

## Trepartsaftaler fra og med 2016

Januar 2024

J.nr. 2023 - 3607

Af tabellen fremgår de 37 trepartsaftaler, der er indgået siden 2016. Trepartsaftalerne er angivet med titel, dato og en kort beskrivelse af aftalens indhold, samt aftaleparterne bag trepartsaftalerne. Derudover er det angivet hvilke organisationer fra fagbevægelsen, der har deltaget undervejs i forhandlingerne af trepartsaftalerne.

Oversigten dækker ikke over, i hvilket omfang de enkelte organisationer fra fagbevægelsen har deltaget under trepartsforhandlingerne, ligesom oversigten ikke dækker over, hvilke organisationer der senere hen har tilsluttet sig aftalerne.

Det bemærkes, at de nævnte trepartsforhandlingers forløb har været forskelligartede, og at det derfor afhænger af den konkrete aftale, hvilke parter der anses for at være aftaleparter.

Nr.	Titel	Aftale indgået	Aftaleparter	Beskrivelse	Deltagere undervejs i forhandlingerne fra fagbevægelsen
1	Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration	09.03.2016	Regeringen, LO, FTF, DA, Danske Regioner, KL, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne.	Aftalen etablerede bl.a. en ny integrationsgrunduddannelse (igu).	LO, FTF og Akademikerne.
2	Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser.	16.08.2016	Regeringen, LO, FTF, DA, Danske Regioner, KL, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne.	Med trepartsaftalen ville regeringen og arbejdsmarkedets parter forebygge rekrutteringsudfordringer, sikre at flere erhvervsuddannelseselever får en læreplads, øge antallet af faglærte og forbedre	LO, FTF og Akademikerne.

				lønmotagernes muligheder for voksen- og efteruddannelse.	
3	Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021)	29.10.2017	Regeringen, LO, FTF, DA, Danske Regioner, KL, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne.	Aftalen havde til formål at styrke aktiviteten på offentligt udbudt voksen-, efter- og videreuddannelse. Både for personer, som ønskede opkvalificering inden for deres nuværende fag, og personer, der ønskede at skifte fag eller branche. Samtidig skulle aftalen understøtte, at kvaliteten af AMU-kurserne blev højere, og at virksomhederne kom til at opleve større fleksibilitet i udbuddet.	LO, FTF og Akademikerne.
4	Trepartsaftale om en forlængelse af integrationsgrunduddannelse (IGU)	25.02.2019	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, DI, Dansk Erhverv, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne, Dansk Byggeri, Dansk Metal, FOA, 3F, Akademikerne, HK og TEKNIQ.	Aftalen forlængede integrationsgrunduddannelsen frem til 30. juni 2022.	FH, Dansk Metal, FOA, 3F, Akademikerne, HK og Dansk El-forbund.
5	Trepartsaftale om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked	14.03.2020	Regeringen, FH, og DA	Aftalen sikrede, at virksomheder, der måtte sende medarbejdere hjem sfa. ordredgang og færre kunder ifm. Covid-19, delvist kunne få refunderet udgifter til afholdte lønudgifter.	FH, 3F og Dansk Metal

<b>6</b>	Trepartsaftale om vilkår for lærlinge og elever i den midlertidige lønkom-pensationsordning	25.03.2020	Regeringen, FH og DA	Aftalen sikrede, at virksomheder, der stod overfor at fyre 30 % af deres medarbejdere – eller mindst 50 medarbejdere – fik et tilskud til at kunne beholde elever/lærlinge.	FH
<b>7</b>	Aftale om styrkelse af treparts-aftalen om midlertidig lønkom-pensation	30.03.2020	Regeringen, FH og DA	Aftalen øgede støtten i den eksisterende lønkom-pensationsordning af 15. marts 2020. Støtteniveauet blev hævet til 30.000 kr. om måneden pr. fuldtidsansat (fra 23.000 kr. for funktionærer og 26.000 kr. for ikke-funktionærer).	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>8</b>	Aftale om forlængelse af treparts-aftalen om midlertidig lønkom-pensation	18.04.2020	Regeringen, FH og DA	Aftalen forlængede lønkom-pensationsordningen og ensartede muligheden for at få kompensation for medarbejdere i fleksjob.	FH
<b>9</b>	Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)	28.05.2020	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, 3F, Dansk Metal, HK, FOA, DI og Dansk Erhverv	Aftalen sikrede flere lærepladser ved at fordele 5,4 mia. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) til virksomheder, herunder ift. brugen af løntilskud.	FH, 3F, Dansk Metal, HK og FOA
<b>10</b>	Aftale om gradvis udfasning af den midlertidige lønkom-pensationsordning	05.06.2020	Regeringen, FH og DA	Aftalen udfasede den midlertidige lønkom-pensationsordning med krav om afvikling af tilbagevæ-	FH, 3F, Dansk Metal og HK

				rende ferie. Lønkom- pensionsordningen blev dog forlænget for virksomheder, der var pålagt at holde lukket.	
<b>11</b>	Trepartsaftale om en ny mid- lertidig arbejds- fordelingsord- ning på det pri- vate arbejdsmar- ked	31.08.2020	Regeringen, FH, DA, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen indførte en midlertidig arbejds- fordelingsordning.	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>12</b>	Trepartsaftale om midlertidig ordning med barselsdagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af co- vid-19	10.09.2020	Regeringen, DA og FH	Aftalen gav forældre til børn, der var hjemsendt som følge af Covid-19, mulig- hed for at modtage barselsdagpenge efter barselsloven, såfremt forælderen ikke havde mulighed for at arbejde hjemme el- ler havde omsorgs- dage eller afspadse- ring til rådighed.	FH
<b>13</b>	Trepartsaftale om lokal løn- kompensations- ordning som følge af ekstra- ordinær smitte- udvikling i Nordjylland	07.11.2020	Regeringen, FH, DA, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen gav syv nord- jyske kommuner mu- lighed for at søge om lønkompensation. Den lokale ordning baserede sig på for- udsætningerne fra den tidligere lønkom- pensationsordning.	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>14</b>	Trepartsaftale om flere lære- pladser og enty- digt ansvar	21.11.2020	Regeringen, FH, DA, KL og Dan- ske Regioner	Aftalen havde til for- mål at mindske fra- faldet på erhvervsud- dannelser ved at af- sætte 500 mio. kr. år- ligt fra 2021 til lære- pladsunderstøttende initiativer.	FH, 3F, HK, Dansk Metal og FOA

<b>15</b>	Trepartsaftale om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked	22.11.2020	Regeringen, FH, DA, KL og Danske Regioner	Aftalen havde til formål at tiltrække flere elever til det offentlige arbejdsmarked.	FH
<b>16</b>	Trepartsaftale om forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning	27.11.2020	Regeringen, FH, DA, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen forlængede den midlertidige arbejdsfordelingsordningen og gjorde den mere fleksibel, så virksomheder fik mulighed for at nedsætte arbejdstiden med op til 80 % (frem for tidligere 50 %).	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>17</b>	Trepartsaftale om genindførelse af lønkompensationsordningen i 38 kommuner som følge af indførelse af restriktioner	10.12.2020	Regeringen, FH, DA, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen genindførte lønkompensationsordningen.	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>18</b>	Trepartsaftale om justeringer af igu-ordningen	21.12.2020	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, 3F, HK, DI, Dansk Metal, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, TEKNIQ og Dansk Erhverv.	Aftalen udvidede og forbedrede integrationsuddannelsen ved at omfatte flygtninge, der har været i landet i op til 10 år (frem for 5 år som før) mv.	FH, 3F, HK, Dansk Metal og Akademikerne
<b>19</b>	Trepartsaftale om prioriterede nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen	21.12.2020	Regeringen, FH, DA, 3F, HK, FOA, Akademikerne, KL, Danske Regioner, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne.	Aftalen fastsætter overordnede nationale mål inden for fire arbejdsmiljøemner: Arbejdsulykker, kemisk arbejdsmiljø, ergonomisk arbejdsmiljø og psykisk arbejdsmiljø. Der er	FH, 3F, HK, FOA, og Akademikerne.

				<p>mål både på forebyggelse og reduktion</p> <p>Aftalen udpeger de brancher, der for hvert af de nationale mål, skal opstilles konkrete måltal for og indeholder de aftalte indikatorer til opfølgning på de nationale mål.</p>	
<b>20</b>	Aftale om forlængelse af trepartsaftalen om genindførsel af lønkompensation og genindførsel af krav om afholdelse af feriedage m.v.	14.01.2021	Regeringen, FH, DA, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen forlængede lønkompensationsordningen, indtil de skærpede restriktioner ophørte.	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>21</b>	Trepartsaftale om at forlænge lønkompensationsordningen frem til den 30. juni 2021	26.03.2021	Regeringen, FH, DA, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen forlængede lønkompensationsordningen indtil 30. juni 2021.	FH, 3F, Dansk Metal og HK
<b>22</b>	Trepartsaftale om tilpasning af lønkompensationsordningen i forbindelse med gradvis genåbning af Danmark	13.04.2021	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, 3F, HK, Dansk Metal, Akademikerne, DI og Dansk Erhverv	Aftalen betød, at virksomheder kunne give medarbejdere, der var omfattet af lønkompensationsordningen, mulighed for at genoptage arbejdet i de sidste syv dage op til virksomhedens genåbning, uden at det påvirkede virksomhedens mulighed for at få fuld lønkompensation.	FH, 3F, Dansk Metal, Akademikerne og HK

<b>23</b>	Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft	06.10.2021	Regeringen, FH, DA, KL, Akademikerne, 3F, Dansk Metal, HK, DI og Dansk Erhverv	Aftalen havde til formål at skaffe arbejdskraft med fire centrale indsatsområder: 1) Bedre match mellem ledige og virksomheder, 2) Skærpede rådighedsregler, 3) Styrket indsats for ledige seniorer, og 4) Hjælp til at rekruttere europæisk arbejdskraft.	FH, 3F, HK, Dansk Metal og Akademikerne
<b>24</b>	Aftale om 1-årig forlængelse af Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse	15.10.2021	Regeringen, DA, FH, KL, Danske Regioner, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne	Aftalen forlængede Aftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse i et år og er en fuld videreførelse af initiativerne, der stammer fra VEU-trepartsaftalen fra 2017.	FH
<b>25</b>	Trepartsaftale om arbejdsgiveres mulighed for at pålægge ansatte at forevise coronapas	12.11.2021	Regeringen, FH og DA	Aftalen gav virksomhederne mulighed for at kræve et gyldigt coronapas for de ansatte.	FH
<b>26</b>	Trepartsaftale om suspendering af arbejdsgiverperioden samt ordning med barselsdagpenge til forældre med hjemsendte børn som følge af covid-19	23.11.2021	Regeringen, FH, DA, Akademikerne, KL og Danske Regioner	Aftalen genindførte den midlertidige suspendering af arbejdsgiverperioden, der gav arbejdsgivere ret til sygedagpenge-refusion fra første fraværsdag for lønmodtagere, der er dokumenteret smittet med Covid-19. Derudover blev den midlertidige ordning med	FH og Akademikerne

				barseldagpenge til forældre genindført.	
<b>27</b>	Trepartsaftale om forlængelse af midlertidig arbejdsfordelingsordning og lønkompensation	10.12.2021	Regeringen, FH, DA, DI, Dansk Erhverv, 3F, Dansk Metal, HK og Akademikerne	Aftalen indeholder en forlængelse af den midlertidige arbejdsfordelingsordning, forlængelse af lønkompensationsordningen for tvangslukkede virksomheder og en midlertidig lønkompensationsordning for virksomheder, der havde hjemsendt over 30 pct. af de ansatte.	FH, 3F, Dansk Metal, HK og Akademikerne
<b>28</b>	Trepartsaftale om forlængelse af lønkompensationsordningen	20.12.2021	Regeringen, FH, DA, og Akademikerne	Aftalen forlængede den midlertidige lønkompensationsordning fra d. 10. december til den 31. december 2022.	FH, Akademikerne
<b>29</b>	Trepartsaftale om forlængelse af lønkompensationsordning	20.01.2022	Regeringen, FH, DA, 3F, DI, Dansk Metal, Dansk Erhverv, HK og Akademikerne	Aftalen forlængede den midlertidige lønkompensationsordning fra d. 20. januar til den 15. februar 2022.	FH, 3F, Dansk Metal, HK og Akademikerne
<b>30</b>	Trepartsaftale om forlængelse af integrationsgrunduddannelsen (igu)	14.02.2022	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 3F, FOA, HK, DI, Dansk Metal, TEKNIQ og Dansk Erhverv.	Aftalen forlængede integrationsgrunduddannelsen frem til 1. januar 2024. Aftalen udvidede endvidere målgruppen for igu-ordningen således, at personer med opholdstilladelse efter særloven for evakuerede personer fra Afghanistan ligeledes	FH, 3F, FOA, HK, Dansk Metal og Akademikerne



				blev omfattet. Samtidig blev man enig om at genforhandle ordningen, efter at Reformkommissionen er kommet med sine anbefalinger, så ordningen kan ses i sammenhæng med kommissionens forslag.	
<b>31</b>	Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser	04.03.2022	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, 3F, Dansk Metal, HK, FOA, DSR, Akademikerne, Dansk Erhverv, DI, Lederne, og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.	Aftalen havde til formål at understøtte tiltag vedr. seksuel chikane. Trepartsaftalen indeholder 17 initiativer, hvoraf otte er blevet implementeret ved lov. De øvrige ni initiativer er gældende fra trepartsaftalens indgåelse, men alle er endnu ikke fuldt udmøntet.	FH, 3F, Dansk Metal, HK, FOA, DSR og Akademikerne.
<b>32</b>	Tillægsaftale til trepartsaftale om videreførelse af integrationsgrunduddannelse (igu) af 14. februar 2022	09.03.2022	Regeringen, FH, DA, KL og Danske Regioner, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Akademikerne, Dansk Metal, FOA, Dansk Erhverv og 3F.	Aftalen udvidede målgruppen for igu-ordningen således at fordrevne fra Ukraine, som ved særloven er sikret midlertidigt opholdstilladelse, blev omfattet.	FH, Akademikerne, Dansk Metal, FOA og 3F
<b>33</b>	Aftale om 1-årig forlængelse til 2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2022)	30.09.2022	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne.	Aftalen forlængede aftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse i et år og er en fuld videreførelse af initiativerne, der stammer fra VEU-trepartsaftalen fra 2017.	FH, 3F, Dansk Metal, HK, FOA, DSR, Finansforbundet, og Akademikerne.

<b>34</b>	Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet	12.09.2023	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Lederne.	Aftalen gjorde VEU-trepartsaftalen permanent fra 2024 og indeholder langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet, der skal sikre, at arbejdsstyrken er rustet til fremtiden og arbejdsmarkedets behov	FH, Dansk Metal, 3F, HK, FOA, DLF, DSR, BUPL, Finansforbundet og Akademikerne.
<b>35</b>	Trepartsaftale om videreførelse og udvidelse af integrationsgrunduddannelsen (igu)	20.09.2023	Regeringen, FH, DA, KL, Danske Regioner, 3F, FOA, HK, DI, Dansk Metal, Akademikerne, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, TEKNIQ og Dansk Erhverv.	Aftalen forlængede og udvidede integrationsgrunduddannelsen frem indtil 1. januar 2028. Aftalen udvidede målgruppen, som fremover omfatter flygtninge og alle grupper af familiesammenførte i alderen 18-50 år med en opholdstid på op til 20 år. Desuden styrkes ordningen med et skærpet fokus på danskundervisning, ligesom der fremover etableres et antal fagspecifikke retninger for at styrke og målrette skoledelen.	FH, 3F, FOA, HK, Dansk Metal og Akademikerne
<b>36</b>	Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår	04.12.2023	Regeringen, FH, KL, Danske Regioner og Akademikerne	Aftalen udmønter en ekstraordinær ramme til løn og arbejdsvilkår på 6,8 mia. kr. i 2026.	FH, herunder HK-kommunal, HK-stat, DSR, FOA og BUPL, samt Akademikerne
<b>37</b>	Trepartsaftale om ekstraordinært lønløft til	04.12.2023	Regeringen, Medarbejder- og	Aftalen udmønter et ekstraordinært lønløft til fængselsbetjente,	FH, Fængselsforbundet, HK-

	fængselsbetjente, værkme- stre og trans- portbetjente i kriminalforsor- gen		Kompetencesty- relsen, FH og Akademikerne	værkmestre og trans- portbetjente i krimi- nalforsorgen.	Stat, Dansk So- cialrådgiverfor- ening, Krimi- nalforsorgsfor- eningen og Akademikerne
--	---	--	---	--	---