



Folketingets Ligestillingsudvalg

Stormgade 2-6
1470 København K
Telefon 72 28 24 00
digmin@digmin.dk

Sagsnr.
2024 - 760

Svar på spørgsmål fra Sólbjerg Jakobsen (LA) stillet den 27. februar 2024.

Doknr.
72750

Spørgsmål nr. 14:

Dato
19-03-2024

”Vil ministeren kommentere resultaterne af den internationale undersøgelse, som omtales i artiklen fra 2. januar 2024 i videnskab.dk ”Nu er det mænd, som kønsdiskrimineres, når de søger arbejde”, og som både viser, at arbejdsgiverne efter 2010 har efterspurgt flere kvinder end mænd i fag, der ikke var kønstypiske (for eksempel bartender, revisor og grafisk designer), og at det i typiske kvindefag (for eksempel sygeplejerske, frisør og socialrådgiver) er blevet stadig sværere for mænd at blive indkaldt til en jobsamtale, fordi arbejdsgiverne også her klart foretrækker at ansætte kvinder? Vil ministeren derudover redegøre for, hvad hun agter at gøre ved denne udvikling? Spørgsmålet stilles på baggrund af samrådet tirsdag den 20. februar 2024 om inspirationskataloget ”Kønsbalance i ledelse”, jf. LIU alm. del – samrådsspm. B og C.”

Svar:

Det nævnte studie har blandt andet set på kvinder og mænds chancer for at blive kaldt til samtale i såkaldte kvindefag, mandefag og kønsbalancerede fag, samt hvordan mønstrene har ændret sig over de sidste 44 år.

Overordnet viser studiet, at der er sket fremskridt i forhold til at mindske diskriminationen mod kvinder i mandefag og kønsbalancerede fag. Samtidig er der vedvarende diskrimination mod mænd, der søger ind i kvindefag. På den baggrund argumenterer forskerne for, at politiske og organisatoriske tiltag for at modvirke diskrimination mod kvinder på arbejdsmarkedet over en bred kam har virket, men at der har været begrænset fokus på diskrimination mod mænd.

Samtidig advarer forskerne dog mod at underkende de vedblivende uligheder mellem kvinder og mænd i forhold til fx løn, omkostningerne ved forældreskab og risikoen for at blive udsat for seksuel chikane på arbejdet.

Som jeg sagde på samrådet, finder jeg det bekymrende, at undersøgelsen viser, at mænd har dårligere chancer for at blive kaldt til samtale i det traditionelle kvindefag. Det viser, at der også er ubevidste fordomme og forventninger, som begrænser mænd. I dette tilfælde fx en fordom om, at mænd er mindre egnede end kvinder til at varetage omsorgsopgaver.

Det vil jeg blandt andet sætte fokus på i den kommende handlingsplan for mænd og drenges ligestilling, hvor et af de konkrete initiativer fx handler om, hvordan man i højere grad kan få mænd ind i SOSU-fagene.

Forskerne bag studiet peger netop på, at politiske og organisatoriske tiltag for at modvirke diskrimination mod kvinder på arbejdsmarkedet har haft en effekt. Det, synes jeg, er positivt.



Derfor skal vi skal selvfølgelig have samme fokus på den diskrimination, ubevidste fordomme og forventninger, mænd kan møde. For der skal være lige muligheder for at forfølge den karriere, man ønsker, uanset om det er den kønstraditionelle vej eller ej.

Med venlig hilsen

Marie Bjerre