



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

6. november 2023

J.nr. 20235200188 – 2023-  
8552

Til beskæftigelsesudvalget

Arbejdstilsynet gennemførte i 2022 en brancherettet indsats over for platformsvirksomheder, virksomheder med underleverandører samt post- og kurertjenester. Jeg vil i den forbindelse gerne orientere jer om Arbejdstilsynets erfaringer fra indsatsen.

### ***Om indsatsen***

Arbejdstilsynet oplyser, at indsatsen primært har været koncentreret omkring virksomheder, som benytter eksterne vognmænd og chauffører til at udbringe deres varer og gods. Indsatsen har også omfattet enkelte platformsvirksomheder og virksomheder med underleverandører, som benytter bude til at udbringe mad på fx cykel eller knallert.

Indsatsen har været bygget op omkring en kombination af møder med platformsvirksomheder og virksomheder med underleverandører samt tilsyn med de bude, vognmænd og chauffører, som udbringer varer for virksomhederne. Arbejdstilsynet har holdt møder med i alt 12 platformsvirksomheder og virksomheder med underleverandører og gennemført 284 tilsynsbesøg med vognmænd, chauffører og bude.

### ***Tilsyn og reaktioner***

I indsatsen er der afgivet 74 reaktioner for overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Heraf fire påbud til en platformsvirksomhed eller virksomhed med underleverandører og ét påbud til en vognmand om en såkaldt ”falsk selvstændig” chauffør. De øvrige 69 reaktioner er givet til vognmænd (den kontraktmæssige arbejdsgiver). Reaktionerne omhandler primært ergonomi og ulykkesrisici.

Arbejdstilsynet har ikke observeret overtrædelser af arbejdsmiljøloven hos bude, som udbringer mad på fx cykel eller knallert. Derfor er der hverken afgivet reaktioner til budene eller til de virksomheder, som budene udbringer for. Dette beror på tilsyn med 58 bude.

### ***Erfaringer***

Arbejdstilsynet har enkelte indikationer på, at dialogen med platformsvirksomheder og virksomheder med underleverandører samt Arbejdstilsynets tilstedeværelse i branchen har resulteret i et større fokus på arbejdsmiljø. Eksempelvis har flere virksomheder i løbet af indsatsen ansat egne chauffører eller begrænset antallet af

vognmænd, de indgår samarbejdsaftaler med for at sikre en god dialog og en bedre føling med chaufførernes arbejdsvilkår.

Arbejdstilsynet har endvidere erfaret, at der i forbindelse med vareleveringer, som involverer flere led af underleverandører, kan gå informationer tabt, som er afgørende for, at chauffører og vognmænd kan planlægge deres arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Det kan fx være oplysninger om varernes beskaffenhed, vægtangivelser på varen og adgangsforhold hos kunderne. Arbejdstilsynet oplyser, at de vil have et særligt fokus herpå fremadrettet.

Arbejdstilsynet oplyser, at de i indsatsen har lagt vægt på at vurdere, om de bude, chauffører og vognmænd, som udbringer varer for platformsvirksomhederne eller virksomheder med underleverandører, er selvstændige, eller reelt udfører arbejde for en arbejdsgiver i arbejdsmiljølovens forstand. I de tilfælde, hvor Arbejdstilsynet har konstateret overtrædelser af arbejdsmiljøloven har Arbejdstilsynet kun i få tilfælde fundet grundlag for at flytte arbejdsgiveransvaret til en platformsvirksomhed eller en virksomhed med underleverandører.

Som nævnt har Arbejdstilsynet ikke fundet grundlag for at afgive reaktioner for arbejdsmiljøovertrædelser i tilsynet med bude som udbringer mad på fx cykel eller knallert. Derfor har Arbejdstilsynet heller ikke haft anledning til at vurdere, om budene er selvstændige eller ansatte i arbejdsmiljølovens forstand. Det skyldes, at Arbejdstilsynets vurdering af arbejdsgiveransvar altid beror på en konkret vurdering af omstændighederne forbundet med en given overtrædelse.

Arbejdstilsynet vil anvende erfaringerne fra indsatsen i de fremadrettede tilsyn i branchen.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen