



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 22. december 2023
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Julie Mørkholt
Schliemann
Sagsnr.: 2023-10064
Dok.: 3072792

Besvarelse af spørgsmål nr. 392 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 392 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. november 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mikkel Bjørn (DF).

Peter Hummelgaard

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 392 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i forlængelse af REU alm. del – svar på spørgsmål 330 (folketingsåret 2018-19, 2. samling) oplyse, om ministeren mener, at det er et problem, at anklagerne har lavere og lavere anciennitet, og vil ministeren i afkræftende fald oplyse hvorfor ikke?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”Med henblik på at styrke straffesagsbehandlingen i anklagemyndigheden blev anklagemyndigheden med flerårsaftalen for perioden 2021-2023 tilført ressourcer svarende til i størrelsesordenen 90 årsværk i 2021 stigende til ca. 140 årsværk i 2023.

Midlerne til tilføjelsen af flere ressourcer til anklagemyndigheden er udmøntet planmæssigt til den lokale anklagemyndighed i politikredsene for 2021, 2022 og 2023. Der er således gennemført et stort antal nyansættelser i perioden, herunder også til anklagemyndigheden i Københavns Politi.

Dette afspejles også i opgørelsen over gennemsnitlig anciennitet i anklagemyndigheden i Københavns Politi fra 2019 til 2023 – der henvises til data i den samtidige besvarelse af spørgsmål 391 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg – idet der i Københavns Politi i perioden er blevet ansat mange nye jurister (anklagerfuldmægtige), hvilket har nedbragt den gennemsnitlige anciennitet.

Ansættelsen af nye jurister er sket løbende, og de nye anklagerfuldmægtige indgår fra ansættelsens start i opgaveløsningen, så de oplæres såvel i sagsbehandlingen som i retsarbejdet.

Der vil imidlertid være en indkøringsperiode, før ansættelsen har en positiv effekt i forhold til straffesagsproduktionen.

Endvidere vil et stort antal nyansættelser binde en tilsvarende stor del af de erfarne anklageres arbejdstid til oplæring, ligesom de nyansatte jurister fra ansættelsens start påbegynder et længerevarende uddannelsesforløb (dette gælder uanset, om der er tale om nyuddannede jurister eller jurister med erfaring fra tidligere forudgående beskæftigelse fx fra advokatbranchen eller anden offentlig myndighed).

Dog er anklagemyndighedens grunduddannelse – der forløber over 3 år – opbygget således, at den væsentligste del af uddannelsesstiden er baseret på praksislæring i egen politikreds, hvor den nyansatte tilknyttes en mentor fra første dag på jobbet.

Mentorordningen har været en fast del af grunduddannelsen for anklagerfuldmægtige siden 2011. Mentoren har til opgave løbende at sikre den anklagerfuldmægtiges udvikling bl.a. ved trinvis tildeling af sager og feedback, herunder i forhold til retsarbejdet.

Den 1. oktober 2022 blev onboarding- og mentorprogrammet styrket ved indførelsen af nye retningslinjer på området. Det skete bl.a. for at sikre en mere ensartet og tryk onboarding af nye anklagerfuldmægtige. Da anklagemyndigheden dækker over flere embeder, som alle er sammensat på vidt forskellige måder (både for så vidt angår personalesammensætningen, organisatorisk samt geografisk), er programmet opbygget med en obligatorisk del suppleret af et inspirationskatalog (fakultativt) - sidstnævnte med henblik på at vidensdele gode oplæringsidéer på tværs af embederne. Af obligatoriske tiltag kan bl.a. nævnes, at nye anklagerfuldmægtige skal have erfarne kollegaer med i retten med henblik på feedback.

Rigsadvokaten følger løbende personaleudviklingen i forhold til at sikre, at anklagemyndigheden på tværs af embeder har en passende medarbejdersammensætning og udgør en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdergrupper. Både når man som nyansat bliver onboardet, men også når man har en højere anciennitet og har været ansat i anklagemyndigheden i længere tid.”

Jeg er som justitsminister glad for, at det i den seneste flerårsaftale for politiets og anklagemyndighedens økonomi 2021-2023 – indgået mellem den daværende regering, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Nye Borgerlige – blev aftalt et markant løft af straffesagsbehandlingen i politiet og anklagemyndigheden, herunder med en styrkelse af anklagemyndigheden med ca. 140 årsværk i 2023. Flerårsaftalen er med Aftale om finansloven for 2024 forlænget med ét år.

Som det fremgår af Rigsadvokatens udtalelse i den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 391 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg, vil en sådan styrkelse af anklagemyndigheden kunne ses i ancienniteten, navnlig i lyset af at Rigsadvokatens opgørelse over anciennitet ikke medregner erfaring fra

eventuel tidligere beskæftigelse uden for politiet og anklagemyndigheden, f.eks. i advokatbranchen eller i en anden offentlig myndighed.

Jeg finder derfor ikke, at lavere anciennitet nødvendigvis skal ses som et problem, men mere som en logisk konsekvens af beslutningen om at øge antallet af anklagerårsværk.