



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL).
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 458
9. februar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. januar stillet følgende spørgsmål nr. 142 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 142:

”Ifølge artiklen ”Minister skærer igennem og sløjfer forlig: Pensionister og ledige går glip af kompensation for store bededag” bragt på Altinget.dk den 15. januar 2024 har regeringen opsagt forliget bag aftalen om regulering af overførselsindkomsterne, så de følger lønudviklingen, fordi regeringen ikke ønsker, at overførselsindkomster skal stige i takt med, at lønmodtageres løn stiger efter afskaffelsen af store bededag. Vil ministeren – i forbindelse med opsigelsen af forliget – svare på, om ministeren har planer om at fremsætte andre lovændringer på områder omfattet af det opsagte forlig – og derved om folkepensionister m.v. kan vide sig sikre for, at regeringen ikke har planer om f.eks. at mindreregulere deres levegrundlag?”

Svar:

Regeringen ønsker at neutralisere virkningen på indkomstoverførslerne fra de beskæftigedes stigende arbejdstid som følge af afskaffelsen af store bededag som helldag. Der er tale om en engangstilpasning. Vi vil holde fast i, at ydelserne skal stige i henhold til den almindelige lønudvikling, men ikke den del, der skyldes afskaffelsen af store bededag som helldag.

Jeg har ikke planer om at fremsætte andre lovændringer på områder omfattet af det opsagte forlig bag *Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere* (2018).

Desuden har regeringen gennemført særskilte forbedringer for folkepensionister, som ligger ud over den almindelige regulering af folkepensionen. De folkepensionister, der er dårligst stillet økonomisk, får således et permanent løft på op til 4.800 kr. (2024-niveau) i deres supplerende pensionsydelse (ældrecheck) fra 2025. Det synes vi er rimeligt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister