

SMVdanmark



Simone Poulsen

Chefkonsulent
SMVdanmark



Bureaukrati er en bremse på iværksætteri

78% af SMV'erne mener, at færre regler og mindre bureaukrati i høj grad eller meget høj grad ville gøre det lettere at starte og drive virksomhed i Danmark.

68% af SMV'erne mener, at mængden af bureaukrati, regler og indberetning til det offentlige er de faktorer, som udgør de dårligste vilkår for at drive iværksætteri i Danmark.

Kilde: SMVdanmarks temaanalyse, SMV'erne er trætte af bøvlg og bureaukrati, 2022



Det betyder bureaukrati for SMV'erne

- SMV'erne bruger **selv** ca. 3 timer om ugen på at indberette, rapportere og på anden kontakt med offentlige myndigheder og instanser.
- Dertil kommer de opgaver, de betaler andre for – dvs. fx indberetninger, som revisoren står for.
- I alt bruger SMV'erne over **49 mio. timer om året på bureaukrati.**
- Tidsforbruget vil formentlig stige, da reglerne om ESG-rapportering nu er trådt i kraft for de store virksomheder, som SMV'erne samarbejder med.
- Hver eneste time, der går med at rapportere, dokumentere osv., går fra den tid, SMV'erne ellers bruger på drift og udvikling.

Kilde: SMVdanmarks egne analysedata fra 2023



Hvad koster bureaukrati?

- Bureaukrati koster SMV'erne 14,1 mia. kr. om året.
- Det svarer til 25.261 fuldtidsstillinger.

Kilde: SMVdanmarks egne analysedata fra 2023



Eksempler på administrative byrder og andre regler, der spænder ben for SMV'erne

Krav om at beskrive bogføringsproces og opbevaring af data

- Bogføringsloven stiller krav om, at virksomheder skal beskrive deres bogføringsproces og hvordan de opbevarer data.
- Det er en stor opgave for små og mellemstore virksomheder – bruger man Erhvervsstyrelsens egen skabelon, kan det tage op til 5 timer at udfylde.
- Beskrivelsen skal ikke indsendes til Erhvervsstyrelsen, men skal ligge klar i skuffen, hvis myndighederne skulle finde på at bede om at se den.

Forslag:

Afskaf kravet om beskrivelse af bogførings- og opbevaringsprocedurer. Virksomhederne er jo i forvejen forpligtet til at bogføre efter loven, så det er ikke nødvendigt at dokumentere for dokumentationens skyld.

Eksempler på administrative byrder og andre regler, der spænder ben for SMV'erne

Manglende proportionalitet i sagsbehandlingen, når myndigheder kræver oplysninger

Eksempel 1

En virksomhed, som havde modtaget coronakompensation, fik midt i industriferien i 2023 en mail om, at virksomheden skulle gensende al dokumentation ind vedr. kompensationen modtaget i 2020 og 2021. Inden for 7 dage.

Ejeren og dennes revisor måtte afbryde deres sommerferie og indsende AL dokumentation til Erhvervsstyrelsen igen. Da de sendte til medarbejderen i Erhvervsstyrelsen fik de et autosvar om, at medarbejderen holdt ferie en måned frem.

Eksempel 2

En virksomhed får afvist en simpel ændring i selskabets kapital af Erhvervsstyrelsen, som er besluttet på en generalforsamling i virksomheden.

Styrelsens begrundelse: det fremgår ikke af generalforsamlingsprotokollatet, at generalforsamlingen har været lovligt indkaldt og afholdt. Der er altså en formfejl i dokumentet, virksomheden har indsendt – men i stedet for at kontakte virksomheden og afklare tvivlsspørgsmål, afvises ændringerne skriftligt af Erhvervsstyrelsen.

Eksempler på administrative byrder og andre regler, der spænder ben for SMV'erne

Regelforvirring for virksomheder, der ansætter udenlandsk arbejdskraft

- Det er ikke uden udfordringer for en mindre virksomhed, der vil ansætte udenlandsk arbejdskraft.
- Vi hører om banker, der ikke vil oprette en bankkonto til den udenlandske medarbejder, hvis han/hun ikke har et MitID.
- Samtidig hører vi, at Borgerservice kun vil oprette et MitID til den udenlandske medarbejder, hvis de kan få dokumenteret ansættelsesforholdet med lønsedler.
- Det er vanskeligt at udbetale løn til en medarbejder, der ikke har en bankkonto.

Forslag: reglerne om ansættelse af udenlandsk arbejdskraft bør forenkles. Ideelt set bør kravene på tværs af myndigheder og banker ensartes, så der er enighed om, hvad der kræves for at oprette en bankkonto og få tildelt et MitID.

Eksempler på administrative byrder og andre regler, der spænder ben for SMV'erne

Stramme regler for brugen af mandskabsvogne

Eksempel

Medarbejdere fra en håndværksvirksomhed i Jylland kører til en byggeplads på Sjælland, hvor de skal udføre et stykke arbejde. De kører til byggepladsen i en mandskabsvogn.

Medarbejderne må ikke bruge mandskabsvognen til at hente mad eller køre til overnatningsstedet.

Dog må man godt hente mad i arbejdstiden, hvis maden hentes på ruten for lovlig kørsel med mandskabsvognen (må ikke afvige "væsentligt" fra ruten).

I praksis kan medarbejderne derfor være nødt til at medbringe et ekstra privat køretøj, så de kan komme til og fra byggepladsen fra overnatningsstedet og hente mad.

De stramme regler er uhensigtsmæssige – både praktisk, økonomisk og klimamæssigt.

Forslag: Gør reglerne for brug af mandskabsvogne mere fleksible ved bl.a. at tillade kørsel til og fra overnatningssted og til afhentning af mad.

Hvad skal der til for at nedbringe bureaukratiet?



Konkret reduktionsmål

- Vi har brug for et konkret reduktionsmål, når det gælder byrderne for erhvervslivet.
- Den tidligere VK-regering nåede næsten i mål med et 25% reduktionsmål.
- Vi foreslår et reduktionsmål på **25%** inden 2030.

Hvad skal der til for at nedbringe bureaukratiet?

§§§ 1 regel ind – 2 regler ud

- Den canadiske provins British Columbia havde for 20 år siden stor succes med modellen.
- På kun 3 år reducerede de byrderne for erhvervslivet med **37%**.
- Målet var 33%.

SMIVdanmark