

TALE

Samråd B-D den 23. november 2023 om arbejdsforhold og social dumping i restaurationsbranchen

10. november 2023

J.nr. 2023 - 6731

CAPA/AT

DET TALTE ORD GÆLDER

Samrådsspørgsmål B, C og D stillet af Victoria Velasquez (EL)

B) Vil ministrene – med henvisning til 1. episode af TV2's dokumentar ”Den bitre smag af Michelin” fra 6. september 2023 – redegøre for, hvor længe regeringen har kendt til problemerne med de kritisable arbejdsforhold i hotel- og restaurationsbranchen, herunder forholdene for elever under uddannelse, og vil ministeren oplyse i hvilket omfang Arbejdstilsynet har reageret i de omtalte sager?

C) Vil ministrene – med henvisning til 2. episode af TV2's dokumentar ”Den bitre smag af Michelin” fra den 13. september 2023 – redegøre for, hvor længe regeringen har kendt til problemerne med lovbrud, udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft og den klare sociale dumping, der illustreres i dokumentaren, herunder i hvilket omfang Arbejdstilsynet har reageret i sagerne?

D) Vil ministrene – i forlængelse af samrådsspørgsmål B og C – redegøre for, hvad regeringen agter at gøre fremadrettet for at rette op på de kritisable forhold i hotel og restaurationsbranchen, som er dokumenteret i adskillige medier, herunder ift. dels problematikken om de generelt dårlige arbejdsvilkår og dels ift. den konkrete problemstilling omkring udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft og social dumping?

[Det er aftalt, at beskæftigelsesministeren lægger ud med at besvare sin del af spørgsmålene. Derefter besvarer udlændinge- og integrationsministeren sin del, og så afslutter børne- og undervisningsministeren med sin del.]

[Indledning]

- Tak. Jeg synes, at det var helt på sin plads at give luft til de stemmer, som modigt har brudt med den tavshed, der ellers er omkring disse forhold. Det er med til at gøre, at vi overhovedet kan have diskussionen.

- Jeg vil gerne sige tak til Victoria Velasquez for at indkalde til samråd om dette vigtige emne.
- Jeg vil først svare på samrådsspørgsmål B og C vedrørende de generelle arbejdsforhold og social dumping i restaurationsbranchen. Dernæst vil jeg svare på spørgsmål D, som handler om, hvad der kan gøres for at forbedre forholdene i branchen.
- Men allerførst vil jeg gerne slå det fast: De ting der bliver fremstillet her, og de ting der har været fremme i mediedækningen er jo i fuldstændig modstrid med den lov, vi har lavet på Christiansborg, og dermed også gældende lov i Danmark.
- Det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde i Danmark.
- Jeg vil ikke gå ind i de enkelte sager, men jeg vil gerne forholde mig til de problemstillinger, som dokumentaren berører.

[Samrådsspørgsmål B og C]

- TV2 dokumentaren tegner et billede af en branche, hvor der er problemer med arbejdsmiljøet. Det er desværre et billede, som stemmer overens med de data vi har på området,

og som Arbejdstilsynet kan genkende fra deres besøg i branchen.

- Undersøgelsen 'National overvågning af arbejdsmiljøet i Danmark' fra Arbejdstilsynet viser, at det er en branche, hvor der er problemer med blandt andet krænkende handlinger og seksuel chikane. Det er også en branche, hvor arbejdstempoet ofte er højt.
- I tillæg til det, er de fysiske krav i arbejdet høje, og der er problemer med belastende arbejdsstillinger og kemiske påvirkninger.
- Lovgivningen er meget klar: Arbejdsgivere har pligt til at sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.
- Det billede dokumentaren tegner, tyder på, at en række arbejdsgivere ikke har levet op til deres ansvar.
- Arbejdsgiverens ansvar gælder naturligvis også for de udenlandske arbejdstagere. Dårlige arbejdsforhold er uacceptable – uanset nationalitet.

[Arbejdstilsynets indsats]

- Spørgeren beder mig også redegøre for, hvad Arbejdstilsynet har gjort. Til det kan jeg oplyse, at restaurationsbranchen *er* en højt prioriteret branche i Arbejdstilsynets indsats.
- Det gælder både i det almindelige tilsyn, i indsatsen mod social dumping, og i andre initiativer som eksempelvis kommunikationskampagner.
- Arbejdstilsynet har siden 2019 gennemført godt 9.000 tilsynsbesøg i branchen.
- Branchen har blandt andet været omfattet af en tilsynsindsats, hvor Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsyn, har vejledt om god forebyggelse af krænkende handlinger.
- Arbejdstilsynet har også gennemført en kommunikationskampagne i branchen, som havde fokus på at hjælpe arbejdsgivere og unge med at sætte forebyggelse af seksuel chikane på dagsordenen.
- Da der er mange unge i branchen, er den også en del af Arbejdstilsynets tilbagevendende indsats i sommerferieperioden, hvor der er et særligt

fokus på de unges arbejdsmiljø.

- Branchen er også prioriteret i Arbejdstilsynets indsats mod social dumping, ligesom den er et fokusområde for den fælles myndighedsindsats med Skattestyrelsen og politiet.
- Så Arbejdstilsynet har et stort fokus på branchen både i det ordinære tilsynsarbejde og i en række særlige indsatser gennemført de senere år.

[Den danske model]

- Det har tydeligvis ikke løst problemet. Og det er afgørende at sige, at en myndighedsindsats hverken kan eller skal stå alene.
- Der er et arbejdsgiveransvar og i Danmark har arbejdsmarkedets parter nemlig et afgørende ansvar, når det kommer til at sikre ordentlige vilkår på det danske arbejdsmarked.
- Og de har et ansvar til at følge op, i de tilfælde hvor arbejdsmiljøet ikke er i orden.
- Det er en opgave, som både arbejdsgiver- og lønmodtagersiden skal tage på sig. Jeg forventer, at begge parter bakker op om den danske model, og gør en indsats for at sikre bedre arbejdsvilkår

i branchen.

[Samrådsspørgsmål D]

- Vi har også fokus på det politisk. Vi indgik i foråret en ny arbejdsmiljøaftale. Med aftalen har vi afsat en historisk stor bevilling til Arbejdstilsynets arbejdsmiljøindsats og indsatsen mod social dumping. Midler, der skal sikre et fortsat højt tilsynstryk på tværs af brancher.
- Aftalen indeholder bl.a. en lang række initiativer målrettet det psykiske arbejdsmiljø.
- For eksempel igangsættes en flerstrengt indsats målrettet arbejdsrelateret stress, og Arbejdstilsynet laver en ny hotline, hvor ledere kan få hjælp og vejledning til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø.
- Aftalen giver også et rygstød til indsatsen mod social dumping.
- Jeg vil også nævne, at et lovforslag, der ændrer lovgivningen om arbejdstid, for øjeblikket behandles i Folketinget.
- Lovforslaget handler bl.a. om, at arbejdsgivere ikke skal have lov til systematisk at lade ansatte

arbejde mere end 48 timer om ugen, medmindre det er godkendt af arbejdsmarkedets parter og aftalt mellem den enkelte lønmodtager og arbejdsgiver.

- Det vil bidrage til at sikre ordnede forhold og at både regler om arbejdstid og om hviletid efterleves.
- Men der er brug for, at branchen tager et større ansvar. Så jeg håber, at de arbejdsvilkår, som der tegnes et billede af i TV2's dokumentar, gør et lige så stort indtryk i branchen, som det gør på mig. Og jeg håber, at branchen tager initiativ til, at få rettet op og få skabt ordnede forhold.
- Jeg kan oplyse, at Arbejdstilsynet har taget initiativ til et dialogmøde med repræsentanter fra restaurationsbranchen om forebyggelse af krænkende handlinger og social dumping. På dagsordenen er også en drøftelse af, hvilke handlemuligheder der er.
- Afslutningsvist vil jeg gerne gentage mig selv: Det skal være sikkert og sundt at gå på arbejde på restauranter i Danmark. Og det er *altid* arbejdsgivernes ansvar at sikre det.

- Derudover er der et ansvar i branchen bredt set og hos arbejdsmarkedets parter.
- Jeg forventer naturligvis, at det ansvar bliver løftet.
- Tak for ordet