



Folketingets Socialudvalg
Lov@ft.dk

Katrine Daugaard (LA)
Katrine.daugaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 6848

7. november 2023

Socialudvalget har i brev af 10. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål 3 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Katrine Daugaard (LA).

Spørgsmål nr. 3:

“Vil ministeren i forlængelse af svar på SOU spørgsmål 260 (alm. del) redegøre for, hvorledes ministeriet vil sikre sig, at kommunernes praksis med varsling af ferie til landets plejefamilier, hvor der varsles uden aflastning af plejebarn(børn), opfører sig? Og vil ministeren i tillæg til dette redegøre for, hvordan ministeren vil sikre, at de plejefamilier, der vælger helt eller delvist at afholde egen optjente ferie med plejebarnet (børn), får den 5. ferieuge udbetalt?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at det fremgår af ferielovens forarbejder, at familieplejere som udgangspunkt kan anses for lønmodtagere i ferielovens forstand. I en sådan situation vil kommunen være arbejdsgiver og omfattet af arbejdsgiverpligterne i ferieloven.

Jeg henviser i det fulde til svar på BEU nr. 336 (alm. del) (2022-23 (2. samling)) om familieplejeres ret til ferie.

Som det fremgår af svaret på BEU 336 (alm. del) (2022-23 (2. samling)), er der i den administrative praksis taget stilling til, at plejeforældre kan anses for at have holdt ferie i tilfælde, hvor barnet er hos plejefamilien i løbet af ferien. Det er imidlertid en betingelse, at plejefamilien er blevet tilbudt aflastning af kommunen, og at det er plejefamiliens eget valg, at ferien afholdes med plejebarnet.

Af samme svar fremgår det, at en lønmodtager under visse betingelser kan få udbetalt optjent ferie ud over 4 uger, også selvom ferien ikke er afholdt. En lønmodtager kan ligeledes under visse betingelser få udbetalt optjent ferie, uden at ferien er holdt, hvis feriebetalingen stammer fra et ophørt ansættelsesforhold. Får en lønmodtager ikke feriebetalingen udbetalt, tilfalder feriebetalingen Arbejdsmarkedets Feriefond eller en privat feriefond. Arbejdsgiveren må således ikke beholde lønmodtagerens feriebetaling.

Jeg har en klar forventning om, at kommunerne overholder ferielovens regler og den dertilhørende praksis.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen