offentligt ansatte indgik) samt redegøre for regeringens forventninger til øget rekruttering og fastholdelse i forbindelse med lønløftspuljen på 3 mia. kr.?”

#### Svar:

Regeringen indgik i februar 2023 en aftale med regionerne om en akutplan på 2 mia. kr. frem til udgangen af 2024. Akutpakken skal nedbringe ventetiderne, robustgøre akutmodtagelserne og løfte aktiviteten og produktiviteten på sygehusene.

Akutplanen indeholder flere initiativer, der skal være med til at afhjælpe flaskehalse og bemandingsmæssige problemer, herunder deling af vagtarbejde så vagtbelastningen fordeles på flere skuldre. Det skal være med til, at flere oplever den form for fleksibilitet, der gør det muligt få et fuldtidsarbejde med vagter til at hænge sammen med familielivet. I den forbindelse har alle regioner nu vedtaget principper for deltagelse i vagtarbejde ifm. nyansættelser og arbejder videre med at udbrede initiativer til de øvrige.

Alle regioner har ifm. fødselsaftalen 'En god start på livet' af maj 2022 igangsat rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer med fokus på lokale/regionale behov. Flere regioner har fx brugt midler på initiativer vedr. opnormering, honorering af ekstraarbejde, kompetenceudvikling, on-boarding af nyansatte, styrket arbejdsmiljø og trivsel samt indkøb af nyt udstyr til bl.a. jordemødres hjemmebesøg. I forhold til initiativet om mere end 100 flere årsværk på fødeafdelingerne oplyser Danske Regioner i deres seneste opgørelse, at der er sket en stigning fra 2021-2022 på 97 årsværk på fødegangene, hvoraf 69 er jordemødre.

Regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter desuden udmøntet 6,8 mia. kr. til at forbedre løn og arbejdsvilkårene i den offentlige velfærd. Regeringen forventer, at rekrutteringen og fastholdelsen af medarbejdere dermed vil blive forbedret, da det bliver mere attraktivt for medarbejdere at deltage i vagtarbejde, øge arbejdstiden og løfte de svære opgaver. Samtidig er vi bevidst om, at trepartsaftalen ikke alene vil løse rekrutteringsudfordringerne i sundhedsvæsenet. Lønløftet er et supplement til flere af de andre indsatser, regeringen har sat i gang for at styrke sundhedsvæsenet og dermed gøre det mere attraktivt som arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde