



Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen

27. oktober 2023 • CB

Kravet om ophævelse og udbetaling af pensionsordninger, før der ydes kontanthjælp, bør ophæves for alle pensionsordninger – ikke kun de arbejdsgiveradministrerede ordninger, som der lægges op til i den nye kontanthjælpsaftale

Kære Ane Halsboe-Jørgensen

Vi har noteret os, at der er indgået ”Aftale om et nyt kontanthjælpssystem”.

Selve aftalen om udformningen af kontanthjælpssystemet falder uden for det område, som Ældre Sagen beskæftiger sig med.

Vi har imidlertid bemærket, at der foreslås ændringer i reglerne om, at pensionsordninger, der kan ophæves, skal udbetales, før der ydes kontanthjælp. Det er en rigtig god idé at afskaffe kravet om, at pensionsordninger skal ophæves og udbetales. Pensionsordninger er jo i øvrigt kreditorbeskyttede.

Vi undrer os dog over, at det kun er pensionsordninger, der er oprettet som led i et ansættelsesforhold, der foreslås undtaget fra kravet om ophævelse. Fra et pensionspolitisk synspunkt bør alle pensionsordninger undtages fra kravet om ophævelse. Ydelseskommissionen begrænsede sit forslag til at gælde pensionsordninger oprettet som led i et ansættelsesforhold, men som vi læser kommissionens overvejelser, var det, fordi det lå ”uden for kommissoriet”.

De grupper, der fortsat vil blive stillet over for krav om at ophæve deres pensionsordning – eller en del af deres pensionsordninger – vil være dem, der individuelt har oprettet en pensionsordning i et livsforsikringselskab eller mere sandsynligt i en bank.

Samlet var der i 2021 ca. 225.000 personer, der kun indbetalte til en individuel pensionsordning, mens der i alt var næsten 700.000, der indbetalte til både en individuel og en arbejdsgiveradministreret ordning.

Blandt de ca. 225.000 personer er bl.a. selvstændige, der ikke har en arbejdsgiver, som kan indbetale til deres pensionsordning. Ifølge Forsikring og Pension indbetalte selvstændige med en pensionsordning i gennemsnit ca. 60.000 kr. på en individuel ordning i 2020, mens lønmodtagere i gennemsnit indbetalte under 5.000 kr.

Blandt de 225.000 personer er også lønmodtagere, der ikke er omfattet af en overenskomst, og hvor arbejdsgiveren ikke tilbyder en pensionsordning. Det er ofte områder, hvor organisationsgraden er lav, og hvor de ansatte har en løsere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Netop disse grupper af lønmodtagere og selvstændige hører til de grupper i samfundet, hvor der er mange, der ikke sparer op til pension, eller hvor opsparingen er for lille til at sikre en god pensionsdækning.

Ved at bevare kravet om ophævelse af pensionsordninger i "restgruppen", giver man denne gruppe et argument for ikke at gå i gang med en pensionsopsparing. Reglerne bliver ikke ringere, end de hele tiden har været, men det udstiller, at de, der ikke indbetaler til en pensionsordning via en arbejdsgiver, er dårligere beskyttet.

Hertil kommer, at der i anden sammenhæng fremsættes lovforslag, der skal fremme udbredelsen af aldersopsparingsordningen ved at give fradrag for ægtefællens indbetaling til aldersopsparing ved modregning i kontanthjælp (skatteministeren). Det vil imidlertid stadig være sådan, at hvis en skatteyder har hævet en pensionsordning med indkomst- eller afgiftspligt inden for ti år, er det ikke muligt at indbetale de høje beløb til aldersopsparing fra syv år før folkepensionsalderen.

Denne diskvalifikation af muligheden for indbetaling af høje beløb til aldersopsparing kan virke som en ekstra straf for den, der rammes af kravet om at hæve sin pensionsopsparing for at kunne modtage kontanthjælp.

Ældre Sagen foreslår på denne baggrund, at kravet om, at pensionsordninger skal ophæves og udbetales, før der ydes kontanthjælp, helt afskaffes. Det vil alt andet lige også gøre reglerne enklere, fordi der ikke skelnes mellem ordninger, der er led i et ansættelsesforhold, og andre ordninger.

Venlig hilsen



Bjarne Hastrup
Adm. direktør

Kopi: Folketingets Beskæftigelsesudvalg