



Folketingets Forsvarsudvalg  
Christiansborg

Folketingets Forsvarsudvalg har den 27. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 108 (Alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Carsten Bach (LA).

**Spørgsmål nr. 108:**

Vil ministeren i forlængelse af samrådet den 27. februar 2024 om behandlingen af kvinder i Forsvaret, tilsende udvalget en redegørelse for de erfaringer, der er gjort i Norge m.h.t. håndtering af kønskrænkende adfærd i det norske forsvar?

**Svar:**

Som jeg oplyste på samrådet, har jeg drøftet emnet med min norske kollega, forsvarsminister Bjørn Arild Gram, og vi er enige om, at Danmark og Norge løbende vil udveksle erfaringer samt indlede et fælles samarbejde på området.

Indledningsvis har Forsvarsministeriets Personalestyrelse bidraget med et overblik over norske tiltag, og Personalestyrelsen oplyser:

”Det norske forsvars indsats overfor kønskrænkende adfærd vurderes i store træk at ligne indsatsen på Forsvarsministeriets område.

Det norske forsvars indsats overfor kønskrænkende adfærd blev intensiveret som konsekvens af Metoo-bevægelsen fra 2018.

I sommeren 2022 iværksatte det norske forsvar 15 initiativer på baggrund af en ekstern evaluering af det norske forsvars håndtering af mobning og krænkelse. Initiativerne omfatter blandt andet etablering af:

- Uddannelsesprogram, som bl.a. skal sikre, at chefer og medarbejdere har de nødvendige kompetencer
- Mulighed for ekstern bistand til håndteringen af udvalgte sager
- Styrkelse af såkaldte varslingsgrupper, som lokalt understøtter håndteringen af krænkelsessager
- Et samlet overblik over krænkelsessager og andre hændelser
- Informationskampagne vedrørende den norske whistleblowerordning og dens betydning.

Dato: 26. marts 2024

Enhed: THRS  
Sagsnr.: 2024/002223  
Dok.nr.: 736777  
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet  
Holmens Kanal 9  
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000  
Fax: +45 7281 0300  
E-mail: [fmn@fmn.dk](mailto:fmn@fmn.dk)  
[www.fmn.dk](http://www.fmn.dk)

EAN: 5798000201200  
CVR: 25 77 56 35

Endvidere har det norske forsvar etableret en central enhed med en generalmajor i spidsen, som er ansvarlig for området. Denne enhed skal blandt andet arbejde med at forbedre forsvarets evne til at håndtere sager, herunder se på mulighederne for bedre teknisk støtte, procedu-reforenkling, sanktionsmuligheder mv.

Det norske forsvar har, som i Danmark, gennemført tre undersøgelser af omfanget af kønskrænkende adfærd. Undersøgelsen fra 2022 viser blandt andet, at 19 % af de ansatte har oplevet en form for kønskrænkende adfærd det seneste år. Samtidig oplever en større andel af kvinder end mænd kønskrænkende adfærd. Det gælder både for fastansatte og værnepligtige.

Det norske forsvar finder, at det er vanskeligt at vurdere ud fra resultaterne af deres undersøgelser, i hvilken grad de iværksatte tiltag har haft betydning for disse resultater.

De norske tiltag vil, ligesom tiltag fra de øvrige nordiske lande, blive fulgt med interesse i regi af bl.a. det nordiske samarbejdsorgan NORDEFKO."

Personalestyrelsen oplyser, at ovennævnte beskrivelser er indhentet fra åbne kilder hos det norske forsvar.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen