



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
9. oktober 2023

J.nr. 2023-6548

## Ny rapport om handicap og beskæftigelse for 2022

Kære udvalgsmedlemmer

Der blev som led i satspuljedaftalen for 2019 ”Flere mennesker med handicap skal i job” afsat midler til en årlig analyse af beskæftigelsessituationen for personer med handicap i årene 2020-2025. I modtog den første analyse fra VIVE i efteråret 2020, som omhandlede beskæftigelsessituationen for personer med handicap i 2019.

VIVE har nu udarbejdet analysen med udgangspunkt i data for 2022, som er klar til at blive offentliggjort. Rapporten offentliggøres d. 11. oktober 2023, som også er dagen, hvor det handicappolitiske topmøde afholdes, som I har været med til at planlægge.

Rapporten viser blandt andet, at beskæftigelsen blandt personer med handicap i 2022 er historisk høj, hvilket også er tilfældet for personer uden handicap. Der er dog fortsat betydeligt beskæftigelsesgab mellem de to grupper. 60 pct. med handicap er i beskæftigelse, mens beskæftigelsesandelen er 86 pct. blandt personer uden handicap.

Af rapporten fremgår desuden, at:

- I aldersgruppen 16-64 år havde 25 pct. efter eget udsagn et handicap i 2022. Det svarer til 860.000 personer. Andelen af personer med handicap har været stødt stigende siden 2014, hvor den var 17 pct.
- Stigningen i andelen af personer med handicap er bl.a. drevet af, at markant flere unge angiver, at de har et handicap. I 2022 havde 19 pct. af de 16-29-årige et handicap, hvilket er en fordobling siden 2014. Stigningen skal særligt ses i lyset af, at flere i aldersgruppen angiver, at de har et psykisk handicap. I dag er psykisk handicap den hyppigst forekommende type af handicap blandt unge.
- Blandt de beskæftigede med handicap ønsker 15 pct. at arbejde flere timer end de aktuelt gør. Blandt de beskæftigede med handicap i fleksjob drejer det sig om 9 pct., som ønsker at arbejde mere. Rapporten konkluderer på den baggrund,

at der er et relativt lille potentiale for at forøge timetal for personer med handicap, som allerede er i beskæftigelse.

- Beskæftigelsespotentialer blandt personer med handicap er størst blandt gruppen på ca. 30.000 borgere, som ikke er i beskæftigelse og vurderes klar til at komme i job indenfor 2 uger. Langt størstedelen af de ikke-beskæftigede med handicap har dog en lav selv vurderet arbejdsevne, og er derfor allerede trukket fra arbejdsmarkedet.
- Rapporten ser på mulige barrierer for ansættelse i virksomheder for personer med handicap. Her fremgår det bl.a., at der blandt personer med personaleledelse var 29 pct., som var betænkelige ved at ansætte personer med handicap, der ellers er i stand til at varetage et job på almindelige vilkår.

Samlet set peger rapporten på, at beskæftigelsen blandt personer med handicap er høj, men at det anses som en udfordring, at der over de seneste år ikke er sket en reduktion af beskæftigelsesgabets samtidig med, at der er en generel stigning i andelen af befolkningen, som efter eget udsagn har et handicap – ikke mindst i den yngre del af befolkningen.

Det er vigtigt, at vi bliver bedre til at få personer med handicap tættere på arbejdsmarkedet, så de i langt højere grad bliver en del af det arbejdende fællesskab. Det kan ændre menneskers tilværelse, og virksomhederne har brug for dem.

Derfor ser jeg også frem til det handicappolitiske topmøde i Landstingssalen, hvor der vil være særligt fokus på unge med handicap, som hverken er i job eller uddannelse. Jeg håber derfor, at dagen vil føre til nogle gode drøftelser, input og idéer til, hvordan vi både politisk og som samfund kan gribe udfordringen.

Jeg har vedlagt rapporten til jeres fortrolige orientering, da rapporten først offentliggøres onsdag den 11. oktober.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen