

Hvordan får vi ansat flere udenlandske sygeplejersker i Danmark?

Der er stor mangel på sygeplejersker i Danmark, og derfor forsøges det blandt mange tiltag at tiltrække udenlandske sygeplejersker til Danmark. Og det lykkes faktisk at tiltrække nogle allerede.

Jeg er frivillig i Røde Kors, hvor jeg møder mange udenlandske (især iranske) sygeplejersker og læger (især fra Sri Lanka), som ønsker at have samtaler i Røde Kors for at lære at tale dansk. De går også på sprogskole, og nogle har, inden de kom til Danmark, arbejdet med at lære dansk ved at bruge DoLingo-app'en.

Ved mine samtaler med dem, kan jeg forstå, at det er meget svært for dem at få det første job som sygeplejerske/læge. Jeg kan forstå, at dette skyldes, at de det første stykke tid skal sideoplæres ved en mentor. Der er altså to personer til at udføre samme opgaver, hvilket jo er dyrt for ansættelsesstedet. Dette kan vare op til et halvt år. Det betyder, at omkostningerne ved at være det første sted til at ansætte en udenlandsk sygeplejerske/læge er højt.

Jeg hører fra de udenlandske sygeplejersker, at de er veluddannet, har god erfaring fra deres hjemland, og at de ved jobsamtaler i Danmark får rigtig god respons, og også udtryk for at stedet ønsker at ansætte dem. Men ofte sker det alligevel ikke. Hvorfor? Sikkert fordi det er for dyrt for ansættelsesstedet det første stykke tid pga sidemandsoplæringen.

Jeg vil derfor foreslå, at der ses nøje på hvorledes dette kan overkommes på anden vis, således at de udenlandske sygeplejersker kan komme ind og få et job som sygeplejerske. Som vi alle ønsker. Det kunne fx være ved at større ansættelsesstedet økonomisk, så det er en mindre belastning for den lokale økonomi. Det kunne fx være ved at flere udenlandske sygeplejersker havde samme sideoplæringsmentor, altså at fx 3-4 sygeplejersker fik samme sideoplæring af én mentor. Det kunne fx være ved at der oprettes et særspor på professionskoler til denne form for "efteruddannelse".

I hvert tilfælde synes jeg det fjollet, at vi forsøger at hente udenlandske sygeplejersker fra fx Indien og Malaysia, når vi allerede har dygtige udenlandske sygeplejersker allerede i landet, men som ikke kommer ind i faget pga vore måde at håndtere det på i Danmark.

Det håber jeg I vil gøre noget ved.

Med venlig hilsen

Søren Linderøth

Frivillig i Røde Kors

Låddenhøj 111, 4000 Roskilde