



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velásquez (EL)  
[Victoria.Velasquez@ft.dk](mailto:Victoria.Velasquez@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 174  
2. februar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af d. 5. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 127 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velásquez (Enhedslisten).

**Spørgsmål nr. 127:**

”Det fremgår af Aftale om en ny arbejdspligt af 13. oktober 2023, at regeringen i forbindelse med indførelsen af 37 timers arbejdspligt vil afskaffe rimelighedskravet for nytteindsats. Ministeren bedes oplyse, hvad baggrunden oprindeligt har været for at indføre rimelighedskravet, og om ministeriet har inddraget de faglige organisationer i beslutningen om en afskaffelse?”

**Svar:**

Rimelighedskravet for tilbud om nytteindsats blev oprindeligt indført som et ekstra værn mod, at der sker ulovlig statsstøtte, konkurrenceforvridning eller fortrængning af ordinær arbejdskraft.

Med den politiske aftale om en ny arbejdspligt afskaffer vi rimelighedskravet for tilbud om nytteindsats. Det er en politisk beslutning, der skal styrke kommunernes fleksibilitet i tilrettelæggelsen af tilbud om nytteindsats. Aftalen ændrer ikke på, at kommunerne fortsat skal sikre, at tilbud om nytteindsats ikke må fortrænge ordinære stillinger. Kommunerne har fortsat mulighed for at rådføre sig med medarbejderrepræsentanter på de arbejdspladser, hvor der oprettes nytteindsats, samt indgå i dialog med de faglige organisationer om indsatsen. De faglige organisationer vil blive inddraget i den kommende udmøntning af arbejdspligten.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister