



Folketingets Socialudvalget

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
post@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2024 - 2476

**Doknr.**  
845413

**Dato**  
11-04-2024

Folketingets Socialudvalg har d. 20. marts 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 339 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Theresa Berg Andersen (SF).

**Spørgsmål nr. 339:**

"Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at der tages vare på børn og unges udvikling og trivsel samt på ansattes fysiske og psykiske helbred på landets døgninstitutioner?"

**Svar:**

Hvad angår konkrete initiativer for at sikre, at der tages vare på børn og unges udvikling og trivsel, mens de er anbragt på en døgninstitution eller et opholdssted, henviser jeg til de initiativer, der fremgår af min samtidige besvarelse af SOU alm del. – spørgsmål nr. 337.

De ansatte på landets døgninstitutioner og opholdssteder skal selvsagt have ordentlige arbejdsvilkår, og dette indebærer et arbejdsmiljø, hvor der værnes om de ansattes fysiske og psykiske helbred. Det er min overbevisning, at dette er en forudsætning for, at man som omsorgsperson kan levere den støtte, som anbringelsesstedets børn og unge har brug for.

I min samtidige besvarelse af SOU alm. del - spørgsmål nr. 338 har jeg opridset rammerne for socialtilsynets godkendelse og tilsyn med tilbud omfattet af lov om socialtilsyn, herunder døgninstitutioner for anbragte børn og unge.

Nærværende spørgsmål giver anledning til at uddybe socialtilsynets tilsyn med temaerne sundhed og trivsel samt organisation og ledelse.

I kvalitetsmodellen er der fastsat nærmere kriterier og indikatorer for temaet sundhed og trivsel, som indgår i socialtilsynets samlede vurdering af et tilbud kvalitet.

Efter kvalitetsmodellen er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter eksempelvis anbragte børn og unges fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til de anbragtes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov.

Socialtilsynet skal blandt andet vurdere, om børnene og de unge trives i tilbuddet, om de anbragte med støtte fra tilbuddet har adgang til relevante



sundhedsydelse, og om tilbuddets viden og indsats vedrørende de anbragtes fysiske og mentale sundhed modsvarer deres behov.

For så vidt angår temaet organisation og ledelse, gør kvalitetsmodellen opmærksom på, at en væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver et væsentligt element.

Socialtilsynet skal blandt andet vurdere tilbuddets brug af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere, ligesom socialtilsynet skal vurdere, i hvilken udstrækning de anbragte i forhold til deres behov har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.

I sammenhængen vil jeg endvidere gøre opmærksom på, at socialtilsynet skal vurdere, om brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.

Socialtilsynets tilsyn med organisation og ledelse indebærer ikke et tilsyn med arbejdsmiljøet på et anbringelsessted, herunder de ansattes fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Tilsynet med arbejdsmiljølovgivningen hører under Beskæftigelsesministeriet.

Med venlig hilsen  
**Pernille Rosenkrantz-Theil**  
Social- og boligminister

**Bilag:**

Bilag 1: Besvarelse af SOU alm. del (2023-24) spm. nr. 337

Bilag 2: Besvarelse af SOU alm. del (2023-24) spm. nr. 338