

DA  
E-002574/2023  
Svar afgivet på Europa-Kommissionens vegne  
af Nicolas Schmit  
(10.10.2023)

Det Europæiske Arbejdsformidlingsnet (Eures) gennemgik en omfattende reform i 2016 med vedtagelsen af forordning (EU) 2016/589<sup>1</sup>. Medlemsstaterne har pligt til at dele alle offentligt tilgængelige ledige stillinger og alle ansøgninger og CV'er (jobsøgendes profiler) med Euresportalen, forudsat at der gives individuelt samtykke.

Kommissionen støtter til stadighed medlemsstaternes myndigheder i gennemførelsen af den europæiske klassifikation af færdigheder og erhverv (ESCO) og sikrer udveksling af CV'er og ledige stillinger og holder også øje med overholdelsen af Euresforordningen.

I overensstemmelse med bestemmelserne i Euresforordningen offentliggør Kommissionen hvert andet år en omfattende rapport, som også indeholder status for anvendelsen af forordningen. I 2021 blev der offentliggjort en efterfølgende evaluering<sup>2</sup>, der dækkede alle områder af Eures.

Efter oprettelsen af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (ELA) forvaltes Euresnettets Europæiske Koordineringsbureau i øjeblikket af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (siden maj 2021).

Kommissionen opfordrer Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed til at fortsætte gennemførelsen af EURES-reformen, til kraftigt at fremme og støtte Eureslandene i arbejdet med en yderligere udvidelse af Euresnettet med nye medlemmer og partnere og til at tage hensyn til anbefalingerne fra den efterfølgende evaluering af Euresforordningens funktion og virkninger.

---

<sup>1</sup> [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_2016.107.01.0001.01.DAN](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_2016.107.01.0001.01.DAN)

<sup>2</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:52021SC0217>