

Ministeren

Indfødsretsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Indfødsretsudvalget har den 4. oktober 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (Alm. del) efter ønske fra Mikkel Bjørn (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares endeligt.

Spørgsmål nr. 5:

Vil ministeren i forlængelse af IFU alm. del - spm. 4 bekræfte, at det vil være muligt at indføre en ordning i overensstemmelse med handicapkonventionen, hvor dispensation for beskæftigelseskravet som følge af fleksjob eller førtids- og brøkpension skal forelægges for Indfødsretsudvalget sammen med en relevant speciallægeerklæring, hvorefter Indfødsretsudvalget eventuelt yderligere til brug for sagsbehandlingen kan indhente en supplerende udtalelse om handicapets omfang og betydning for muligheden for fremtidig beskæftigelse og forholdet til handicapkonventionen fra embedslægen, så det sikres, at beskæftigelseskravet altid i videst muligt omfang inden for rammerne af Danmarks internationale forpligtelser, herunder handicapkonventionen, skal være opfyldt af udlændinge, der ønsker dansk indfødsret?

Svar:

1. Udlændinge- og Integrationsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet et bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

"Det er Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at førtidspensionister som hovedregel vil være omfattet af handicapkonventionen, idet konventionen definerer handicap som: "Personer med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."

Det er ligeledes Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at mange personer i fleksjob er omfattet af handicapkonventionens definition af handicap, jf. ovenstående afsnit.

Det følger af gældende regler, at der forud for tilkendelsen af både førtidspension og fleksjob skal foretages en fyldestgørende afklaring af borgerens

23. november 2023

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Indfødsret
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 15388
Akt-id 2500274

arbejdsevne, der dokumenterer, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat.

Førtidspension kan tilkendes personer, som er mellem 18 år og folkepensionsalderen og har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, hvor alle realistiske muligheder for at udvikle arbejdsevnen er udtømt. Det skal være dokumenteret, at arbejdsevnen er nedsat i en grad, så personer hverken er eller kan blive i stand til at forsørge sig ved arbejde, heller ikke i et fleksjob.

Fleksjob kan tilkendes personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne. Det skal i stil med tilkendelsen af førtidspension dokumenteres, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til ordinær beskæftigelse og uddannelse er fuldt afklarede.

Både i sager om fleksjob og førtidspension skal der således foreligge et betydeligt dokumentationsgrundlag. Dette indebærer også en grundig belysning af borgerens helbredsmæssige situation, herunder mulige funktionsnedsættelser.

Beskæftigelsesministeriet vurderer på den baggrund, at det vil medføre øget bureaukrati, herunder en belastning af sundhedsmyndighederne, såfremt der skal indhentes yderligere udtalelser eller erklæringer i sager omhandlende førtidspension og fleksjob. ”

2. Det vil som udgangspunkt være muligt – efter aftale med aftaleparterne bag indfødsretsaf-talen af 2021 – at ændre de gældende regler om beskæftigelse, således at en ansøger, der er i fleksjob eller modtager førtidspension, ikke som udgangspunkt anses for at opfylde betingelsen om beskæftigelse.

Det bemærkes i den forbindelse, at i det omfang en person er omfattet af handicapkonventionens anvendelsesområde, og betingelserne for erhvervelse af dansk indfødsret ved naturalisation sammenholdt med handicappet udgør en barriere for, at den pågældende kan opnå indfødsret, skal der efter handicapkonventionen være mulighed for dispensation fra disse betingelser.

Der skal derfor være mulighed for dispensation fra betingelsen om beskæftigelse i de tilfælde, hvor de pågældende, der enten er i fleksjob eller modtager førtidspension, er omfattet af handicapkonventionen, og hvor handicappet udgør en barriere for, at de pågældende kan opfylde betingelsen om beskæftigelse.

Det må på baggrund af Beskæftigelsesministeriets bidrag forventes, at de fleste sager med fleksjob og førtidspension som hovedregel vil være omfattet af handicapkonventionen, og det må også forventes, at de pågældendes handicap i langt de fleste tilfælde vil udgøre en barriere for, at de pågældende kan opfylde betingelsen om beskæftigelse.

3. Som jeg tidligere har givet udtryk for, er jeg tilfreds med den indfødsretsaftale, der blev indgået i 2021, og jeg har aktuelt ingen planer om at foreslå ændringer af den.

Kaare Dybvad Bek

/

Christine V. Johansen