



Folketingets Ligestillingsudvalg  
lov@ft.dk

Sólbjörg Jakobsen (LA)  
Solboerg.jakobsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 5397  
14. september 2023

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. august stillet følgende spørgsmål nr. 16 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sólbjörg Jakobsen (LA).

**Spørgsmål nr. 16:**

”Vil ministeren redegøre for, om man skal forstå ministerens besvarelse af LIU alm. del - spørgsmål 9 således, at ministeren mener, at det er i overensstemmelse med Ligebehandlingsloven, at virksomheder i ansættelsesprocesser fravælger en kandidat pga. kandidatens køn for at leve op til en specifik kønssammensætning?”

**Svar:**

Som jeg oplyste i mit svar på LIU alm. del – spørgsmål 9 (2022-23 (2. samling)), har jeg ikke mulighed for at gå nærmere ind i den konkrete sag, der beskrives i artiklen. Det vil være op til enten Ligebehandlingsnævnet eller domstolene at vurdere, hvorvidt ligebehandlingsloven er overholdt i konkrete tilfælde.

Jeg kan i forhold til ligebehandlingsloven mere generelt oplyse, at det følger af ligebehandlingslovens § 2, at arbejdsgivere skal behandle mænd og kvinder lige ved ansættelser, forflytninger og forfremmelser. Ved ligebehandling af mænd og kvinder forstås efter lovens § 1, at der ikke finder forskelsbehandling sted på grund af køn. Det er således ikke lovligt efter ligebehandlingsloven at fravælge en kandidat pga. kandidatens køn.

Som jeg også oplyste i mit svar på LIU alm. del – spørgsmål 9 (2022-23 (2. samling)), følger det af ligebehandlingslovens § 13, stk. 2, at den minister, under hvis forretningsområde en virksomhed hører, kan tillade foranstaltninger, der fraviger §§ 2-6, med henblik på at fremme lige muligheder for kvinder og mænd, navnlig ved at afhjælpe de faktiske uligheder, som påvirker adgangen til beskæftigelse, uddannelse mv. Dispensationer efter § 13, stk. 2, skal indberettes til ministeren for ligestilling.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister