

Forslag til Forbedret Rekruttering og Hvervning i Hjemmeværnet

Hjemmeværnet står over for en række udfordringer i forhold til rekruttering og hvervning af nye medlemmer. For at styrke organisationen og gøre processen mere effektiv, er der behov for en række ændringer og moderniseringer:

1. Modernisering af optagelsesprocessen:

- Fjernelse af de 19 styk Distriktsudvalg (DU) og etablering af et internt DU-udvalg med medarbejdere fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS), der mødes ugentligt. Dette udvalg bør vurdere ansøgninger i overensstemmelse med Hjemmeværnsloven og værdighedskriterierne og de bør have samme mulighed for at kunne dispensere.

2. Opdatering af gamle procedurer:

- Gennemgang og eliminering af forældede procedurer som GAU (General auditørerne) og lægevurderinger i samarbejde med FPS-sagsbehandlerne. Dette vil forenkle processen og reducere unødigt bureaukrati.

3. Bedre adgang til information og hurtigere sagsbehandling:

- Tilladelse til, at FPS får adgang til KR (Kriminalregister)/POLSAS-systemet gennem særligt udpegede personer eller fastansatte sagsbehandlere. Alternativt kan der ansættes flere sagsbehandlere i politiets administrative center og indføres tidsfrister for behandling af FPS/GAU/FAUK-anmodninger.
- Overvejelse af, hvilke oplysninger der skal søges i Kriminalregistret (KR), og om tidligere sager som f.eks. butikstyverier begået som 16-årige stadig er relevante, når ansøgere søger ind i Hjemmeværnet som 36-årig?
- Gennemgang af prioritering af allerede frivillige i Hjemmeværnet, som får en dom kontra nye ansøgninger?

4. Handling i forbindelse med verserende retssager:

- Ansøgere med verserende sager ved domstolene bør få afslag på deres ansøgning efter første KR-tjek, med mulighed for at søge igen, når domstolene har afgjort sagen.

5. Udbredelse af IOF og REC/SPEC-konceptet:

- Implementering af 1 IOF/REKSPEC til 4 kompagnier i hele landet for bedre kvalitet i hvervningen.

6. Udvikling af en mobil app til hvervning:

- Udvikling af en mobil app eller via HJV.DK, der indeholder alle nødvendige dokumenter i forbindelse med ansøgninger. Ansøgere kan udfylde og indsende ansøgninger og samtykkeerklæringer gennem appen/HJV.DK og acceptere kontrakttilbud via MITID.

7. Accept af samtykkeerklæringer og kontrakttilbud via app:

- Implementering af en funktion i appen, der giver mulighed for accept af samtykkeerklæringer og kontrakttilbud, hvilket gør processen mere strømlinet og brugervenlig.

8. Introduktion af en "Flyttepose" app:

- Udvikling af en app inde i HJV.Dk, der gør det nemt og hurtigt for medlemmer at flytte fra et kompagni til et andet, hvilket i øjeblikket kan være en tidskrævende proces.

9. Opdatering af procedurer for udtalelse fra hjemmeværnskommando lægen:

- Medarbejdere i FPS får beføjelser til at vurdere og træffe afgørelser om, hvorvidt ansøgere absolut skal oversendes til Hjemmeværnets kommando Læge for en udtalelse (HJKLÆ), uanset ansøgers eventuelle mindre sundhedsmæssige udfordringer og deres alder.

10. Modernisering af sagsbehandlingsprocedurer:

- FPS skal aktivt involvere deres medarbejdere i moderniseringen af procedurer for behandling af ansøgninger og begæringer. Dette vil bidrage til at fjerne unødigt byrde og skabe en mere effektiv sagsbehandling til fordel for både ansøgere og Hjemmeværnet.

Forslag til Etablering af FASTTRACK-ordning for nuværende tjenestegørende i stående styrke, der søger ind i Hjemmeværnet

For at optimere processen og reducere sagsbehandlingstiden for både nye ansøger og nuværende tjenestegørende i stående styrke, der ønsker at indtræde i Hjemmeværnet, foreslås indførelsen af en FASTTRACK-ordning. Denne ordning ville give mulighed for en mere effektiv og strømlinet godkendelsesproces:

1. FASTTRACK-ordning:

- Den FASTTRACK-ordning vil gælde for nuværende tjenestegørende i stående styrke, der allerede har en gyldig helbreds- og sikkerhedsgodkendelse, som ikke overstiger to år. Da disse ansøgere allerede er blevet sikkerhedsgodkendt og vurderet i forhold til deres helbred, vil sagsbehandlingstiden kunne reduceres markant.

2. Administrativ godkendelse ved FPS:

- Ansøgere, der opfylder kriterierne for FASTTRACK-ordningen, vil kunne administrativt godkendes ved Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS). Dette vil fjerne behovet for yderligere sagsbehandling og reducere ventetiden for ansøgerne.

3. Tildeling af HJV-MA.nr og iklædning:

- Når ansøgeren er administrativt godkendt ved FPS, vil de automatisk blive tildelt et Hjemmeværnets MA.nr. Dette nummer giver dem adgang til at træde i tjeneste i de relevante kompagnier. Der vil også være mulighed for en hurtig iklædning i uniform og udrustning.

Denne FASTTRACK-ordning vil gøre processen betydeligt mere effektiv og spare tid både for FPS og ansøgerne. Det vil også sikre, at de nuværende tjenestegørende i stående styrke, der ønsker at bidrage til Hjemmeværnet, kan komme i gang med deres tjeneste med minimal forsinkelse. Dette vil i sidste ende styrke Hjemmeværnets kapacitet og udnytte de allerede eksisterende ressourcer på en mere effektiv måde.

Disse forslag er designet til at forbedre og effektivisere rekrutterings- og hvervningsprocessen i Hjemmeværnet.

Ved at modernisere og forenkle procedurerne kan hjemmeværnet bedre tiltrække og fastholde kvalificerede medlemmer og sikre en mere smidig oplevelse for ansøgerne.

Jens Nielsen

Informationsofficer

Hjemmeværnet