



Folketingets Retsudvalg
Christiansborg

20. marts 2024

Svar på Retsudvalgets spørgsmål nr. 721 (Alm. del) af 23. februar 2024 stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, om der eksisterer regler om at medarbejdere i styrelser ikke bør lave frivilligt arbejde i en retshjælp, f.eks. på grund af de arbejder i Familiestyrelsen eller Skat og der derfor kan opstå interessekonflikter i forhold til sagsbehandlingen af en konkret sag?

Svar

Ansatte i staten har som udgangspunkt ret til at have beskæftigelse ved siden af deres hovedbeskæftigelse.

Bibeskæftigelsen skal dog være forenelig med tjenesten i hovedstillingen.

Det betyder, at bibeskæftigelsen ikke må indebære risiko for interessekonflikter i forhold til hovedbeskæftigelsen, at bibeskæftigelsen ikke må lægge for stort beslag på den ansattes arbejdskraft, og at bibeskæftigelsen ikke må stride mod værdighedskravet for offentligt ansatte.

Der er ikke fastsat generelle regler for ansatte i staten om bibeskæftigelse i form af frivilligt arbejde i en retshjælp. Der kan dog inden for bestemte områder være særlige regler om bibeskæftigelse. Der kan for eksempel være lokalt fastsatte regler om, at ansatte skal orientere ansættelsesmyndigheden om påtænkt bibeskæftigelse.

Det beror således på en konkret vurdering, om bibeskæftigelsen er forenelig med tjenesten. Hvis ansættelsesmyndigheden efter en konkret vurdering af hoved- og bibeskæftigelsens art og indhold finder, at bibeskæftigelsen er uforenelig med tjenesten, kan myndigheden pålægge medarbejderen ikke at udøve den påtænkte eller aktuelle bibeskæftigelse.

Rammerne for offentligt ansattes bibeskæftigelse er beskrevet i vejledningen ”God adfærd i det offentlige”, som er udarbejdet i samarbejde mellem Moderniseringsstyrelsen (nu Medarbejder- og Kompetencestyrelsen), KL og Danske Regioner.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister