



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8751
15. januar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 102 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 102:

”Vil ministeren – i forlængelse af samråd i Beskæftigelsesudvalget den 23. november 2023, jf. samrådsspørgsmål B, C og D – redegøre for sin holdning til at indføre en ordning, hvor kun virksomheder, der allerede har overenskomst for det ordinære personale, kan ansætte elever?”

Svar:

Da spørgsmålet vedrører ansættelse af elever har jeg bedt Børne- og Undervisningsministeriet om et bidrag til besvarelse heraf. Børne- og undervisningsministeren oplyser:

”For at kunne ansætte og uddanne elever skal virksomheden være godkendt som oplæringsvirksomhed af det faglige udvalg for uddannelsen. Det faglige udvalg er sammensat af arbejdsmarkedets parter. Når et fagligt udvalg træffer afgørelse om at godkende en oplæringsvirksomhed, skal udvalget i henhold til reglerne træffe beslutningen på baggrund af en konkret vurdering af, om virksomheden vil kunne gennemføre oplæringen i overensstemmelse med de regler, der er fastsat i bekendtgørelsen om uddannelsen, og om virksomheden kan give eleven/lærlingen tilfredsstillende oplæringsforhold.

I erhvervsuddannelsesloven § 55, stk. 2, er der anført krav om, at lønnen for elever som minimum skal udgøre den løn, der er fastsat ved kollektive overenskomster inden for uddannelsesområdet. I § 56 er der ydermere angivet krav om, at der for ansættelse af elever gælder de bestemmelser, der er fastsat ved kollektive overenskomster eller i lovgivningen om arbejdstagerens ansættelses- og arbejdsvilkår m.v., i det omfang det er foreneligt med uddannelsen efter denne lov.

De faglige udvalg kan tilbagekalde en godkendelse helt eller delvist, hvis oplæringsvirksomhed ikke opfylder betingelserne for tilfredsstillende oplæringsforhold. Eksempelvis kan det faglige udvalg tilbagekalde godkendelsen, hvis de bliver bekendt med, at virksomheden overtræder arbejdsmiljølovgivningen, regler om løn- og ansættelsesvilkår m.v., hvor overtrædelsernes omfang og virksomhedens indsats for at rette op på forholdene har en sådan karakter, at det faglige udvalg skønner, at

virksomheden ikke opfylder betingelsen om, at der skal være tilfredsstillende oplæringsforhold i virksomheden.”

Jeg kan henholde mig til bidraget fra Børne- og Undervisningsministeriet, idet jeg bemærker, at spørgsmålet om, hvorvidt arbejde er overenskomstdækket eller ej, er et anliggende for arbejdsmarkedets parter

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister