



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg

7. august 2023

## Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 308 (Alm. del) af 10. juli 2023 stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

### Spørgsmål

Vil ministeren sende et opdateret notat der, tilsvarende det udarbejdede svar på LIU alm. del spørgsmål 26 (folketingsåret 2017-18), belyser udviklingen i lokalløn og andre lokalt fastsatte løndeles betydning for uligelønnen mellem mænd og kvinder? Af notatet skal følgende i videst muligt omfang fremgå: Lokalløn m.v. i kroner pr. heltidsansat for den offentlige sektor i alt og underopdelt på kommuner, regioner og staten (herunder den statsligt finansierede del af uddannelsessektoren). Der ønskes endvidere en oversigt over lokalløn fordelt på stillingsgrupper og køn med en tilhørende angivelse af kønsfordelingen inden for den enkelte stillingsgruppe.

### Svar

Der findes ingen samlet opgørelse af lokal løn for den offentlige sektor. For kommuner og regioner er indhentet bidrag til besvarelsen fra det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL). På statens område er opgørelsen baseret på udtræk fra Statens løn- og personalestatistik (ISOLA).

Både i stat, kommuner og regioner er der i lønanvisningssystemerne mulighed for at anvise lokalt aftalte løndelev på særlige lønkoder. Det vil sige at den enkelte underkomponent af den samlede løn (fx kvalifikationstillæg eller grundløn) kan identificeres som værende lokalt eller centralt aftalt. Men i et vist omfang fejlanvises der lokalt aftalte løndelev på koder til centralt aftalte løndelev. Omfanget af forkert anviste lønkoder kendes ikke. Det bemærkes desuden, at der ikke er nogen måde, hvorpå der kan tages højde for betydningen af lokalt fastsatte lønforbedringer, som ikke udmøntes gennem tillæg. Det kan fx være forfremmelser, eller lokalt aftalte oprykninger til andre løntrin. Disse indgår ikke i beregningen af den gennemsnitlige lokalt fastsatte løn. Der er således en vis usikkerhed ved opgørelserne af lokalt fastsatte løn.

For hver af de tre sektorer er der betydelige forskelle i gennemsnitsbeløb for mænd og kvinder. Forskelle i den gennemsnitlige lokalt fastsatte løn tager ikke højde for sammensætningseffekter, som fx forskelle i fordelingen mellem mænd

og kvinder i personalegrupper, stillingsniveauer, anciennitetsniveauer mv., hvorfor gennemsnitsbeløbene for mænd og kvinder i nedenstående tabeller ikke umiddelbart er sammenlignelige. Tabel 1 viser tallene, der fremgik af besvarelsen på LIU alm. del spørgsmål 26 (folketingsåret 17-18), mens tabel 2 viser en opgørelse for 2022. Ved sammenligning mellem 2016 og 2022 skal der tages forbehold for, at det statslige lønstatistiksystem i den mellemliggende periode har gennemgået en opdatering, hvorfor de oprindelige tal fra LIU alm. del spørgsmål 26 ikke kan genskabes. De lokale tillæg fremgår i årets priser, hvilket kan forklare en del af udviklingen i beløbet fra 2016 til 2022.

**Tabel 1****Lokale tillæg fordelt på mænd og kvinder i kommuner, regioner og stat pr. 2016 (LIU 26)**

Kr. (2016-pl)	Kvinder årsværk 2016 (antal)	Kvinder lokale tillæg gennemsnit pr. fuldtidsansat 2016	Mænd årsværk 2016 (antal)	Mænd lokale tillæg gennemsnit pr. fuldtidsansat 2016
<b>Sektor</b>				
Kommuner	272.537	26.914 kr.	84.791	43.332 kr.
Regioner	87.724	32.232 kr.	23.915	51.729 kr.
Stat	83.370	37.503 kr.	96.356	43.915 kr.

Anm.: Omfatter både faste og midlertidige lokale tillæg samt engangsvederlag, (2016-PL). For staten: Årsbeløb pr. november 2016. For kommuner og regioner: Årsbeløb fra 2016. Tallene er tidligere udleveret i besvarelsen på LIU alm. del spørgsmål 26 (17-18). Det bemærkes, at der siden LIU 26 på det statslige område har været en opdatering af den statslige lønstatistik, og det derfor ikke er muligt at foretage et identisk dataudtræk. Opgørelsen for kommuner og regioner omfatter samtlige månedslønnede, ekskl. elever og ekstraordinært ansatte og ansatte i fleksjob. Opgørelsen for staten omfatter samtlige ansatte på det statslige forhandlingsområde, herunder også den statsligt finansierede del af uddannelsessektoren.

Kilde: KRL, ISOLA3

**Tabel 2****Lokale tillæg fordelt på mænd og kvinder i kommuner, regioner og stat pr. 2022**

Kr. (2022-pl)	Kvinder årsværk 2022 (antal)	Kvinder lokale tillæg gennemsnit pr. fuldtidsansat 2022	Mænd årsværk 2022 (antal)	Mænd lokale tillæg gennemsnit pr. fuldtidsansat 2022
<b>Sektor</b>				
Kommuner	281.660	31.122 kr.	87.797	48.520 kr.
Regioner	95.910	45.946 kr.	29.136	59.002 kr.
Stat	97.133	43.166 kr.	98.009	48.201 kr.

Anm.: Omfatter både faste og midlertidige lokale tillæg samt engangsvederlag, (2022-PL). For staten: Årsbeløb pr. november 2022. For kommuner og regioner: Årsbeløb fra hele 2022. Opgørelsen for kommuner og regioner omfatter samtlige månedslønnede, ekskl. elever og ekstraordinært ansatte og ansatte i fleksjob. Opgørelsen for staten omfatter samtlige ansatte på det statslige forhandlingsområde, herunder også den statsligt finansierede del af uddannelsessektoren. Fratrådte og ansættelser 8 timer eller mindre per uge er ikke medtaget på statens område.

Kilde: KRL, ISOLA4

I de tre vedlagte bilag er gennemsnit af de lokale tillæg opgjort med en fordeling på stillingsbetegnelser og køn for henholdsvis kommuner, regioner og stat. I bilagernes fordeling på stillingsbetegnelser er valgt en undergrænse, således at der skal være mindst femten årsværk af hvert køn. Det er gjort dels for at begrænse antallet af stillingsbetegnelser, dels fordi der er en betydelig statistisk usikkerhed ved opgørelser på så små grupper. Der gøres opmærksom på, at for mindre grupper kan individuelle forskelle have stor betydning for gennemsnittet. For så vidt angår statens område bemærkes endvidere, at der kan være usikkerheder forbundet med selve registreringen/tildelingen af stillingskoder (fx kan samme stillingsbetegnelse blive anvendt på forskellige stillingsniveauer), hvilket tilfører yderligere usikkerhed til opgørelsen.

Med venlig hilsen

Morten Bødskov  
Fg. finansminister