



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 8751  
15. januar 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 101 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (Enhedslisten).

**Spørgsmål nr. 101:**

”Vil ministeren – i forlængelse af samråd i Beskæftigelsesudvalget den 23. november 2023, jf. samrådsspørgsmål B, C og D, og pba. anden del af TV2-dokumentaren ”Den bitre smag af Michelin” fra september 2023 – kommentere på dokumentarens vidnesbyrd om, at der findes en frygt i restaurationsbranchen for at blive blacklistet, hvis man går til sin fagforening, grundet dårlige arbejdsforhold? Og vil ministeren videre redegøre for, hvordan ministeren vil sikre sig, at de ansatte fremover tør stille sig frem og henvende sig til sin fagforening?”

**Svar:**

Jeg mener, at det er helt uacceptabelt, hvis der er lønmodtagere i restaurationsbranchen, der sortlistes, fordi de har henvendt sig til deres fagforening vedrørende forholdene i branchen.

En sådan adfærd fra en arbejdsgivers side vil både kunne være i strid overenskomstmæssige bestemmelser og foreningsfrihedsloven.

Herudover er der en række ansættelsesretlige love, som indeholder såkaldte *viktimiseringsbestemmelser*, hvilket eksempelvis gælder lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet. Ved viktimiseringsbestemmelser forstås bestemmelser om, at en arbejdsgiver, der udsætter en lønmodtager for ugunstig behandling, fordi lønmodtageren har rejst en sag om krænkelse af sine rettigheder, kan sanktioneres for at have behandlet lønmodtageren ugunstigt. Sådanne bestemmelser kan være relevante, hvis en lønmodtager afskediges for at have rejst en sag, eller hvis lønmodtageren af den årsag fremadrettet afskæres fra ansættelse.

Der er således en regulering på plads, som sikrer, at ansatte har en retsbeskyttelse, hvis de udsættes for sortlistning, og jeg vil opfordre lønmodtagere, som mener at kunne være blevet sortlistet, til at rejse en sag specifikt om det. Ligeledes vil jeg opfordre de relevante faglige organisationer til at rejse sager, hvis de oplever, at deres medlemmer bliver sortlistet. Lønmodtagere, hvis rettigheder krænkes på den beskrevne måde, vil f.eks. kunne blive tilkendt en godtgørelse.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister