



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8751
15. januar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 103 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (Enhedslisten).

Spørgsmål nr. 103:

"Vil ministeren uddybe sin besvarelse af BEU alm. del spørgsmål 17, herunder komme ind på, hvilke(n) instans(er), der sørger, at arbejdstidsreglerne for arbejdere uden overenskomst, overholdes, og dermed at arbejdstidsdirektivet ikke bliver brudt?"

Svar:

Jeg kan oplyse, at uden for det overenskomstdækkede område er det lønmodtageren selv, der, eventuelt bistået af sin fagforening, må rejse en sag om krænkelse af den pågældendes rettigheder efter lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet. Lønmodtageren vil i medfør af lovens § 8, stk. 1, kunne blive tilkendt en godtgørelse for en sådan krænkelse.

Der er således ikke nogen myndighed, der fører tilsyn med reglerne om arbejdstid. Regler om hviletid findes i arbejdsmiljølovgivningen og håndhævelse heraf varetages af Arbejdstilsynet. De bestemmelser om registrering af lønmodtagernes daglige arbejdstid, som indgår i L 68 (samling 2023-24), vil kunne være en hjælp i forhold til håndhævelse af såvel arbejdstids- som hviletidsreglerne.

Det er normalt i Danmark, at der ikke er nogen myndighed, som fører tilsyn med, at ansættelsesvilkår, herunder løn og arbejdstid, som typisk overenskomstreguleres, bliver overholdt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister