



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2024 - 1750

Doknr.
833030

Dato
21-03-2024

Folketingets Socialudvalg har d. 23. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 251 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Katrine Daugaard (LA).

Spørgsmål nr. 251:

Vil ministeren kommentere på stigningen i Familieretshusets gennemsnitlige sygefravær, som fremgår på side 12 i Familieretshusets resultatplan 2024, samt redegøre for, hvad stigningen skyldes, herunder om der kan være tale om mistroivsel hos ansatte, og om der er iværksat en indsats for at nedbringe sygefraværet?

Svar:

Jeg vil indledningsvist bemærke, at udviklingen i sygefravær i Familieretshuset vedrører Familieretshusets interne drift, og eventuelle indsatser for at nedbringe sygefravær hører derfor under ledelsens lokale driftsansvar. Jeg har derfor til brug for min besvarelse indhentet bidrag fra Familieretshuset, som oplyser følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Stigningen i sygefraværet i 2023 har baggrund i forskellige forhold.

Familieretshuset havde flere medarbejdere i 2023, som blev ramt af kritisk sygdom med deraf følgende meget lange sygdomsforløb. Endvidere gennemførte Familieretshuset en større afskedigelsesrunde i august 2023, som medførte et mærkbart forøget sygefravær i en periode.

I Familieretshuset ønsker vi at være en attraktiv arbejdsplads, der forebygger og håndterer sygefravær. På den baggrund har Direktionen i samarbejde med Samarbejdsudvalget nedsat et emneudvalg bestående af ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter. Emneudvalget har udarbejdet en ny sygefraværspolitik, som blev vedtaget i 2023. Den nye sygefraværspolitik indeholder trin-for-trin vejledninger og hjælpemærktøjer til både ledere og medarbejdere.

Familieretshuset har derudover iværksat en indsats for systematisk at reducere antallet af arbejdsulykker med fravær samt at få arbejdsulykker uden fravær og nærved-ulykker frem i lyset med henblik på at forebygge de ulykker, der medfører fravær. Det er sket gennem en indsats med fokus på registrering, analyse og deraf følgende læring af hændelser samt risikovurdering.

Familieretshuset kan konstatere, at sygefraværet har været faldende siden 2023, og at det nu for styrelsens aktuelle medarbejdere er tæt på det statslige gennemsnit.”



Med venlig hilsen
Pernille Rosenkrantz-Theil
Social- og boligminister