



Til: Folketingets Forsvarsudvalg

Orientering vedr. redegørelse om udbetaling af ydelser til virksomheder

Jeg orienterede i april 2023 Forsvarsudvalget om, at Forsvarsministeriet var blevet opmærksom på, at Veterancentret, under Forsvarsministeriets Personalestyrelse, ikke havde administreret i overensstemmelse med kriterierne i lov om jobordning for veteraner, hvilket betød, at et antal virksomheder havde fået udbetalt den særlige jobpræmie på 50.000 kr., uden at der havde været den fornødne lovhjemmel til udbetalingen. I juni meddelte jeg Forsvarsudvalget, at Personalestyrelsens redegørelse rejste behov for supplerende undersøgelser.

Forsvarsministeriet har nu modtaget den supplerende redegørelse i sagen. Redegørelsen viser, at der i alle 51 tilfælde er tale om virksomheder, der har haft ansat en veteran, og i 50 af sagerne med sikkerhed en veteran, der havde svært ved at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed var i målgruppen for ordningen.

Redegørelsen viser dog også, at Veterancentrets administration af ordningen har været mangelfuld, idet 47 virksomheder har fået udbetalt jobpræmie, selv om de ikke levede op til alle lovens kriterier. Kriterierne indebærer blandt andet, at virksomheden forud for ansættelse af veteranen skal have Veterancentrets bekræftelse på, at veteranen er i målgruppen. Veteranen skal desuden være ansat minimum 15 timer om ugen i 26 uger, ansættelsen må ikke have været afbrudt, virksomheden skal søge om udbetaling af jobpræmien tidligst 26 uger og senest 52 uger efter ansættelsens start, og virksomheden skal vedlægge dokumentation for opfyldelsen af kriterierne sammen med ansøgningen. Fire virksomheder levede op til alle kriterier.

Jeg finder det meget kritisabelt, at forvaltningen af ordningen har været så mangelfuld, at der er blevet udbetalt jobpræmier til et stort antal virksomheder, der ikke opfyldte alle lovens kriterier.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse er derfor blevet pålagt at føre skærpet tilsyn med Veterancentrets forvaltning af lov om jobordning for veteraner og afrapportere årligt til Forsvarsministeriet. Der er desuden blevet iværksat tiltag for at forbedre de interne processer og sagsgange hos Veterancentret, og Forsvarsministeriets Personalestyrelse er blevet

Dato: 21. november 2023

Enhed: TVVR
Sagsnr.: 2023/004097
Dok.nr.: 563602
Bilag: 2

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

pålagt at foretage nødvendige tiltag til at sikre, at lignende mangelfuld forvaltning i Veteracentret ikke forekommer fremadrettet.

På baggrund af Forsvarsministeriets Personalestyrelses redegørelser er det vurderingen, at der ikke er grundlag for ansættelsesretlige konsekvenser, ligesom der ikke findes at være grundlag for at søge tilbagebetaling af de udbetalte jobpræmier i de tilfælde, hvor virksomheden ikke har levet op til alle lovens kriterier.

Redegørelserne indeholdende gennemgang af sagerne er bilagt. Redegørelserne indeholdende vurdering af ansættelsesretlige konsekvenser oversendes ikke, da de indeholder personfølsomme oplysninger.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

Bilag

1. Delredegørelse I – gennemgang af sager (15. maj 2023)
2. Supplerende delredegørelse I – gennemgang af sager (19. september 2023).