



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

5. marts 2024

J.nr. 20245200045 - 2024-
885

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. februar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 162 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 162:

”Er ministeren villig til at se på, om der i udbuddene inden for dagrenovation ikke skal stilles krav om at stille egnede faciliteter til rådighed, såsom omklædningsfaciliteter med adskillelse af rent og beskidt tøj som det fremgår af Arbejdstilsynets vejledning »Indretning og brug af dagrenovationssystemer«?”

Svar:

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet om bidrag til brug for besvarelsen, som oplyser følgende:

”Efter arbejdsmiljølovgivningen påhviler det arbejdsgiveren at sikre, at arbejdet med afhentning af dagrenovation sker sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Denne pligt indebærer blandt andet, at arbejdsgiveren stiller de nødvendige velfærdsforanstaltninger til rådighed i forbindelse med de ansattes arbejde, herunder omklædningsfaciliteter i det omfang det kræves efter arbejdsmiljøreglerne. Der påhviler ikke udbyder af en tjenesteydelse en pligt til at sikre, at de ansatte, beskæftiget med udførelsen af tjenesteydelsen, har velfærdsforanstaltninger til rådighed.

Der er således en klar ansvarsfordeling i arbejdsmiljøreglerne i forhold til de pligter, som påhviler arbejdsgiveren og de pligter, som påhviler udbyderen af tjenesteydelsen. Udbyder har ikke ansvar for at sikre omklædningsfaciliteter for arbejdsgiverens ansatte.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger, og jeg vil lade det være op til kommunerne at beslutte, om omklædningsfaciliteter for arbejdsgivernes ansatte skal indgå i deres udbud om afhentning af dagrenovation. Under alle omstændigheder forudsætter jeg, at arbejdsgiver overholder arbejdsmiljølovgivningen, og at man som udbyder naturligvis kan forvente, at et udbudstilbud lægger sig inden for rammerne af gældende lovgivning.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister