

## **FORSLAG TIL BEDRE RAMMEBETINGELSER FOR HJEMMEVÆRNET.**

Selvom Hjemmeværnet har en lang og stolt tradition som en frivillig forsvarsstyrke i Danmark, står vi i dag over for en række udfordringer og et akut behov for forbedringer. Jeg, som er frivillig i Hjemmeværnet og rekrutteringsofficer i frivillig stab på et hjemmевærnsdistrikt af funktion og oversergent af rang, ønsker at dele nogle ideer og bekymringer, med jer politiker, ideer der med baggrund i min erfaring og mange samtaler med frivillige soldater i alle funktioner i hjemmевærnet, kan bidrage til at styrke hjemmевærnet og vores organisation og gøre den mere attraktiv for både frivillige soldater og befalingsmænd.

**Ide nr. 1: Styrket militær profil** Hjemmевærnet kunne drage fordel af en stærkere militær profil. En spændende idé kunne være at etablere den 1. lette motoriseret hjemmевærnsbrigade bestående af 4000 frivillige soldater. Denne brigade ville have bevæbning, udrustning, køretøjer og uddannelse svarende til en let motoriseret brigade i forsvaret. Dette ville tilføre Hjemmевærnet større relevans og kompetencer og som en ekstra positiv sideeffekt kunne forbedre hervedningen af soldater fra stående styrke og værnepligten, når de der har afsluttet tjenesten i deres respektive enheder.

- Bevæbning, udrustning og kommunikations- og signalmateriel bør opfylde de samme standarder som forsvarets lette brigade.
- Overvej om vi kan bruge den eksisterende Fælles Indsatskøretøjer (FIK) platform for at reducere omkostningerne og så indkøbe et større antal FIK-køretøjer for at forbedre tilgængeligheden af køretøjer.
- Ensartet uddannelse og årlige kontroløvelser i samarbejde med forsvaret er afgørende for at opretholde et højt kompetenceniveau.
- Pligtige tjeneste timer skal øges for denne styrke fra 24 timer til 150 timer som et minimum – ellers skal man over at gøre tjeneste i det almindelige hjemmевærn.
- Måske man skulle lave et specielt skattefrit rådighedsvederlag – også for de menige for denne her brigade?

**Ide nr. 2: Skattefri kompensation til frivillige soldater** Mange frivillige soldater oplever udfordringer med en **alt for lav kompensation** for tabt arbejdsfortjeneste, hvilket kan være en hindring for at deltage i kurser, uddannelse og akutte indsatser i Hjemmeværnet. En løsning kunne være at gøre al indtjening i Hjemmeværnet skattefri for frivillige soldater, herunder:

- Kørsel (som allerede er skattefri).
- Tabt arbejdsfortjeneste (er erstatning for at tage fri fra arbejdet for at deltage i kurser og øvelser og akutte indsættelser m.v.)
- Rådighedsvederlag (Lav månedlig ydelse for at påtage sig ekstra ansvar som f.eks. befalingsmand og specialist).
- instruktørvederlag. (Så kan vi få flere til at melde sig som instruktører og få de instruktører vi allerede har, til at forrette mere tjeneste).
- Eller alternativt indføre et bundfradrag på f.eks. 10.000 -15.000 eller 20.000 kroner for at være soldat i hjemmeværnet, efter samme model som dagplejer har det.

Dette skridt kunne markere anerkendelse og støtte til de frivillige, der investerer tid og energi i at forbedre deres militære færdigheder.

**Ide nr. 3: Fastlæggelse af maksimale styrketal** Det ville være fornuftigt at fastsætte politiske mål for Hjemmeværnets størrelse. Dette kunne omfatte en maksimal aktiv styrke på 20.000 soldater og en reservestyrke på op til 30.000 soldater. På den måde ville der være klarhed omkring organisationens omfang og rolle og økonomi.

**Ide nr. 4: Økonomiske incitamenter for kompagnichefer** At tilbyde større økonomiske incitamenter eller deltidsstillinger til kompagnichefer er en måde at fastholde dygtige og erfarne soldater i ledelsespositioner. Dette ville gøre rollen som kompagnichef mere attraktiv og hjælpe med at forbedre kvaliteten af lederskabet i Hjemmeværnet.

Realistisk set skal vi nok op på en 12.000 – 15.000 kroner pr. måned, for at få nok kvalificeret kompagnichefer, som der kan afsætte den fornødne tid til at gennemfører den lange uddannelse og varetage jobbet som kompagnichef.

**Ide nr. 5: Med henblik på at styrke og forbedre rammebetingelserne i Hjemmeværnet, er følgende forslag udviklet baseret på de af kompagnicheferne indsendte noter:**

### **1. Øget Ansvar til Kompagnichefen:**

- Indføre en praksis, hvor kompagnichefen får fuldt ansvar og kontrol over **hele** budgettet for deres kompagni. Dette omfatter budgetposter som kostpenge, kaffe- og kommunikationspenge, rådighedsvederlag, internet- og mobilvederlag samt det beløb, der tildeles kompagniet pr. medlem.

### **2. Fleksibilitet i Budgettildeling:**

- Fjernelse af snærende regler om hvornår og hvordan f.eks. kostpenge kan udbetales. Lad det være op til kompagnichefen og kompagniets medlemmer at bestemme, hvornår og til hvilken arrangement kostpengene kan udbetales, under forudsætning af at kompagnichefen overholder det for året aftalte budget.

### **3. Styrket Lokal Beslutningstagning:**

- Dette forslag vil give kompagnichefen øget beføjelse til at træffe beslutninger, der bedst tjener deres kompagnis specifikke behov og medlemmernes ønsker. Det vil øge beslutningsfriheden og give større indflydelse til de lokale kompagnier.

### **4. Forbedret Medlemsoplevelse:**

- Ved at tillade kompagnichefen og medlemmerne at have større indflydelse på budgettildeling og brugen af midler forventes en forbedret medlemsoplevelse og tilfredshed for soldaterne. Det kan inkludere forbedret forplejning, kaffe- og kommunikationsfaciliteter,

stærkere internet- og mobilforbindelser og andre tjenester og faciliteter, som medlemmerne ønsker.

## 5. Overvågning og Rapportering:

- Selvom kompagnichefen får øget autonomi over budgettet, bør der etableres et **stærkt** system for overvågning og rapportering for at sikre, at midlerne bruges på en ansvarlig måde og i overensstemmelse med Hjemmeværnets retningslinjer og mål.

Dette forslag sigter mod at styrke Hjemmeværnets interne ledelse og forbedre medlemmernes oplevelse ved at give kompagnichefer større kontrol over midler og ressourcer. Det vil øge fleksibiliteten og effektiviteten af kompagniernes drift og kan føre til bedre betingelser og tjenesteydelser for de frivillige medlemmer i Hjemmeværnet, samtidig med at det sikres, at budgetterne overholdes og overvåges korrekt.

## Ide nr. 6: Klargøring af Regler og Skattemæssige Aspekter ved Udlevering af PC, Mobiltelefon og mobilt bredbånd til Frivillige Soldater og Befalingsmænd i Hjemmeværnet

Med henblik på at forbedre og afklare de nuværende regler og eventuelle skattemæssige ulemper ved udlevering af Pc'er, mobiltelefoner og mobilt bredbånd til de frivillige soldater og befalingsmænd i Hjemmeværnet, er følgende forslag blevet udarbejdet baseret på de indsendte noter:

### 1. Fastlæggelse af Klarere Regler:

- Udform tydelige og sammenhængende retningslinjer og regler vedrørende udlevering af Pc'er, mobiltelefoner og mobilt bredbånd til frivillige soldater og befalingsmænd i Hjemmeværnet. Dette bør omfatte, hvornår og under hvilke omstændigheder sådanne fordele uddeles, og hvad der forventes af modtagerne i form af vedligeholdelse og at det udleverede, **kun** bruges i tjenesten.

### 2. Skattemæssige Aspekter:

- Afklar de skattemæssige konsekvenser ved at udlevere disse enheder til frivillige soldater og befalingsmænd. Dette bør omfatte en analyse af, hvordan sådanne fordele kan påvirke beskatningen af de involverede parter, og om der af politikerne kan vedtages skattefritagelsesmuligheder eller andre incitament, der kan gøre tjenesten mere fordelagtig.

### **3. Kommunikation og Uddannelse:**

- Sørg for, at de frivillige soldater og befalingsmænd er klar over reglerne og de eventuelle skattemæssige forpligtelser ved at modtage Pc'er, mobiltelefoner og mobilt bredbånd. Dette kan gøres gennem informationskampagner, uddannelse og træning.

### **4. Overholdelse og Rapportering:**

- Etablér et system for overvågning og rapportering, der sikrer, at reglerne og de skattemæssige bestemmelser overholdes korrekt. Dette vil bidrage til at undgå eventuelle skattemæssige uoverensstemmelser og potentielle problemer.

### **5. Samarbejde med Skattemyndighederne:**

- Arbejd tæt sammen med skattemyndighederne for at sikre, at Hjemmeværnet overholder gældende skattelovgivning og at de frivillige soldater og befalingsmænd ikke udsættes for utilsigtede skattemæssige konsekvenser, idet det kraftigt må formodes at en eventuel skattepligt, vil påvirke soldatens ønske om at forrette frivillig tjeneste i hjemmeværnet som befalingsmand – til stor skade for hjemmeværnet!!

Dette forslag sigter mod at skabe klarhed og gennemsigtighed omkring reglerne for udlevering af Pc'er, mobiltelefoner og mobilt bredbånd til de frivillige soldater og befalingsmænd i Hjemmeværnet. Samtidig vil det bidrage til at håndtere eventuelle skattemæssige ulemper og sikre, at processen udføres i overensstemmelse med gældende lovgivning og medlemmernes og hjemmeværnets bedste interesse for øje.

## **Ide nr. 7: Forbedrede Muligheder for Merit i Civilt Liv gennem Uddannelser og Lederkurser i Hjemmeværnet**

Hjemmeværnet tilbyder unikke muligheder for at tilegne sig færdigheder og erfaringer, der ikke kun er værdifulde i militær sammenhæng, men også kan være yderst gavnlige i et civilt arbejdsliv. For at forbedre mulighederne for merit og anerkendelse af de kompetencer, der opnås gennem uddannelser og lederkurser i Hjemmeværnet, er følgende forslag blevet udarbejdet:

### **1. Akademisk Merit:**

- Etabler en ordning, hvor deltagerne i Hjemmeværnets uddannelser og lederkurser kan modtage akademisk merit i form af ECTS-point eller lignende. Dette vil gøre det lettere for dem at bruge deres militære uddannelse som en del af en civil uddannelsesvej, f.eks. inden for ledelse, sikkerhed eller beredskab.

### **2. Samarbejde med Uddannelsesinstitutioner:**

- Indgå samarbejdsaftaler med uddannelsesinstitutioner, der anerkender Hjemmeværnets uddannelser og lederkurser som en værdifuld del af deres egne uddannelsesprogrammer. Dette kan omfatte meritoverførselsaftaler, der letter overgangen fra militære til civile uddannelser.

### **3. Certificering og Anerkendelse:**

- Udvikle en systematisk certificeringsproces for de færdigheder og kompetencer, der opnås gennem Hjemmeværnets uddannelser og lederkurser. Dette vil gøre det lettere for arbejdsgivere at forstå og anerkende de kvalifikationer, som Hjemmeværnets medlemmer bringer med sig.

### **4. Synliggørelse af Resultater:**

- Udarbejd en omfattende oversigt over resultater og kompetencer, der er opnået gennem Hjemmeværnets uddannelser og lederkurser, og del dem offentligt. Dette vil hjælpe med at demonstrere værdien af de militære færdigheder i civile sammenhænge.

## **5. Karriererådgivning og Mentorordninger:**

- Etablér karriererådgivning og mentorordninger, der hjælper Hjemmeværnets medlemmer med at udnytte deres militære uddannelse og erfaringer i deres civile karrierer. Dette kan omfatte rådgivning om jobmuligheder, netværksmuligheder og CV-skabeloner.

Dette forslag sigter mod at skabe bedre muligheder for merit i civilt liv gennem Hjemmeværnets uddannelser og lederkurser. Ved at anerkende og fremhæve de kompetencer, der opnås gennem militær uddannelse, kan medlemmerne drage fordel af deres erfaringer både i militær og civil sammenhæng, hvilket kan fremme deres personlige og professionelle udvikling.

## **Ide nr. 8: Forbedret Økonomisk Støtte til Hjemmeværnets Rekruttering og Hvervning**

Hjemmeværnet spiller en vigtig rolle i at opretholde sikkerheden og beredskabet i Danmark. For at sikre, at organisationen har tilstrækkeligt med kvalificeret personale, er det nødvendigt at øge de økonomiske bevillinger til rekruttering og hvervning. Her er nogle forslag:

### **1. Styrkede Reklamekampagner:**

- Øg de økonomiske bevillinger til oprettelse af reklamer og videoer på internettet, tv og billboards samt andre medieplatforme. Dette vil hjælpe med at øge synligheden og bevidstheden om Hjemmeværnet blandt potentielle rekrutter og medlemmer.

### **2. Flere Årlige Rekrutteringskampagner:**

- Etabler årlige rekrutteringskampagner, der kører kontinuerligt og lægger et vedvarende medie pres hele året. Dette vil sikre, at Hjemmeværnet forbliver synligt og i folks tanker, hvilket kan tiltrække flere interesserede.

### **3. Online Medieplatforme:**

- Udnyt online medieplatforme som sociale medier til at målrette rekrutteringskampagner mod specifikke målgrupper. Dette kan omfatte kampagner, der appellerer til forskellige aldersgrupper, uddannelsesniveauer og erhverv + nuværende og tidligere soldater.

**4. Partnerskaber:** Overvej at etablere partnerskaber med virksomheder, lidt lige som med INTERFORCE, Virksomheder, der ser værdien i stærke militære styrker, kan være villige til at støtte Hjemmeværnets bestræbelser.

### **5. Overvågning af Effektivitet:**

- Implementer et system til at overvåge effektiviteten af de større økonomiske bevillinger til rekruttering og herved for at sikre, at midlerne bruges på en effektiv og målrettet måde.
- De lokale S9 enheder skal også styrkes med større bevillinger, således de bedre kan støtte op om de forskellige tiltag ude i kompagnierne og på distrikts niveau.

Disse forslag sigter mod at styrke Hjemmeværnets evne til at rekruttere og herved flere soldater. Ved at investere i kraftigere reklamekampagner og vedvarende medieeksponering kan Hjemmeværnet øge sin tiltrækningskraft og nå ud til potentielle medlemmer på en mere effektiv måde. Dette vil bidrage til at sikre, at organisationen fortsat kan trække kvalificeret personale og opretholde sin vigtige rolle i Danmarks sikkerhed og beredskab.

**Ide nr. 9: For at styrke rammebetingelserne for frivillige medlemmer af Hjemmeværnet er der nogle forskellige tiltag, der kan overvejes:**



1. Øget støtte og ressourcer: Tilvejebringelse af økonomiske midler og ressourcer til at opretholde og forbedre træningsfaciliteter, udstyr og materiel.
2. Uddannelse og kompetenceudvikling: Tilbyd regelmæssig træning, flere kurser og uddannelsesmuligheder for at opbygge og forbedre færdighederne hos de frivillige medlemmer.
3. Anerkendelse og belønning: Skabelse af programmer til at anerkende og belønne de frivillige medlemmer for deres indsats og dedikation til Hjemmeværnet. Dette kan omfatte øget brug af ceremonier, rang- og hædersbevisninger og incitamentsordninger.
4. Fleksible tjenestemuligheder: Skabelse af forskellige tjenesteplaner og -muligheder, der passer til den enkeltes behov og forpligtelser. Dette kan omfatte mulighed for deltidsarbejde eller fleksibel tjenesteplanlægning.
5. Kommunikation og feedback: Opbygning af en åben og effektiv kommunikationskanal mellem de frivillige medlemmer og Hjemmeværnets ledelse ved at tildele den kommitteret for hjemmeværnet en e-mailadresse på HJV.DK, som alle frivillige kan bruge til at kontakte den kommitteret på, hvilket ikke er muligt nu!! Dette kan også omfatte regelmæssige møder, feedbacksessioner og en særlig platform på HJV.DK til indsendelse af forslag og ideer om forbedringer med videre i hjemmeværnet.

Disse tiltag kan bidrage til at styrke rammebetingelserne, øge motivationen og tiltrække flere frivillige medlemmer til Hjemmeværnet.

## **Her til sidst – men ikke mindst!!**

### **Generelle mangler i Hjemmeværnet:**

**Mangel på Køretøjer:** Hjemmeværnet lider under en betydelig mangel på køretøjer. Når et kompagni planlægger øvelser eller operationer, kræver det ofte en kompleks omfordeling af de få tilgængelige køretøjer. Dette skaber logistiske udfordringer, hvor soldater skal bruge værdifuld tid på at hente og bringe køretøjer til forskellige lokationer for at gennemføre træning eller

missioner. Denne mangel på køretøjer kan betyde, at enheder ikke kan udføre deres opgaver optimalt og effektivt.

**Mangel på IT-udstyr:** Manglen på IT-udstyr er en anden bekymring i Hjemmeværnet. I dag har et kompagni kun tre - seks pc'er til rådighed, selvom der er **mindst** seks faste stillinger i kompagniet, der kræver en pc + fire -seks pc'er til KST når kompagniet er indsat - enten på øvelse eller i akutte indsættelser.

Dette begrænser mulighederne for effektiv kommunikation, datahåndtering og uddannelse. Der mangler også nødvendigt udstyr som projektorer og printere, hvilket påvirker kompagniernes evne til at træne og uddanne deres medlemmer ordentligt. Desuden er der et presserende behov for forbedret IT-sikkerhed, da det er afgørende for at beskytte følsomme oplysninger og opretholde effektive operationer og indsættelser.

#### **Mangel på kommunikations og Signaludstyr:**

Signaludstyret, der er til rådighed i Hjemmeværnet, er utilstrækkeligt til at opfylde organisationens behov. Radiomateriellet er ikke i stand til at give pålidelig kommunikation over lange afstande, hvilket er afgørende for effektivt samarbejde under øvelser og missioner. Den nuværende situation med "vinke radioer," hvor man skal kunne se hinanden for at kunne tale sammen, begrænser hjemmeværnets evne til at operere i forskellige terræn- og vejrforhold. Dette er en alvorlig begrænsning for Hjemmeværnets operationelle kapacitet og sikkerhed.

#### **Våben:**

- Generel mangel på våben, især m/95-11-geværer, som ikke længere udleveres til nye medlemmer.

#### **Våbenskabe:**

- Hjemmeværnet har taget seks år om at omstille gamle våbenskabe til kodelåse, hvilket stadig ikke er fuldført på landsplan. Dette medfører, at våben fortsat nogle steder opbevares i kompagnierne og ikke hjemme

hos individuelle medlemmer, hvilket vanskeliggør skydning og vedligeholdelse og rutiner.

### **Uniformer:**

- Akut mangel på uniformer, især i visse størrelser, hvor udlevering først forventes at finde sted ultimo 2023 eller primo 2024. Nye medlemmer risikerer derfor at skulle vente flere måneder efter optagelse i Hjemmeværnet, før de kan få udleveret uniformer i rette størrelser.

### **TYR:**

- Ikke muligt at få udleveret hjelm M/20 i visse størrelser, og visse størrelser TYR kan heller ikke udleveres. Dette fører til begrænsninger for medlemmer der f.eks. har gennemført uddannelsen til beredskabsstyrken, der ikke kan få udstyr udleveret i deres størrelse.

### **Ammunition:**

- Akut mangel på ammunition, hvilket gør det svært for kompagnierne at gennemføre de lovpligtige K7-skydninger og øvelser – sidst jeg var på skydebanen, var der f.eks. 200 skud til deling i hele gruppen, hvilket vanskeliggjorde k7-skydningen.

Samlet set er det afgørende at tackle disse udfordringer for at forbedre Hjemmeværnets effektivitet og bæredygtighed som en vital del af Danmarks forsvar. Det kræver investering i ressourcer og udstyr for at sikre, at de frivillige soldater kan udføre deres opgaver med den nødvendige kompetence og sikkerhed.

Samlet set er disse forslag rettet mod at forbedre ressourcer, uddannelse og incitament for de frivillige i Hjemmeværnet. Ved at tage hånd om disse udfordringer kan vi gøre Hjemmeværnet til en endnu mere bæredygtig og attraktiv organisation, der fortsat kan spille en vigtig rolle i Danmarks forsvar.

Uden handling fra jer politikers side af, risikerer vi at miste det grundlag, som Hjemmeværnet er bygget på. Det er på tide at investere i vores frivillige og sikre, at hjemmeværnet har de nødvendige ressourcer til at udføre deres opgaver effektivt og med stolthed.

Bundlinjen er at politikerne og hjemmeværnet skal gøre det attraktivt at være medlem af hjemmeværnet ved at justere rammebetingelserne i positiv retning - både som befalingsmand og som menig soldat.

For hvis i fra politisk side, vælger **ikke** at gøre noget så vælger i også aktivt at nedlægge hjemmeværnet på sigt!!

Styrketallet går kun en vej og det er ned og ned – 13.720 soldater er der tilbage i aktiv styrke i 2022 og de generede i 2022 2,3 millioner timers tjeneste til gavn for samfundet og det samtidig med at vi får flere og flere opgaver som f.eks. Host nation support (HNS)

Vi bliver år efter år, færre og færre aktive soldater, som ulønnet og på frivillig basis, skal klare flere og flere opgaver for samfundet under de nuværende rammebetingelser som **ikke** er tidssvarende – det er opskriften på en katastrofe, og hvis vi ikke snart får vendt udviklingen og rent faktisk begynder at hverve og rekruttere flere soldater end der afdør hvert år, så kan vi på et tidspunkt ikke længere løse de pålagte opgaver.

Diskussionen er vel også, hvor langt skal vi ned i styrketal, inden i fra politisk side begynder – enten at skære i budgettet eller i begynder at diskutere om vi skal nedlægges?

Uden handling fra jer politikers side af i forbindelse med det nye forsvarsforlig, **så dør ideen hjemmeværnet er skabt på af vores forfædre!!**

Hjemmeværnet hænger kun sammen lige nu, på grund af gaffatape, tyggegummi og god vilje fra de frivillige soldaters side af - for der er mangel på **simpelthen alt.**

Bundlinjen er desværre også, at hvis du kommer ind som ny soldat i hjemmeværnet i dag, så er det ikke sikkert at du kan få udleveret en uniform,

våben eller et våbenskab – Og hvis du skulle være så heldig at få et M/95 udleveret, så er det ikke sikkert at du kan komme ud og skyde på skydebanen, da der er stor mangel på ammunition og køretøjer m.m.

Alt det ovenstående er i som politiker, nødt til at forholde jer til og adressere i det nye forsvarsforlig 2024, ellers går det galt for hjemmeværnet og dermed også for samfundet!!

Med venlig hilsen

Jens Nielsen

Frivillig

Informationsofficer

Hjemmeværnet