



**Folketingets Ligestillingsudvalg**

Stormgade 2-6  
1470 København K  
Telefon 72 28 24 00  
digmin@digmin.dk

**Sagsnr.**  
2024 - 147

**Doknr.**  
67983

**Dato**  
22-02-2024

Svar på spørgsmål fra Folketingets Ligestillingsudvalg stillet den 20. februar 2024.

**Spørgsmål nr. 13:**

”Vil ministeren sende sit talepapir fra det åbne samråd den 20. februar 2024 om inspirationskataloget ”Kønsbalance i ledelse”, jf. LIU alm. del – samrådssp. B og C?”

**Svar:**

Vedlagt fremsender jeg mit talepapir til samråd i Ligestillingsudvalget den 20. februar 2024. Det bemærkes, at det talte ord gælder.

På samrådet blev jeg opfordret til at sende dokumentation for, at der er kønsbias og –stereotyper på arbejdsmarkedet, som begrænser særligt kvinders muligheder for at forfølge en lederkarriere.

Jeg kan i den sammenhæng oplyse, at jeg konkret refererede til bogen ”Ledelse af køn” fra 2019 af professor Sara Louise Muhr, som der også refereres til i inspirationskataloget.

Derudover vil jeg henvise til den offentligt tilgængelige rapport ”The Danish gender equality paradox in leadership roles” fra 2022, som McKinsey & Company har udarbejdet for The Diversity Council, der blandt andet belyser de forskellige barrierer, mænd og kvinder kan møde på deres karrierevej.

Med venlig hilsen

**Marie Bjerre**

**Bilag:**

Bilag 1 - Talepapir - LIU alm. del - samrådssp. B og C (2023-24)

Bilag 2 - The Danish gender equality paradox in leadership roles, McKinsey & Company, 2022