

## Til Sundhedsudvalget

Att.: Jørgen Nielsen

Herlev den 31.01.2024

### Oplæg til foretræde for sundhedsudvalget

I et foretræde vil vi naturligvis kort præsentere vores koncept og erfaringer med rekruttering af sygeplejersker fra vores netværk i EU. (ca. 3-5 minutter). Derefter søger vi en dialog med udvalget om fremadrettede muligheder for en bredere udrulning.

#### Områder af interesse: "Agenda"

- Vi vil gerne med vores korte introduktion inspirere/opfordre til en dialog om hvordan vi skaber værdi i forbindelse med rekruttering af sygeplejersker fra EU.
- Vi vil gerne dele vores erfaringer med ansættelse af Sygeplejersker fra EU i Danmark.
- Vi vil gerne høre om der er politisk interesse for, eller initiativer der i den nærmeste fremtid vil/kan åbne op for rekruttering af sygeplejersker fra EU.
- Vi vil gerne høre om udvalget ser nogle udfordringer med et sådant tiltag.
- Vi vil gerne høre om det i den nuværende økonomisk pressede situation i regionerne kan overvejes at afsætte midler der kan anvendes af regionerne til en sådan målrettet rekruttering.

#### Introduktion til Care People Scandinavia

Care People Scandinavia er et dansk selskab der er stiftet med det primære formål at bidrage til at dække det stigende behov for sygeplejersker i den danske sundhedssektor.

Selskabet rekrutterer og autoriserer sygeplejersker fra EU til ansættelse i den danske sundhedssektor. Vi hjælper vores kandidater hele vejen fra første kontakt og frem til opstart i et nyt blivende fuldtidsjob i Danmark.

#### Dialog med regionerne

Efter en møderække med Region nord, Region Syd og Region Sjælland i sommeren 2023, udviklede vi et pilotprojekt med det formål at introducere sygeplejersker fra EU til det danske sundhedsvæsen. Det har vist sig at være en rigtig god ide.

#### Succes i region Sjælland

I december 2023 rekrutterede vi fire EU-sygeplejersker til: hjerte, lunge, intensiv og akutafdelingerne på Nykøbing Falster Sygehus. Forløbet har været en super god oplevelse for alle parter og vi er klar til at hjælpe med flere.

Yderligere havde vi efter en god proces med koncern HR. i region Nord og region Syd, en gensidig forventning om, at vi også skulle i gang med pilotprojekter i efteråret 2023 på AUH og OUH.

Vi præsenterede derfor i august 2023 regionerne for en liste med +30 Sygeplejersker fra EU der ønsker at komme til Danmark.

I løbet af de seneste 6 måneder har vi gennemgået og vurderet lidt over 300 ansøgninger fra kandidater. Vi har verificeret 50 som egnede kandidater for autorisation. Vi modtager i øjeblikket omkring 25 ansøgere pr. uge (Svarende til ca. 1.300 ansøgere/år) Så alt i alt vil vi kunne præstere godt 120-150 sygeplejersker fra EU pr. år der kan autoriseres i Danmark.

### **Budgetoverskridelser stopper initiativet i efteråret 2023!**

Umiddelbart før vi skal til at effektuerer på vores pilotprojekter i region Nord og region Syd i efteråret 2023 bliver vi oplyst, at der ikke er midler til at ansætte sygeplejersker i de omtalte pilotprojekter. Således stopper projekterne i disse regioner desværre indtil videre - ØV-ØV

### **Hvordan bidrager vi til løsningen**

Vi kommer med et koncept der skaber værdi for det danske samfund. Hospitalernes afdelinger er i høj grad positive. Der er mangel på sygeplejersker i fuldtidsstillinger. De regioner vi har haft dialog med er positive og deltagende.

Regeringen er klar i sine udmeldinger, vi skal tiltrække sundhedspersonale til den danske sundhedssektor. "Citat" **Vi står på en brændende platform"**.

Vi kommer med en tidsbesparende og absolut kostoptimal løsning for ansættelse af EU-sygeplejersker i blivende job i det danske sundhedsvæsen! Vi vil også mene, at det *ikke* umiddelbart er en "holdbar" løsning hvis den danske stat på egen hånd direkte forsøger at tiltrække sundhedspersonale fra andre EU-lande.

- Vi kommer med nye sygeplejersker fra EU til blivende fuldtidsansættelse
- Hospitalernes eksisterende alt for høje anvendelse af vikarer kan nedbringes
- Vi reducerer Onboarding omkostningerne i hospitalets afdelinger ved at præsentere en kandidat der er forberedt til job-start.
- Vi kommer med ressourcer der i dag ikke er en del af den nationale pulje af Sygeplejersker.
- En sygeplejerske der har opnået dansk autorisation, gennemgået dansk A1+A2, og et fagligt specialkursus fra professionshøjskolen kan starte i et nyt job 4-6 måneder fra vi har den første kontakt med kandidaten.

Se nedenfor hvilke trin der er i vores proces.

Venlig hilsen

Jakob Meiland Hansen

Mob. +45 4040 7186 / mail: [jmh@care-people.dk](mailto:jmh@care-people.dk)

## UNIKT REKRUTTERINGS KONCEPT

Vores unikke koncept sikrer kvaliteten af vores kandidater og øger sikkerheden for et blivende ansættelsesforhold for kandidat og arbejdsgiver. Vi går metodisk og professionelt til opgaven:



## VI STØTTER VORES KANDIDATER

Udover den støtte vi yder i forbindelse med selve rekrutteringsprocessen arbejder vi målrettet for en vellykket introduktion til et nyt job i Danmark.

